

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

« 02 » Октября 2025 года

№ 13-4

О реализации мер корпоративной социальной политики по поддержке работников с детьми в организациях Краснодарского края на примере членов Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»

Рассмотрев информацию Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» о существующих в Краснодарском крае корпоративных программах, направленных на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей, о предпринимаемых работодателями края мерах по расширению социальных гарантий для работников с детьми, о перспективах развития корпоративной социально-демографической политики в организациях Краснодарского края, Краснодарская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Принять к сведению доклад Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

2. Продолжить практику стимулирования работодателей по реализации корпоративной социальной политики по созданию условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей работников, обеспечения социальной поддержки работников с семейными обязанностями, поддержке здоровья работников и их детей.

3. Продолжить работу по распространению и внедрению среди работодателей Краснодарского края Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утверждены решением от 29 ноября 2024 г. № 9пр) и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» (утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст).

4. Рекомендовать:

4.1. Трёхсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Краснодарского края включить в план работы обсуждение вопросов по распространению и внедрению среди

работодателей Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт».

О результатах проведенных мероприятий представить информацию в секретариат Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до 20 декабря 2025 г.

4.2. Главам муниципальных образований Краснодарского края:

4.2.1. Организовать проведение адресной работы с работодателями по реализации корпоративной социальной политики по созданию условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей работников, обеспечения социальной поддержки работников с семейными обязанностями, поддержке здоровья работников и их детей в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт».

4.2.2. Провести до 10 ноября 2025 года мониторинг среди крупных организаций (с численностью более 1000 человек) по количеству работающих в этих организациях работников с детьми (в том числе многодетных), видов оказываемой соцподдержки таким работникам и перспективам расширения мер соцподдержки. Результаты проведенной работы направить в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 14 ноября 2025 г.

4.3. Работодателям Краснодарского края:

4.3.1. Рассмотреть возможность внедрения мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт».

4.3.2. Оказывать содействие органам местного самоуправления в проведении мониторинга реализации мероприятий для работников с семейными обязанностями в рамках национального стандарта Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт».

4.4. Министерству труда и социального развития Краснодарского края до 10 декабря 2025 г. подготовить обзор лучших практик на основании результатов проведенного муниципальными образованиями мониторинга мер оказываемой соцподдержки работникам с детьми крупных организаций (с численностью более 1000 человек) для популяризации присоединения работодателей Краснодарского края к реализации корпоративной социальной политики по созданию условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей работников, обеспечения социальной поддержки работников с семейными обязанностями, поддержке здоровья работников и их детей.

5. Сторонам социального партнерства подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в Краснодарское краевое трёхстороннее Соглашение между Союзом "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Ассоциацией "Объединение работодателей Краснодарского края" и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, действие которого продлено на 2026-2028 годы, по вопросу разработки и реализации корпоративных социально-демографических программ в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» и с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Исполняющий
обязанности
заместителя
Губернатора
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Первый исполнительный
вице-президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



С.А. Огурцов