

# ЧЕЛОВЕК

## ТРУДА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ  
№22 (1530)  
20 ноября — 3 декабря 2025 года

## ВМЕСТЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ

В Кремле прошла встреча президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногоаевым. В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.



В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногоаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках Российской трёхсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнёрства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах.

— ФНПР у нас — ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее: 44, по-моему, отраслевых общероссийских профсоюзов и почти 20 миллионов членов профсоюзов, 18,8... Это и работающие люди, и учащиеся средних и высших учебных заведений. Выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую — по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда, что тоже немаловажно, — отметил Владимир Путин. — Работы очень много. ФНПР осуществляет свои функции и, как партнёр в трёхсторонней комиссии, работает с работодателями

и с Правительством. Часто, очень часто выступает не как партнёр, а даже как оппонент, выполняя свою главную функцию по защите прав работающих.

В свою очередь лидер российского профцентра отметил важную роль, которую играют в разработке документов в рамках партнёрства, объединяющих работодателей и представителей профсоюзов, о необходимости членства работодателей в союзах и объединениях работодателей.

— Мы эффективно работаем в рамках Российской трёхсторонней комиссии. За это время проведено одиннадцать заседаний, состоялось 90 рабочих групп. Мы внесли порядка 25 инициатив, по которым уже приняты решения или которые сейчас находятся в работе.

По словам Черногоаева, среди них индексация пенсий работающим пенсионерам с 1 января. Эта мера распространилась почти на восемь миллионов работающих человек. Законодательно установлена норма об опережающем росте МРОТ темпами, превышающими темпы роста прожиточного минимума и индекса потребительских цен. Заработная плата выросла у 4,2 миллионов работников, а с 1 января 2026 года вырастет ещё практически у пяти миллионов.



Также внесены изменения в ТК РФ в части установления дополнительных выплат работникам, выполняющим функции наставников в сфере труда. Это норма коснулась четырёх миллионов человек, — уточнил глава ФНПР.

Черногоаев также отметил, что профсоюзы представлены в 86 территориальных объединениях. Заключено одно генеральное соглашение, 84 региональных соглашения, шесть тысяч отраслевых соглашений на федеральном, территориальном и региональном уровне, и практически 110 тысяч колдоговоров.

— Здесь тоже интересный факт, хотел бы сказать о том, что членов профсоюза, на которых распространяются эти договоры,

практически десять миллионов, а всего работников, на которых распространяются эти 110 тысяч коллективных договоров, в полтора раза больше — 15 миллионов работников, — пояснил председатель ФНПР глава государства.

— Более того, 15 тысяч ежегодных судебных заседаний по трудовым спорам в 90% случаев приняли решение в пользу работников, им было возвращено только по судам практически один миллиард рублей.

Новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация деятельности профцентра. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45% пользователей цифровыми профсоюзными сервисами. Сейчас этот охват менее 10%.

— По нашим оценкам, сегодня пользователи цифровых сервисов Федерации составляют менее 10%. Этого, конечно, недостаточно. Мы приняли решение создать единую цифровую платформу обратной связи, в которой будет и реестр членов профсоюза, и личные кабинеты, то есть для внутрипрофсоюзной работы и для членов профсоюза непосредственно. Ставим перед собой амбициозную задачу — к 2029 году охватить 45 процентов, но для этого придётся очень хорошо поработать в этом плане. Это будет более комфортно, удобно и, самое главное, быстрое получение обратной связи от работников и, соответственно, реагирование на их запросы, — отметил глава ФНПР.

Сергей Черногоаев рассказал Владимиру Путину, что с начала СВО профсоюзными ФНПР всех уровней было собрано в помощь фронту более 4 млрд рублей, свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов и продовольственных наборов, 90 тонн донорской крови, а также предоставлено более 8 тыс. санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и членам их семей.

— Ещё об одной акции хочу сказать, которую организовали профсоюзы России, — это «Профсоюзы России — За СВОи». Эта акция направлена на оказание противоосколочной защиты для тех, кто сегодня выполняет свой профессиональный долг в оперативных службах, работает на приграничных территориях, участвует в полевой, уборочной работах. Всего было собрано в рамках этой акции 377 миллионов рублей, — сказал Черногоаев.

Владимир Путин отметил, что профсоюзы «продолжают работать в непростых, опасных условиях» и подчеркнул значимую роль ФНПР как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, и указал на важность конструктивного взаимодействия между профсоюзными, правительством и бизнес-сообществом.

Е.МАЛИК-ШАХАЗАРОВА.

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

КАЛЕНДАРЬ

20 ноября

- ★ Всемирный день ребёнка
- ★ День избирательной системы Краснодарского края
- ★ 80 лет со дня начала работы в Нюрнберге (Германия) Международного военного трибунала (1945). На скамье подсудимых оказались представители партийного и военного руководства нацистской Германии, обвиняемые в совершении военных преступлений и геноциде. В ходе процесса состоялось 403 открытых судебных заседания, было допрошено 116 свидетелей, рассмотрено свыше 300 тысяч письменных показаний и около 3000 документов, включая фото- и кинообъяснения. В ходе процесса были озвучены факты об изуверских опытах над людьми, о массовом использовании спецпрепаратов умерщвления «Циклон А» и «Циклон Б», о так называемых душегубках-газеназенах, газовых «баних». Через систему нацистских концлагерей и лагерей смерти прошли 18 млн человек, около 11 миллионов из которых были зверски умерщвлены. Международный военный трибунал работал до 1 октября 1946г. К смертной казни через повешение были приговорены 12 нацистских преступников: Геринг, Риббентроп, Кейтель, Кальтенбруннер, Розенберг, Франк, Фрик, Штрейхель, Заукель, Йодль, Зейсс-Инкварт, Борман (заочно). Остальные получили различные сроки тюремного заключения: Гесс, Функ, Редер — пожизненно, Ширах и Шнее — 20 лет, Нейрат — 15 лет, Дениц — 10 лет. Трибунал также признал преступными руководящий состав национал-социалистической немецкой рабочей партии Германии, СД, СД и гестапо
- ★ 55 лет со дня награждения Краснодарского края вторым орденом Ленина (1970). Церемония награждения состоялась спустя четыре года — 27 октября 1974г.

21 ноября

- ★ День Военной присяги — памятная дата России
- ★ День работника налоговых органов РФ
- ★ 105 лет со дня рождения Игнатиева Михаила Трофимовича (1920-1973), Героя Советского Союза, участника ВОВ, летчика-истребителя. Жил и работал в Майкопе. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», тремя орденами Красного Знамени и другими

22 ноября

- ★ 140 лет со дня рождения Мочалова Александра Петровича (1885-1921), русского художника. Принимал участие в росписи храма во имя святого Александра Невского в Софии (Болгария). Жил в Новороссийске и Екатеринодоре. Преподавал в Кубанском художественном училище. Его картины, рисунки, альбомы, дневники хранятся в Краснодарском художественном музее им.Ф.А.Коваленко. Работы художника находятся в Государственном Русском музее Санкт-Петербурга, в Санкт-Петербургской академии художеств, в Стокгольмском и Софийском музеях

23 ноября

- ★ 110 лет со дня рождения Симанова Фёдора Фёдоровича (1915-1950), Героя Советского Союза, участника ВОВ, танкиста. Жил и работал в Тихорецке. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденом Красной Звезды и др. В дер.Усть-Паденьга Архангельской области Герою установлена мемориальная доска
- ★ 80 лет со дня создания аэропорта «Алдер» (1945). Ныне — Международный аэропорт Сочи имени В.И.Севастьянова

24 ноября

- ★ 85 лет со дня рождения Парамоновой Валентины Антоновны (1940), кавалера ордена «Знак Почёта». Проживает в Усть-Лабинске

25 ноября

- ★ 100 лет со дня рождения Мordio-вой Нонны Викторовны (1925-2008), народной артистки СССР и РСФСР, заслуженной артистки РСФСР, советской и российской актрисы театра и кино. Жила в ст-це Отрадной, с.Павловка и в Ейске. Снималась в фильмах: «Бриллиантовая рука», «Молодая гвардия», «Председатель», «Гори, гори, моя звезда», «Простая история», «Женитьба Бальзаминова», «Родня» и многих других. Лауреат Сталинской премии первой степени, лауреат Государственной премии РСФСР им.братьев Васильевых, лауреат премии Президента России в области литературы и искусства. Почётный гражданин Ейска. Награждена орденами «За заслуги перед Отечеством» 2,3,4-й ст., «Знак Почёта», Дружбы народов и др. В Ейске Мordioвой открыты памятники
- ★ 155 лет со дня учреждения по указу императора Александра II у озера Абрау и реки Дюрсо удельного имения Абрау-Дюрсо (1870), которое стало принадлежать императорской семье. Ныне — ПАО «Абрау-Дюрсо» (Новороссийск)

26 ноября

- ★ 70 лет со дня рождения Чепеля Владимира Вячеславовича (1955), заслуженного работника топливно-энергетического комплекса Краснодарского края, депутата ЗСК края 5-го и 6-го созывов. Уроженец ст-цы Ольгинской Приморско-Ахтарского района. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1,2,3-й ст., памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в Сочи». Проживает в Краснодаре.

(Окончание на 4-й стр.).

## ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

В Госдуме состоялось рассмотрение во втором и основном чтении проекта федерального бюджета на 2026 год и плановый период 2027–2028 годов. Предполагается, что доходы бюджета в следующем году составят около 40,2 триллиона рублей, а расходы увеличатся до 44 триллионов рублей. Большая часть расходов по-прежнему будет направлена на социальную политику и поддержку граждан, подчеркнула председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

## Соцобязательства — в приоритете!

В рамках подготовки к рассмотрению бюджета было внесено 715 поправок. Рекомендуемые к принятию поправки предусматривают увеличение финансирования Фонда поддержки участников специальной военной операции и их семей, организаций, защищающих права инвалидов, капитальный ремонт образовательных учреждений, развитие сельских территорий и другие приоритетные направления.

«Значительную часть бюджета занимает финансирование социальных обязательств. В 2026 году на социальную поддержку будет выделено более 71 триллиона рублей. В частности, на пенсии военнослужащим и членам их семей, а также лицам, приравненным к ним, включая индексацию и надбавки, планируется направить свыше 1,4 триллиона рублей.

Также 1,4 триллиона рублей предусмотрено на ежемесячные выплаты в связи с рождением и воспитанием детей. На материнский капитал заложено свыше 566 мил-

лиардов рублей, а на ежегодную семейную выплату гражданам с двумя и более детьми выделяется более 119 миллиардов.

Значительные средства пойдут на создание системы долговременного ухода за пожилыми и инва-

лидами — около 31,5 миллиарда рублей, а также на оплату четырёх дополнительных выходных дней для работающих родителей детей-инвалидов — более 25,8 миллиарда рублей.

Кроме того, в рамках второго чтения рассмотрен законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда до 27 093 рублей с 2026 года. Данное повышение затронет около 4,6 миллиона российских работников, улучшая их материальное положение. При этом работодатели не смогут устанавливать МРОТ ниже этого уровня.

Текущий показатель действующий с 1 января 2025 года, составляет 22 440 рублей в месяц. Таким образом, новый размер МРОТ будет на 4 653 рубля выше предыдущего. Это окажет существенное положительное влияние на доходы миллионов россиян, — сообщила «ЧТ» Светлана Бессараб.



## Светлана БЕССАРАБ: «Никаких предпосылок для изменения пенсионного возраста не было и нет!»

Пожалуй, каждый политик в своей деятельности сталкивается с чётким пиаром, когда сказанные слова вырываются из контекста, создавая совершенно ложный смысл. Но, к сожалению, в нашу повседневность, с подачи отдельных недобросовестных СМИ, входит тенденция абсолютной подмены смысла и замены реальных новостей выдуманными «жареными» фактами. Тем самым такие СМИ почти безнаказанно создают крайне негативный общественный резонанс. Очень жаль, что устои журналистики, отвечающие за достоверность информации без инсинуаций, подменяются псевдопартизанскими, подменяются понятием «горячих новостей» для привлечения новых подписчиков, накрутки просмотров и перепоста новости.

С технологией такого скандального новостного пиара столкнулась и лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Имея колоссальный опыт в социальной политике и признанный авторитет эксперта в области пенсионного обеспечения, она в интервью ТАСС рассказала, как гражданин,



при желании, в соответствии с действующим пенсионным законодательством абсолютно законным способом может увеличить свою пенсию вдвое. Есть такая норма? Есть, ещё с 2015 года! Но знают о ней далеко не все работающие пенсионеры.

На вопрос журналиста: почему выплату пенсии по старости не назначают автоматически в беззастенчивом порядке, Бессараб ответила, что граждане, достигшие пенсионного возраста, имеют право выбора: выйти на пенсию или продолжить работу.

«В случае, если работать, но поверенность с получением пенсии, можно увеличить сумму пенсии за 5 лет, примерно, на 40%. При продолжении работы в течение 10 лет

пенсия увеличится более чем в два раза. Именно поэтому, проактивно пенсия по старости не назначается, работающий должен сохранить право выбора: продолжать работать или идти на заслуженный отдых», — пояснила парламентарий изданию и добавила, что считает — «выбор каждого его собственным делом». И никаких предложений по увеличению пенсионного возраста не было. Это абсолютная ложь!

Однако, ряд интернет-изданий решили списать себе «сомнительную славу» на «провокационную сенсационную новость», в которой донельзя исказили смысл сказанных слов, представив их в виде антисоциальных предположений. Ещё раз

подчёркиваем, что это — фейк! Неоднократно парламентарий разъясняла, что по закону в нашей стране предусмотрены разные варианты выхода на пенсию, есть льготы, например, льготная пенсия у многодетных, у тех, у кого дети-инвалиды, у северян.

«Размер пенсии зависит от количества заработанных баллов, повышение зависит и от места жительства, и от места работы. Есть, например, повышенная фиксированная выплата для пенсионеров, что 30 и более лет проработал в сельской местности и занимался сельским хозяйством. В этом случае пенсия тоже увеличивается. Есть дополнительное пенсионное обеспечение для отдельных категорий пенсионеров. Более того, в Государственной думе на днях во втором чтении будет рассмотрен законопроект, позволяющий учитывать нестраховой период в страховом стаже лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет, без ограничения. Кроме того, будет учитываться стаж на каждого ребёнка, то есть для двойни будет учтено не полтора, а три года, а для тройни — 4,5 года. Таким образом, будет считаться по аналогии со стажем «в особых условиях».

Потому, никаких предпосылок для изменения пенсионного возраста не было и нет, что неоднократно подчеркивалось мной и моими коллегами по Государственной думе, — заявила Светлана Бессараб.

Д.СЕДОВА.

ТРУДУ — ОХРАНА!

# ЦИФРА НА СТРАЖЕ ТРУДА

В подмосковном «Крокус Экспо» на этой неделе царил особая атмосфера, где ценность человеческой жизни была поставлена во главу угла. Здесь, на 29-й Международной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025), профсоюзы со всех уголков страны не просто участвовали, а выступили одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. Профсоюзное сообщество Кубани представил главный технический инспектор по труду краевого профобъединения Александр Колосов.

Как отметили в своём приветствии к участникам мероприятия председатель ФНПР Сергей Черногогаев, эта площадка почти три десятилетия служит уникальным пространством для диалога между профсоюзами, властью и бизнесом, где речь идёт о самом главном — сохранении жизни и здоровья работника.

В этом году профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда». Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и Big Data могут

стать надёжными союзниками в предотвращении несчастных случаев. Директор НИИ охраны труда Евгений Замилугов представил концепцию «цифрового иммунитета» предприятия, а главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Андрей Лазарев поделился успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли. Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, гендиректор Клинического института охраны и условий труда. Модерировал круглый стол секретарь ФНПР — главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безиков.

Не менее жаркой оказалась панельная дискуссия о роли уполномоченных по охране труда. Этот разговор вышел за рамки теории, превратившись в практический диалог между профсоюзными активистами и надзорными органами. Представители Роструда и Ростехнадзора — Дмитрий Демиденко и Дмитрий Яковлев — на одной площадке с начальником отдела охраны труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Иной Лапиной обсуждали, как ускорить создание по-настоящему безопасной рабочей среды. Стенд ФНПР стал точкой притяжения для всех, кто хотел больше

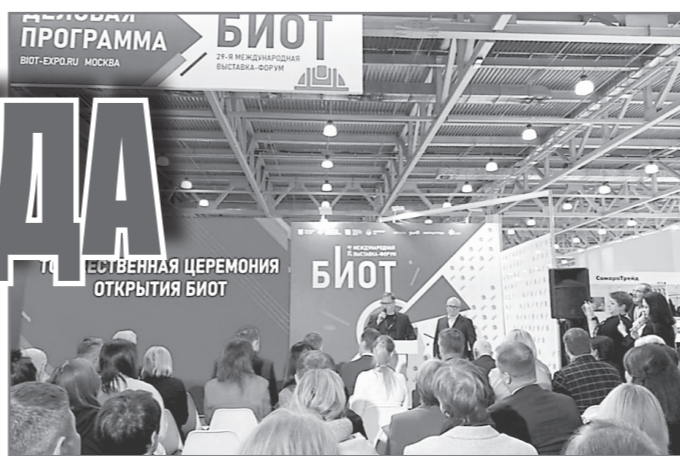
узнать о работе профсоюзов, познакомиться с историей российского профдвижения и технологиями общественного контроля за безопасностью труда. Для гостей выставки, как и в прошлом году, профсоюзы организовали выступление команд КВН. На сцене об охране труда и безопасности на рабочих местах шутили команды КВН ПАО «КАМАЗ», «Заводной состав» (ПГО «Тольяттикаучук») и «Учителя» (МОАУ СОШ №17 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан).

Мероприятия ФНПР на БИОТ-2025 продемонстрировали чёткий тренд: современный профсоюз — это не просто защитник прав, а технологически подкованный партнёр, который активно использует цифровые инструменты для достижения своей главной цели — нулевого травматизма. Профсоюзный контроль выходит на качественно новый уровень, доказывая, что безопасность труда — это не статья расходов, а самая эффективная инвестиция в будущее страны и её человеческий капитал.

Между тем, в Краснодарском крае на совершенствование охраны труда на предприятиях и в организациях региона в прошлом году израсходовано более 8,4 млрд рублей. То есть в расчёте на одного работающего затраты на охрану труда составили 6099 рублей.

В условиях снижения административной нагрузки на бизнес профсоюзный контроль становится важнейшим барьером для попыток снижения безопасности на рабочих местах, отказа от достигнутых гарантий и компенсаций, и действенным механизмом сокращения производственного травматизма.

Как рассказал «КТ» верну-



вшийся с мероприятия Александр Колосов, сегодня в краевом профобъединении защиту законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют 11 штатных техинспекторов труда профсоюзов и 6913 уполномоченных лиц по охране труда первичных профорганизаций.

«Нами проводится большая работа по пропаганде культуры производства, формированию сознательного отношения работников, и работодателей к соблюдению требований охраны труда, обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах. Благодаря этому растёт количество руководителей предприятий и организаций Кубани, стремящихся

осознанно использовать часть средств Соцфонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. Так за 10 месяцев нынешнего года 2553 работодателя получили разрешение на использование средств от СФР в общем объёме 670,9 млн рублей. В прошлом году таких работодателей было лишь 1992», — отметил главный технический инспектор по труду краевого профобъединения.

Напомним, что по итогам прошлого года проведено 278 проверок организаций с профсоюзным членством, в ходе которых выявлено и устранено 1682 нарушения.

Д.НИКОЛЬСКАЯ.

СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

## Минимум будет выше

В Краснодарском крае утвердили прожиточный минимум на 2026 год. Постановление опубликовано на сайте краевой администрации.

Так, в 2026 году прожиточный минимум на душу населения составит 18181 рубль, для трудоспособного населения — 19817 рублей, для пенсионеров — 15636 рублей, а для детей — 17636 рублей.

Напомним, в текущем году прожиточный минимум на Кубани составляет 17 024 рубля на душу населения. Для трудоспособного населения — 18 556 рублей, для пенсионеров — 14 641 рублей, для детей — 16 513 рублей.

Прожиточный минимум необходим для оценки уровня жизни населения, расчёта социальных выплат и формирования бюджета.

Ранее сообщалось, что региональный материнский капитал на Кубани в 2026 году достигнет более 167 тысяч рублей. Сейчас он составляет 160 707 рублей.

С начала 2025 года региональный маткапитал уже получили более 4,5 тысяч многодетных семей региона.

В ноябре также был опубликован рейтинг «РИА Новости», в котором Краснодарский край занял 38-е место среди российских регионов по уровню и распределению зарплат за восемь месяцев 2025 г. Согласно этим данным, треть сотрудников крупных и средних предприятий Кубани зарабатывают менее 45 000 руб.



## Достигли баланса

Проект коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026-2028 годы, наконец, был согласован двусторонней комиссией, в которую входят представители работодателя и Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), сообщает телеграм-канал профсоюза.



В колдоговоре сохранены все базовые гарантии, компенсации и льготы для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в том числе выплаты при выходе на пенсию. В документе закреплена индексация размера большинства социальных выплат, в том числе при рождении детей и при нахождении в декретном отпуске, на спортивные и культурно-массовые мероприятия, при установлении группы инвалидности и другие.

— Впервые на комиссии мы вышли без единого разногласия. Итогом конструктивно выстроенного диалога рабочей группы стал сбалансированный документ социального партнёрства, обеспечивающий баланс интересов работников и компании, — отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов. После согласования нового коллективного договора на заседании правления ОАО «РЖД» предстоит его подписание.

Напомним, что первый Генеральный колдоговор между ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ был подписан 5 ноября 2004 года.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

## Медики вышли в пикеты

Тысячи младших врачей по всей Англии начали забастовку из-за спора по поводу оплаты труда. Пятидневная протестная акция стала следствием провалившихся переговоров с правительством о разработке «убедительного плана» по решению проблемы безработицы среди врачей, недавно получивших диплом, и многолетнего снижения реальной заработной платы.



В прошлом году новоизбранное лейбористское правительство быстро достигло соглашения с молодыми врачами о повышении зарплат на 22%, надеясь положить конец длительной серии забастовок при предыдущем консервативном правительстве. Однако в этом году врачи вновь вышли на пикеты, потребовав ещё повышения зарплат. Министр здравоохранения Уэс Стрингинг отказался повышать зарплату, сославшись на скудное государственное финансирование. Он заявил, что за три года они получили повышение почти на 30%. Однако Британская медицинская ассоциация (BMA) утверждает, что для восстановления уровня доходов врачам необходимо повышение зарплат ещё на 26% с учётом инфляции, и что нынешняя зарплата медиков по-прежнему на одну пятую ниже, чем была в 2008 году.

Уэс Стрингинг заявил, что врачи, объявившие забастовку из-за зарплат, «примечают боль и страдания» пациентам. Он обвинил профсоюз врачей (BMA) в том, что они считают, что их забастовка не будет иметь никаких последствий. Гендиректор Конфедерации здравоохранения Великобритании Мэтью Тейлор также заявил: «Нет сомнений в том, что основной удар от этих сбоев придётся на пациентов, поскольку десятки тысяч тестов, приёмов у врачей и операций, скорее всего, будут отложены или отменены».

Когда молодые врачи в последний раз бастовали, было

## Компенсируют в полном объёме

Правительством подписано постановление, согласно которому контрактные военнослужащие, принимавшие участие в отражении вооружённого вторжения и провокаций на территории регионов, прилегающих к зоне специальной военной операции, будут ежемесячно получать компенсационные выплаты в размере полной пенсии за выслугу лет. Речь идёт о тех военнослужащих, которые до заключения контракта с Министерством обороны обладали пенсионным обеспечением в различных силовых структурах, включая МВД, МЧС, ФСИН, Росгвардию и другие ведомства.

Ранее при переходе на контрактную службу они утрачивали право на пенсию за выслугу лет, однако теперь эти обязательства будут компенсированы в полном объёме. Президент России в своё время поручил правительству обеспечить данными компенсационными выплатами всех контрактников, участвующих в специальных операциях. Изначально такая поддержка была предназначена только для участников СВО, но теперь расширена на военнослужащих, защищавших приграничные регионы от атак вооружённых формирований киевского режима.

«Расширение категорий военнослужащих, получающих компенсационные выплаты взамен пенсии за выслугу лет, является справедливой мерой поддержки наших защитников. Очень важно, что постановление имеет обратную силу и распространяется на тех военнослужащих, которые защищали регионы России, начиная с 6 августа 2024 года. Данное решение позволит компенсировать потерянные вы-

платы и поддержать наших защитников. Государство продолжает вводить дополнительные меры поддержки по повышению социальной защиты военнослужащих и их семей», — сказала лидер краевого профдвижения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



## Как получить «13 зарплату»?

Прежде всего, стоит знать, что термин «тринадцатая зарплата», широко используемый в трудовой практике, не имеет юридического закрепления в российском законодательстве и фактически представляет собой годовую премию по итогам работы.

В трудовой практике под тринадцатой зарплатой понимается стимулирующая выплата, начисляемая работникам по результатам календарного года. Её порядок и критерии закрепляются во внутренних документах компании: трудовом договоре, коллективном соглашении или положении о премировании. При этом работодатель самостоятельно определяет,

будет ли установлена такая выплата и по каким критериям она начисляется. Законодательство не возлагает на организации прямую обязанность по выплате тринадцатой зарплаты, если это не прописано в их локальных актах. В бюджетных организациях выплаты возможны исключительно в пределах выделенных средств и в соответствии

с постановлением о стимулирующих выплатах. Унифицированного порядка нет: каждое учреждение устанавливает его самостоятельно, и при отсутствии бюджетного финансирования тринадцатая зарплата не начисляется. Как и обычная заработная плата, годовая премия облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) и страховыми взносами. С 2025 года в России действует прогрессивная шкала НДФЛ: 13% с дохода до 2,4 млн рублей, 15% — с суммы от 2,4 до 5 млн, 18% — от 5 млн до 20 млн и далее по ступеням. Работодатель удерживает налог при выплате премии и перечисляет его в бюджет.

Важно, что право на годовую премию не гарантирует её каждому сотруднику. Если локальный акт компании предусматривает осно-

вания для отказа (например, невыполнение показателей, нарушения дисциплины или несоблюдение трудовых обязанностей), работодатель вправе не начислять премию. Однако лишение премии без формальных оснований противоречит закону и может быть обжаловано работником в Государственной инспекции труда или в суде.

В случае задержки выплаты работнику полагается компенсация из расчёта не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Центробанка за каждый день просрочки. Обычно годовые премии выплачиваются в конце

декабря или в январе следующего года, но конкретные сроки зависят от внутреннего графика компании.

Сотрудник, который увольняется в декабре, получает тринадцатую зарплату только в том случае, если она предусмотрена для тех, кто трудился до конца отчётного периода, или если право на неё уже возникло по итогам работы. При неполном годе часто устанавливается пропорциональный расчёт, что также должно быть определено локальным актом. Если премия прописана в трудовом договоре и условия для её получения выполнены, невыплата может быть оспорена в течение года с момента установления срока начисления.

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

декабря или в январе следующего года, но конкретные сроки зависят от внутреннего графика компании.

Сотрудник, который увольняется в декабре, получает тринадцатую зарплату только в том случае, если она предусмотрена для тех, кто трудился до конца отчётного периода, или если право на неё уже возникло по итогам работы. При неполном годе часто устанавливается пропорциональный расчёт, что также должно быть определено локальным актом. Если премия прописана в трудовом договоре и условия для её получения выполнены, невыплата может быть оспорена в течение года с момента установления срока начисления.

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).



С начала 2025 года Отделение СФР по Краснодарскому краю ежемесячно перечисляет специалистам социальные выплаты более 35 тысячам медработников Кубани. Общая сумма выплат составила более 5,7 миллиардов рублей.

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.

Для получения выплаты медработникам не требуется подавать дополнительные заявления — средства начисляются автоматически на основании данных, предоставленных медицинскими учреждениями. Ежемесячно организации формируют электронный реестр сотрудников, имеющих право на выплату, и передают его в Отделение Соцфонда по краю. В реестре указываются сведения о работнике, размер выплаты и основания для её начисления.

Подробнее о специальной социальной выплате для медработников можно узнать на официальном сайте sfgr.gov.ru. Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

Эти средства направлены на поддержку специалистов, оказывающих медицинскую помощь в рамках базовой и территориальных программ обязательного медицинского страхования. Размер выплаты зависит от категории медработника, типа медицинской организации и населённого пункта, в котором он трудится. Так, сумма может варьироваться от 4,5 до 50 тысяч рублей.



## ВИЗИЯ

### Краевая профсоюзная организация работников культуры

#### ЭТО:

- 905 первичных профорганизаций во всех муниципальных образованиях Кубани;
- 33325 членов профсоюзов;
- 7484 молодых людей до 35 лет;
- 77,4% всех работающих в учреждениях культуры и учащихся в отраслевых учебных заведениях состоят в профсоюзных рядах.

## 105 лет профсоюзные традиции и спасённые книги

Юбилей — это не просто дата, а возможность заглянуть в историю и оценить путь длиною в целый век. Межпоселенческая центральная районная библиотека Гулькевичского района отмечает 105 лет со дня образования. Она прошла славный путь от маленькой читальни до современного культурного центра. При этом она сохранила свою главную задачу — приобщение к книге и чтению жителей района.

История библиотеки — это летопись преданности своему делу. В годы Великой Отечественной войны фонды были почти полностью уничтожены фашистами. Спасением для библиотеки стали несколько сотен ценных книг, которые спрятали в подвале молодой читальни Евгений Ереско. Этот поступок стал настоящим актом гражданского мужества и позволил возродить библиотеку после оккупации.

Сегодня библиотека располагает в здании Дворца культуры, куда переехала в 1970 году, и продолжает развиваться как современное, комфортное пространство для чтения, общения и творчества.

Особую атмосферу в библиотеке создаёт её сплочённый коллектив из 34 профессионалов. Ядро этой команды — первичная профсоюзная организация, которую на протяжении 35



лет бесценно возглавляет библиотекарю кафедры краеведения Анна Тараненко. Под её руководством профсоюзная жизнь библиотеки всегда была активной и результативной. Организация удерживает 100%-е членство в профсоюзе. Два года назад за участие в конкурсе «Лучший профсоюзный буклет» была награждена специальным дипломом. А в 2024-м стала призёром смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию, заняв III место. «Профсоюз для нас — это не просто организация, а настоящая опора, которая помогает отстаивать наши интересы и создавать в коллективе

атмосферу взаимопомощи и уважения», — убеждена Анна Павловна. Возглавляет же библиотеку с 2014 года Наталья Ксенофонтова. Под её руководством она не только хранит традиции, но и смело смотрит в будущее, внедряя новые форматы работы. Юбилей — время подведения итогов и в тот же момент — старт для новых проектов, идей и свершений. Коллектив библиотеки уверен, что её следующая вековая история будет не менее яркой.

**Л.ГРЯЗНОВА.**  
Председатель  
Гулькевичского  
райкома профсоюза  
работников культуры.

## ГВАРДИЯ ЧАСТИЦУ СЕРДЦА — ЧИТАТЕЛЮ

Интересная профессия — библиотечная. В ней удерживают людей не деньги, не материальные блага, а любовь и верность избранному делу. Эти чувства живут в сердце. И это сердце должно быть щедрым, отзывчивым к людям. Валентина Зинякова, заведующая отделом обслуживания «Белоглинской межпоселенческой центральной районной библиотеки», работает именно так — отдавая читателям частичку своего сердца уже долгие годы. А сегодня у нашей героини юбилей.

Её трудовой путь начался 44 года назад в должности сельской библиотечницы. А с 1982 года — она уже заведующая библиотекой — филиал №11. Но через два года Валентина Алексеевна переехала в районную библиотеку в отдел обслуживания. Её долгий честный и квалифицированный труд был замечен и она в 2008-м стала руководителем этого отдела.

Отдел обслуживания под руководством Зиняковой является проводником инновационных форм работы по многим направлениям. За годы её руководства

коллегами, не имеющими специального библиотечного образования и молодыми специалистами, не имеющими трудового стажа в библиотеке.

Отметим, что отдел обслуживания — это лицо библиотеки и первое впечатление у читателя остаётся от того, как его встретили, обслужили, дали справку по нужному вопросу. Возглавляемый ею отдел работает не только с читателями, но и с фондом — списывает ветхую и принимает новую литературу, а также ведёт большую массовую работу — организует книжные выставки, просмотры, тематические вечера, уроки мужества и т.д.

Коллеги и руководство отмечают, что Валентина Алексеевна подходит к порученному делу ответственно, с огоньком и творческой энергией. Она показала себя грамотным, инициативным, творческим специалистом и руководителем.

Также Зинякова уделяет большое внимание развитию как индивидуального, так и коллективного обслуживания читателей. Библиотечный отдел отличается творческим подходом, ищет инновации и активно воплощает их в жизнь. Ещё одно из основных направлений деятельности нашей героини — работа с социально-незащищёнными людьми, с теми, кто нуждается в поддержке и заботе. Она уделяет особое внимание пользователям с ограниченными возможностями здоровья, ветеранам Великой Отечественной войны и труда. Библиотечный отдел под руководством Валентины Алексеевны в тесном контакте со школами села, Белоглинским аграрно-техническим техникумом воспитывает молодёжь в духе патриотизма,

любви к своей малой родине, краю, людям.

Валентина Зинякова — не только профессионал своего дела, но и активный общественный деятель. С 1994 по 2003 гг. она возглавляла первичную профсоюзную организацию Белоглинской ЦБС. А с 2003 года и по настоящее время является председателем Белоглинской районной профсоюзной организации работников культуры. С 2008г. и по 2022 год она — председатель комиссии Белоглинского местного отделения партии «Единая Россия».

Добросовестный труд и большой вклад в развитие библиотечного дела Валентины Алексеевны был оценён по достоинству. Среди наград: почётные грамоты Министерства культуры РФ и Российской профсоюзной организации культуры «За большой вклад в развитие культуры», главы муниципального образования Белоглинский район «За вклад в патриотическое воспитание молодёжи Белоглинского района и активное участие в месячнике оборонно-массовой работы». Ей направлены благодарственные письма депутатов Законодательного Собрания «За активное участие в общественно-политической жизни Белоглинского района», главы Белоглинского поселения «За большой вклад в патриотическое воспитание жителей,



за активное участие в благотворительной помощи участникам СВО, и в связи со 105-летием ВЛКСМ». При этом главная цель своей работы В.Зинякова видит в том, чтобы библиотеки были востребованы населением, а люди любили читать и хотели приходить в библиотеку. Этому она и учит своих подчинённых. В результате можно смело сказать, что отдел обслуживания под её руководством стал островком общения, центром знаний и информации, настоящим «очагом» культуры. Хочется отметить также, что Валентина Алексеевна не только талантливая руководитель и профсоюзный лидер. Она — замечательная, любящая мама и бабушка. И все свои лучшие человеческие качества, в том числе и любовь к Родине, она передаёт своим детям и внукам.

## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Для краевого профсоюза работников культуры солидарность не просто звук и известный профсоюзный принцип, а реальное и важнейшее дело. О благотворительных и гуманитарных миссиях кубанской профсоюзной организации «КТ» писал неоднократно. На сей раз мы публикуем слова благодарности, направленные в адрес председателя краевого профсоюза Василия Семихатского и всех активистов и членов региональной профсоюзной организации, от профсоюзных коллег из пострадавшей от вторжения в приграничье Курской области.

## С особой благодарностью

«Курская областная профсоюзная организация работников культуры выражает Вам и членам кубанского профсоюза искреннюю благодарность за участие в гуманитарной миссии по оказанию материальной помощи пострадавшим членам профсоюза приграничных районов Курской области, вынужденным покинуть свои дома, находящимся в простое из-за атак со стороны вооружённых сил Украины. В эти дни тяжёлых испытаний для куряны вы проявляете сострадание и являетесь примером подлинной профсоюзной солидарности и единства.

Благодаря вашей поддержке, мы смогли оказать и оказываем посильную материальную помощь членам профсоюза из 8 приграничных районов Курской области с числом пострадавших членов профсоюза нашей отрасли 546 человек.

Средства, полученные от кубанских коллег, будут использованы для приобретения новых подарков для детей членов профсоюза, проживающих в пунктах временного размещения.

С уважением,  
председатель КОО ОПРК Л.Смордовская».

## АНОНС

### На старт, внимание, марш!

Во дворце спорта «Олимп» накануне сдачи номера в печать стартовала традиционная уже XVI Спартакиада команд первичных профсоюзных организаций профсоюза работников культуры кубанского столицы. В ней приняли участие 16 команд по восьми видам спорта, объединяющих более 160 профсоюзных спортсменов.

Как и в прошлые годы развернулись азартные баталии спортивных дружин красnodарских учреждений культуры. Традиционно спортсмены составились в гиревом спорте, аэробике, дартсе, прыжках на скакалке и в длину, а также перетягивании каната, комбинированной эстафете и конкурсе капитанов.

О результатах этого увлекательного праздника ловкости и спортивного мастерства и перипетиях борьбы за первенство читайте в следующем номере «КТ».

## Лучшая из лучших!

В прошлом году Президент России Владимир Путин призвал возродить конкурс «А ну-ка, девушки!», проходивший в рамках одноименной культовой телепередачи, вышедшей в СССР 1970-е и 1980-е годы, которая, по сути, была советским аналогом конкурсов красоты. Только в эфире этой программы молодые женщины соревновались за звание лучшей в своей профессии, а не просто дефилировали в красивых нарядах.

Комитет Тимашевской районной профсоюзной организации работников культуры решил подхватить эту идею, но уже в своём видении. Он пересмотрел не только название конкурса, но и возраст участниц. Теперь за звание «Лучшей из лучших» у нас состязаются женщины-члены профсоюзных организаций. Возрастной ценз участниц — волшебные и прекрасные 40+. Попробуйте поспорить с тем, что женщины красивы, креативны и творчески развиты в любом возрасте! И это подтвердили наши участницы, которые в середине октября боролись за звание «Лучшая из лучших».

Состав жюри тоже не подкачал. Под председательством начальницы отдела культуры районной администрации О.Осеева определяли лучших: начальник отдела по социальным вопросам администрации В.Каленский, председатель координационного совета профсоюзов



Тимашевского района А.Шульга, директор Дома культуры О.Барина, а также автор этой заметки. Освещали конкурс представители районной прессы.

В перерывах, между заданиями, своими голосами радовали участниц и зрителей артисты городского дома культуры имени Владимира Безобразова. По итогам достойной борьбы и при поддержке своих болельщиков победу одержала преподаватель Детской школы искусств ст.Роговской Наталья Мезенцева.

Все участницы получили памятные призы и подарочные сертификаты, а самая активная группа поддержки — бонус от районной профсоюзной организации — две огромные пиццы! Подводя итоги профсоюзного конкурса, можно с уверенностью сказать — праздник получился ярким, необычным и запоминающимся!

Надежда АЛЕЙНИКОВА.  
Председатель Тимашевского райкома профсоюза работников культуры.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с юбилеем:  
**КОЛЕСНИКОВА Петра Павловича** — председателя крайкома профсоюза работников негосударственных организаций безопасности;

**САДЫКОВУ Людмилу Ивановну** — председателя крайкома профсоюза работников химических отраслей промышленности;

**ПЕЧЕНИЖСКУЮ Екатерину Валерьевну** — члена Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения;

с днём рождения:

**ИВАНОВУ Татьяну Петровну** — председателя крайкома профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, **РАЧОКАЙТИС Ольгу Романовну** — ведущего бухгалтера АХО профобъединения;

**МАЩЕНКО Любовь Владимировну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов Крыловского района.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с юбилеем **ГРЕШКОВУ Елену Николаевну** — председателя ППО юношеской библиотеки им.И.Ф.Баравы;

с днём рождения: **АЛЕЙНИКОВУ Надежду Владимировну** — председателя Тимашевского райкома профсоюза, **ЗАЛЕСКУЮ Татьяну Павловну** — председателя Анапского горкома профсоюза;

**МОСКАЛЁВУ Наталью Александровну** — председателя Ейского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников потребительской и предпринимательства от всей души поздравляет

с днём рождения: **ТОЛМАЧЕВСКУЮ Анжелу Казимировну** — председателя ППО Смоленского ПК, **ПОДОЛЯНЦ Татьяну Ивановну** — председателя ППО Апшеронского райпотребсоюза, **БАБЕНКО Елену Николаевну** — председателя ППО ПК «Союз»;

**КИТОВУ Наталью Сергеевну** — председателя ППО Динского райпотребсоюза, **РОДИНУ Людмилу Анатольевну** — председателя ППО Крыловский РПК;

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения: **КОРИНЕЦ Галину Анатольевну** — председателя ППО ООО «РЭП №19», г.Краснодара, **ТЕРЕЩЕНКО Михаила Григорьевича** — директора ООО «ЕНРЦ «Армавирский»;

**КНЯЗЕВА Владимира Владимировича** — директора ООО «РЭП №12», г.Краснодара;

**ВОЛГУ Дмитрия Викторовича** — директора МУП «Водоканал города Новороссийска», **СОРОКИНУ Светлану Викторовну** — председателя ППО МУП ТПТ Р «Водоканал» Тихорецкого района;

**ДОНЧЕНКО Юрия Зиновьевича** — директора УК «МУРЭП-32», г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников государственного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет

с юбилеем **ХОЛОШИНУ Елену Ивановну** — председателя Абинского РТО ПРГУ РФ;

с днём рождения: **ТИТОВУ Ларису Александровну** — члена комитета краевой РО ПРГУ РФ;

**ВЯЛЮЮ Неллю Александровну** — председателя Белореченской РТО ПРГУ РФ, **ХЛЫСТУНОВУ Марину Валерьевну** — председателя Белореченской РТО ПРГУ РФ.

## В ФОКУСЕ

С 1 января 2026 года в России стартует масштабный эксперимент, который позволит миллионам самозанятых граждан добровольно присоединиться к системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности. Соответствующий законопроект готовится к первому чтению в Государственной думе, сообщила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

## Больничный для самозанятых



Присоединиться к новой системе можно будет, подав заявление через мобильное приложение «Мой налог». В рамках эксперимента участникам будет предложено два тарифа страховой суммы на выбор: 35 тысяч или 50 тысяч рублей. Страховые взносы составят 3,84% от выбранной суммы, что означает ежемесячные платежи в размере около 1 344 рублей для первого тарифа и 1 920 рублей для второго. Важно отметить, что размер страховой суммы будет автоматически индексироваться при росте минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Для стимулирования ответственного страхового поведения и предотвращения злоупотреблений, законопроект предусматривает гибкие механизмы корректировки платежей. Так, если застрахованный гражданин своевременно уплачивал взносы в течение полутора или двух лет и при этом не обращался за пособиями, его ежемесячные взносы будут снижены на 10% или 30% соответственно. С другой стороны, в случае, когда сумма выплаченного страхового обеспечения превысит страховую сумму за полгода или год, взносы для такого участника могут быть увеличены на 10% или 30% на последующие шесть месяцев. Это позволит поддерживать баланс в системе и справедливо распределять нагрузку.

В настоящее время в России насчитывается 14 миллионов 600 тысяч самозанятых, не уплачивающих страховых взносов. Соответственно, при заболевании, травме или были недоступны выплаты по больничным. Теперь у самозанятых появится возможность добровольно участвовать в системе обязательного социального страхования.

Размер выплат будет зависеть от длительности страхового стажа с учётом трудовой деятельности гражданина до участия в программе. Добровольное страхование позволит самозанятым получать пособия в случае временной нетрудоспособности, но за счёт собственных взносов, что справедливо по отношению к другим участникам системы обязательного страхования, — уточнила Светлана Бессараб.

## Отработать с наставником обязан!

Президент РФ В.Путин подписал закон, призванный, по мнению правительства, решить проблему дефицита кадров в медицине. Законом вводится обязательная отработка для выпускников медицинских образовательных учреждений сроком до трёх лет в зависимости от специальности и региона трудоустройства под обязательным присмотром наставника. Для нарушивших контракт целевиков законом предусматриваются крупные штрафы.



Однако обязательное заключение целевых договоров будет распространяться только на бюджетное образование по программам ординатуры. Если ординатор откажется заключить договор, он сможет продолжить обучение платно, но только при наличии мест. Квоты целевого приёма для студентов специ-

Согласно данным, приведённым спикером Госдумы Вячеславом Володиным, на начало 2025 года в стране не хватало 23 300 врачей и 63 600 специалистов из числа среднего медицинского персонала, а в 54 регионах обеспеченность врачами — «ниже средней». В результате «две трети врачей работают больше чем на одну ставку, участвуют в среднем 2,8 тысячи человек при норме 1,7 тысячи человек — на 65% больше, чем положено», пояснил Володин.

— Сегодняшнее решение меняет ситуацию по обеспечению именно кадровыми мерами системы здравоохранения. Ряд решений, которые были приняты ранее, такие как выплаты первичному звену и социальные выплаты в малых населённых пунктах, привели к увеличению количества медицинских работников, особенно в малых населённых пунктах, — подчеркнул министр здравоохранения Михаил Мурашко, выступая на заседании Госдумы. — За последние три года объёмы помощи сельскому медицинскому населению увеличились в два раза. Поэтому такие решения однозначно меняют доступность и качество медицинской помощи.

Он также добавил, что в большинстве «капиталистических стран» в том или ином формате существуют система наставничества и отработки. Господин Мурашко назвал принятие законопроекта «абсолютно своевременным» и поблагодарил депутатов за поддержку. Теперь Минздрав должен будет подготовить подзаконный акт — порядок, регламентирующий конкретные сроки отработки для студентов определённых специальностей. Проект для обсуждения пока ещё не представлен.

По мнению экспертов решить сохраняющуюся проблему дефицита кадров можно несколькими способами. Прежде всего, расширением подготовки и переподготовки специалистов под потребности экономики. Ещё один путь — повышать производительность труда, увеличив инновационное начало экономики, в том числе, плотность роботизации.

Однако руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов пояснил, что сам показатель «производительность труда», который рассчитывается в целом по экономике, не очень точно отражает продуктивность труда, то есть выпуск конкретной продукции, услуг и так далее. Он считает, что производительность труда во многих секторах промышленности выросла, то есть на рубль зарплаты продукция выпускается больше. Но при этом сейчас рабочая сила перераспределяется в сферу с низкокачественной и низкопроизводительной занятостью. Надо стимулировать приток рабочей силы не в низкопроизводительные сектора экономики, а в сектора, которые создают более высокую добавочную стоимость.

профориентационное тестирование, получить консультацию у председателя координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании город Горячий Ключ Елены Десяткиной по трудовому законодательству. В мероприятии приняло участие 364 человека.

Наибольшее количество заявок поступило от жителей Москвы (13,5 тысячи), Татарстана (9,4 тысячи), Санкт-Петербурга (6,2 тысячи). В число регионов с высоким спросом на переобучение также вошли Самарская, Ленинградская, Ростовская, Саратовская, Нижегородская области, а также Краснодарский край и Башкортостан.

«Национальный проект «Кадров» помогает людям получить востребованные профессии и адаптироваться к современному рынку труда. Бесплатное переобучение открывает новые возможности для граждан, особенно в свете быстро меняющихся экономических условий и технологических инноваций. Соискатели, в том числе из нашего региона, активно участвуют в программе и получают шанс улучшить своё профессиональное будущее», — отметила Светлана Бессараб.

Чтобы выбрать программу бесплатного переобучения по национальному проекту «Кадров», необходимо подать заявку на цифровой платформе «Работа России» и пройти профориентацию. При подборе курса учитываются интересы и навыки соискателя, а также результаты профориентационного тестирования. Для присоединения к региональной программе нужно обратиться в центр занятости в соответствующем регионе.

«По данным Минтруда РФ, участники СВО чаще всего выбирают направления переобучения, связанные с управлением беспилотными летательными аппаратами, эксплуатации дронов, искусственным интеллектом, нейросетями, программированием и анализом больших данных. Поддержка участников специальной военной операции при переобучении является приоритетом. При получении новых знаний и профессиональных навыков, ребята смогут успешно адаптироваться и реализоваться в гражданской жизни.

Сегодня Краснодарский край лидирует в вопросах трудоустройства вернувшихся участников СВО, нам необходимо подготовиться к массовому возвращению бойцов после победы. Профобучение, открытие собственного бизнеса — новые ориентиры в гражданской жизни ветеранов», — сказала лидер профсоюзов региона, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Что касается переобучения для обычных граждан, то уже более 100 тысяч россиян начали бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Кадров». В 2025 году программы доступны по 360 актуальным профессиям, составленным с учётом предложений отраслевых ведомств и региональных властей, а также прогноза потребности экономики в квалифицированных кадрах. Заявки на участие также подаются через цифровую платформу «Работа России».



## Конкуренция на максимуме

Российский рынок труда официально сохраняет рекордно низкую безработицу. Однако конкуренция за рабочие места достигла значений, максимальных для последних двух лет. Такие выводы позволили сделать индекс НН (соотношение резюме к вакансиям).

С октября 2024 года он вырос с 3,1 до 7,3 пункта, при том, что с октября в 8 пунктах начинается зона высокой конкуренции. Труднее всего найти работу офисным сотрудникам в стратегии и консалтинге на одну вакансию приходится 38 резюме. Расхождение с официальными данными по безработице (2,2%, близкие к историческому минимуму), объясняются разной методикой подсчёта: люди обновляют резюме, уже имея работу, а компании уменьшают число вакансий, но не сокращают сотрудников, переводя их на неполную занятость. Дефицит кадров сохраняется в розничной торговле (2,4 резюме на место) и медицине (3,9 резюме).

По мнению экспертов решить сохраняющуюся проблему дефицита кадров можно несколькими способами. Прежде всего, расширением подготовки и переподготовки специалистов под потребности экономики. Ещё один путь — повышать производительность труда, увеличив инновационное начало экономики, в том числе, плотность роботизации.

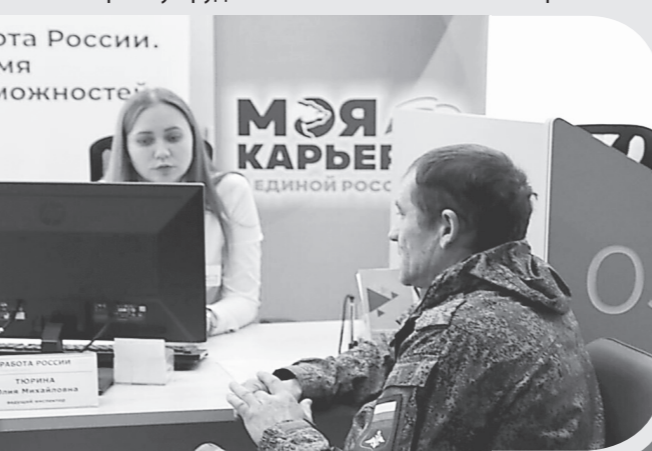
Однако руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов пояснил, что сам показатель «производительность труда», который рассчитывается в целом по экономике, не очень точно отражает продуктивность труда, то есть выпуск конкретной продукции, услуг и так далее. Он считает, что производительность труда во многих секторах промышленности выросла, то есть на рубль зарплаты продукция выпускается больше. Но при этом сейчас рабочая сила перераспределяется в сферу с низкокачественной и низкопроизводительной занятостью. Надо стимулировать приток рабочей силы не в низкопроизводительные сектора экономики, а в сектора, которые создают более высокую добавочную стоимость.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ 720 тыс. россияне вышли «из тени» и легализовали свою трудовую деятельность за первые девять месяцев 2025 года. Это на 100 тысяч превышает показатель за аналогичный период прошлого года. Об этом говорят данные Министерства труда РФ.

Как уточнили в ведомстве, выявление работников без официального трудового договора является приоритетной задачей межведомственных комиссий. В ближайших планах — расширение перечня данных, доступных этим структурам, для повышения эффективности борьбы с теневой занятостью. Отмечается, что значительная часть работников, ранее получавших «серые» зарплаты, заключили необходимые официальные документы или зарегистрировались в качестве самозанятых или индивидуальных предпринимателей.

Известно, что традиционно наибольшая концентрация нелегальных трудовых отношений наблюдается в сферах торговли, автосервиса, бытовых услуг и индустрии красоты. При этом нелегальная занятость сопряжена с серьёзными экономическими и социальными рисками для всех сторон: самих работников, бизнеса и государства.

На этапе профориентации соискатель также может помочь с поиском потенциального работодателя, а перед началом обучения заключается трёхсторонний договор. «Национальный проект «Кадров» помогает людям получить востребованные профессии и адаптироваться к современному рынку труда. Бесплатное переобучение открывает новые возможности для граждан, особенно в свете быстро меняющихся экономических условий и технологических инноваций. Соискатели, в том числе из нашего региона, активно участвуют в программе и получают шанс улучшить своё профессиональное будущее», — отметила Светлана Бессараб.



Работа России. Время возможностей. МЯ КАРЕИ ЕДИНОЙ РОСС

Александра Александровича — достойный пример искреннего служения родному краю, любимому делу и ответственности перед людьми. Краевое профобъединение выражает семье, родным и близким, коллегам и членам отраслевого профсоюза глубокие соболезнования в связи с уходом из жизни ветерана профдвижения Кубани, подлинного профсоюзного вожака — Александра Рядченко.

Для профсоюзов региона, профактива и коллег это невосполнимая утрата. В наших сердцах всегда будет храниться добрая память об Александре Александровиче. Его вклад в развитие профдвижения, верность делу солидарности трудящихся, принципиальная позиция по самым значимым вопросам защиты работников неоспоримы и не будут забыты.

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**27 ноября**  
★ День морской пехоты в России. В этот день 320 лет назад, в 1705г., указом Петра I был создан полк морских солдат, положивший начало морской пехоте регулярного русского флота.  
★ День работников ветеринарной службы Краснодарского края. День образования ветеринарной службы на Кубани (1834). В этот день в Екатеринодаре были учреждены: врачебная управа, должность войскового ветеринарного врача и создан Главный оспенный комитет под председательством наказного атамана Н.С.Заводовского.  
★ 110 лет со дня рождения Кузнецовой Надежды Григорьевны (1915-2008), почётной гражданки Белореченска, общественного деятеля, основательницы пионерского движения в Белореченском районе, деятеля комсомольского движения. Жила и работала в Белореченске. В годы ВОВ участвовала в создании и работе Белореченского эвакуационного пункта №3193.

**28 ноября**  
★ 105 лет со дня рождения Суворова Степана Васильевича (1920-1942), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, артиллериста. Участник боев на Кубани. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно). В с.Кубано-Армавирском (ныне урочище) установлен обелиск, в пгт Нефтегорске Апперонского района и в пос.Лух Ивановской области в память Героя открыты мемориальные доски.  
★ Годовщина со дня проведения Тезеранской конференции эллы правительства СССР, США и Великобритания (1943).

★ 85 лет со дня рождения Акимова Любови Александровны (1940), заслуженного работника культуры Краснодарского края. Награждена почётным знаком Министерства культуры СССР «За отличную работу». Проживает в пос.Новомихайловском Туапсинского района.

**29 ноября**  
★ Памятная дата военной истории России. В этот день в 1941г. войска Южного фронта освободили Ростов-на-Дону.  
★ 65 лет со дня рождения Заики Николая Владимировича (1960-1983), участника войны в Афганистане. Уроженец ст-цы Тамань Темрюкского района. Награждён орденом Красной Звезды (посмертно). В ст-це Тамань ему установлен памятник.

**30 ноября**  
★ День матери

★ 155 лет со дня рождения Быка Луки Лаврентьевича (1870-1945), русского общественного и государственного деятеля. Уроженец ст-цы Павловской. 1 ноября 1917г. был избран Краевой Радой на пост председателя Кубанского правительства (1917-1918). Участвовал в 1-м Кубанском («Лейаном») походе. Возглавлял кубанскую делегацию на Парижской мирной конференции, один из лидеров группы казаков-черноморцев (федералистов, сторонников «самостоятельности Кубани»). В 1922г. эмигрировал.  
★ 115 лет со дня рождения Ложкина Михаила Николаевича (1910-1999), отличника народного просвещения РСФСР, заслуженного работника культуры Краснодарского края, почётного гражданина Отардженского района, педагога, краеведа, археолога, открывшего средневековое Ильинское городище аланов с уникальными памятниками церковной архитектуры. Награждён медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина, «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.»

★ 95 лет со дня рождения Голубятникова Виталия Николаевича (1930-1943), пионера-героя, подпольщика. Уроженец ст-цы Брюховецкой. В ст-це Брюховецкой есть улица Голубятниковых, установлен бюст Виталия.

★ 70 лет со дня рождения Черновой Людмилы Александровны (1955), заслуженного мастера спорта СССР (лёгкая атлетика), чемпионы летних Олимпийских игр 1980г. (Москва), заслуженного учителя Краснодарского края. Жила и работала в Амавице. Тринадцатикратная чемпионка СССР (1978-1983). Обладательница Кубка Европы. Руководитель департамента по физической культуре и спорту Краснодарского края (2006-2012), министр физической культуры и спорта Краснодарского края (2012-2018). Награждена почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник профтехобразования России». Проживает в Краснодаре.

**1 декабря**  
★ Всемирный день борьбы со СПИДом

★ День победы русской эскадры под командованием П.С.Нахимова над турецкой эскадрой у мыса Синоп (1853) — день воинской славы России

★ День невролога

★ 105 лет со дня рождения Жигуленко Евдокии Андреевны (1920-1994), Героя Советского Союза, участницы ВОВ, лётчица-бомбардировщица, кинорежиссёра, актрисы, сценариста. Уроженка Краснодара. Жила и работала в Тихорецке и Сочи. Командир звена 46-го гвардейского Таманского ночного бомбардировочного авиационного полка, совершила 986 боевых вылетов. Принимала участие в Битве за Кавказ, освобождении Кубани, Керченско-Эльтигенской, Крымской, Белостокской, Освецкой, Млавско-Эльблагской, Восточно-Померанской и Берлинской наступательных операциях. Режиссёр фильмов: «В небе «ночные вёсны», «Одни сутки из тысячи лет», «Без права на провал». Награждена орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Красного Знамени, двумя орденами Отечественной войны 1-й ст., двумя орденами Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За освобождение Варшавы», югославским орденом. Именем Жигуленко названы улицы в Тихорецке, Армавице, Геленджике, в пос.З.А.Родиону Темрюкского района, улица и средняя школа №83 в Краснодаре, средняя школа №19 хут.Сухие Челбасы Каневского района. В г.К. Сочи установлен бюст Героя, в Москве — мемориальная доска.  
★ 100 лет со дня рождения Цхомари Бориса Дмитриевича (1925-2012), заслуженного учителя школы РСФСР, краеведа, почётного гражданина города Сочи, члена Союза журналистов России, члена ЦК ДОСААФ СССР, писателя, участника ВОВ. Уроженец пос. Красная Поляна Адлерского района Сочи. Основатель историко-краеведческого музея «Красная Поляна». Награждён орденами Отечественной войны 1-й ст., Красной Звезды, Славы 3-й ст., медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». Жил и работал в г.К.Сочи.

**1-10 декабря**  
★ Декада инвалидов

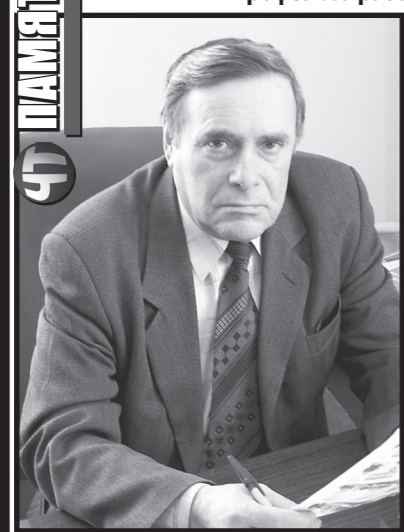
**3 декабря**  
★ День Независимого Солдата — памятная дата России

★ День юриста

★ 120 лет со дня рождения Короткова Михаила Ивановича (1905-1942), Героя Советского Союза (посмертно), участника ВОВ, лётчика-истребителя. Уроженец ст-цы Батуриной (ныне Брюховецкого района). Совершил 40 боевых вылетов, уничтожил 4 танка, 223 автомашины, 4 цистерны с горючим, 4 зенитные батареи, 32 повозки, более 100 солдат и офицеров противника. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» (посмертно), орденом Красного Знамени. Именем Героя названа улица в ст-це Батуриной Брюховецкого района. В Геленджике, в ст-цах Батуринской и Брюховецкой, в Ефремово Тульской области именем Короткова названы улицы, установлены мемориальные доски.

## Его оружием была правда, а щитом — солидарность

С прискорбием сообщаем, что на 85-м году ушёл из жизни ветеран профсоюзного движения Кубани Александр РЯДЧЕНКО. С 1986 по 2017 гг. Александр Александрович возглавлял краевую организацию профсоюза работников текстильной промышленности.



Вся его трудовая деятельность была неразрывно связана с развитием отрасли лёгкой и текстильной промышленности края. Огромный производственный и управленческий опыт он получил, работая в цехах Краснодарского хлопчатобумажного комбината.

Принципальность и ответственность, умение отстаивать свою позицию помогали Александру Александровичу защищать права работников, когда он руководил первичной профорганизацией крупного Краснодарского производственного объединения отрасли, а затем был избран секретарем крайкома профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности. Специалист, знающий все проблемы сферы трудовых отношений, хороший организатор, Рядченко возглавлял региональную организацию профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности в сложный период конца 80-х. Как профсоюзный лидер, Александр Александрович в условиях реформирования отрасли сделал немало для развития и совершенствования социального партнёрства, создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения социальных гарантий работников. Его всегда до боли в сердце волновала судьба отрасли, её предприятий, благополучие трудящихся и членов профсоюза.

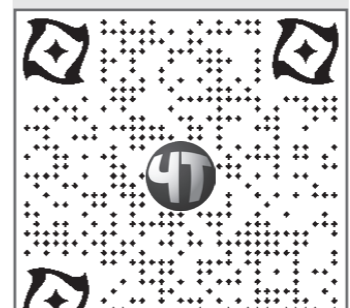
Благодаря энергии, решительности Александра Александровича, его твёрдому жизненному позициям и умению ориентироваться в сложных социально-экономических вопросах, первичные профорганизации предприятий сохранили единство и сплочённость.

Многолетняя трудовая и общественная деятельность Александра Рядченко по достоинству отмечены заслуженными наградами. Он носил высокое звание «Почётный работник текстильной и лёгкой промышленности», был награждён Орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III и I степени, нагрудными знаками ОНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России», наградами ЦК отраслевого профсоюза, нагрудными знаками краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани», «За достойный вклад в профдвижение Кубани». Благодарностями и Почётными грамотами профобъединения, ЦК профсоюза, ОНПР.

Весь жизненный путь Александра Александровича — достойный пример искреннего служения родному краю, любимому делу и ответственности перед людьми. Краевое профобъединение выражает семье, родным и близким, коллегам и членам отраслевого профсоюза глубокие соболезнования в связи с уходом из жизни ветерана профдвижения Кубани, подлинного профсоюзного вожака — Александра Рядченко.

Для профсоюзов региона, профактива и коллег это невосполнимая утрата. В наших сердцах всегда будет храниться добрая память об Александре Александровиче. Его вклад в развитие профдвижения, верность делу солидарности трудящихся, принципиальная позиция по самым значимым вопросам защиты работников неоспоримы и не будут забыты.

## ОТСКАНИРУЙ!



и прочитай подборку номеров «Человека труда»