

ЧЕЛОВЕК

трудо

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ
№23 (1531)
4 — 24 декабря 2025 года

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ	
4 декабря	★ 55 лет со дня рождения Буланой Ларисы Владимировны (1970), почётного работника воспитания и просвещения РФ. Проживает в Краснодаре
5 декабря	★ Всемирный день почв ★ Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития — День волонтера
6 декабря	★ 55 лет со дня рождения Теплякова Виктора Нодариевича (1970), депутата Законодательного Собрания края 5-7-го созывов. Награждён медалями «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 3-й ст., «За вклад в развитие законодательства Краснодарского края». Проживает в Сочи
7 декабря	★ 55 лет со дня рождения Бессараб Светланы Викторовны (1970), политического, общественного и профсоюзного деятеля

СОЦПАРТНЁРСТВО



В столице Кубани прошло очередное заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В этот раз представители трёх сторон — государственных органов и ведомств, профсоюзов региона и объединения работодателей — обсудили целый ряд актуальных вопросов и проблем.

Среди них: меры, направленные на погашение организациями задолженности по зарплате; финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счёт сумм страховых взносов; итоги летней оздоровительной кампании 2025 года и работу

ДИАЛОГ ВО ИМЯ ТРУЖЕНИКА

краевой Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Также члены комиссии проанализировали развитие физкультуры и спорта в регионе и обсудили проведение Спартакиады трудящихся Кубани.

И ещё один важный момент. В ходе заседания комиссии её

члены поддержали предложение профсоюзов о разработке типовых предложений об особых льготах и гарантиях для работающих в трудовых коллективах ветеранов СВО. Эти предложения решено приложить к макетам колдоговоров для рассмотрения работодателем.

Кстати, впервые после всту-

пления в должность заседание вёл замглавы администрации края Александр Руденко. Профсоюзную сторону возглавляла лидер регионального профдвижения и депутат Госдумы Светлана Бессараб, а работодателей — советник председателя регионального отделения РСРП Александр Верёвкин.

Здесь уважают труд

И всё же заседание началось с приятного и торжественного момента — награждения победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Дипломы самым социально ответственным предприятиям и организациям Кубани вручили Александр Руденко, Светлана Бессараб и Александр Верёвкин. Напомним, что этот конкурс проводится при поддержке Министерства труда России с 2000 года по номинациям, определённым по наиболее значимым направлениям социального развития предприятий. И в 2025 году конкурс отмечает свой юбилей: ему исполняется 25 лет.

В этом году победителями регионального этапа стали 16 организаций разных форм собственности и представляющие такие виды экономической деятельности, как дорожное хозяйство, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, учреждения образования, здравоохранения и социального обслуживания, научно-производственные объединения и др. Отмечу, что трудовые коллективы большинства из них входят в отраслевые краевые профорганизации.

Особенно отличился Каневский район — из 16 победителей 5 организаций и учреждений представляют именно этот муниципальное образование. Среди них, например, победу в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы» одержал Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. Здесь председателем первичной профорганизации является Надежда Ключкова.

(Окончание на 2-й стр.)

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

...И лидер во всём!

7 декабря глава кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана БЕССАРАБ отмечает Юбилей

Вот уже десятилетие она возглавляет Краснодарское краевое профобъединение и в двух созывах Государственной Думы РФ продвигает социальные инициативы профсоюзов, предложения по дальнейшему социально-экономическому развитию страны, повышению уровня жизни трудящихся.

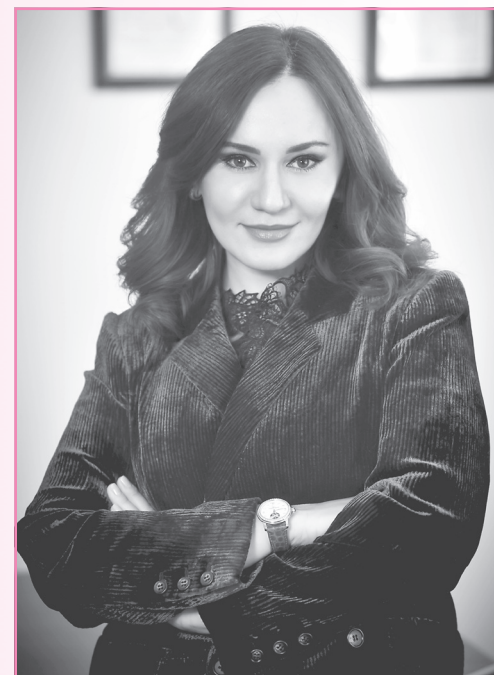
За её плечами большой опыт производственной, профсоюзной и общественной деятельности. Компетентный специалист, владеющий не только глубокими профессиональными знаниями, но и досконально разбирающийся в процессах и нюансах социально-трудовых отношений, Светлана Бессараб более 10 лет возглавляла краевую профсоюз работников электросвязи. Она избиралась заместителем краевого профобъединения, руководила региональным отделением «Союза женщин России», участвовала в разработке Декларации и Программы ОНФ и в создании Регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию». Сегодня Светлана Викторовна курирует тематические площадки ОНФ «Демография», «Здравоохранение», «Цифровая экономика» и многие другие, участвует в реализации партийного проекта «Культура малой Родины».

Опыт законотворческой работы Светлана Бессараб обрела в кубанском парламенте. Получив мандат депутата ЗСК пятого созыва, она инициировала рассмотрение важных законопроектов и принятие нормативных актов, направленных на улучшение социально-экономического положения трудящихся и жителей края.

Продолжив в 2016 году законодательную деятельность уже в статусе депутата Государственной Думы, Светлана Викторовна, выступила соавтором 122 законодательных инициатив и поправок к проектам федеральных законов. В рабочих группах Госдумы по поддержке санаторно-курортных здравниц, детского образования и лагерей и по социальному предпринимательству активно содействовала принятию дополнительных мер государственной помощи предприятиям малого бизнеса, санаторно-курортной сферы и детским здравницам.

Светлана Бессараб входит в состав Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов. Парламентарий также состоит в рядах межпартийной рабочей группы «Солидарность» и рабочей группы «Нормативное регулирование» АНО «Цифровая экономика» и других. Её активная парламентская работа регулярно получает высокое признание экспертов и медиаобщества.

Светлана Викторовна награждена многочисленными государственными и профсоюзными



наградами. Среди них: Благодарности Президента РФ, Председателя Госдумы РФ и Правительства России. Её заслуги на региональном уровне отмечены медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края II степени», а на профсоюзном — нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» и многими другими.

Краевое профобъединение и кубанские профсоюзы, профактив и газета «Человек труда» от всей души поздравляют вас, Светлана Викторовна, со знаменательным событием!

Желаем здоровья, успехов в вашей сложной, ответственной законотворческой и общественной деятельности, неиссякаемого запаса сил и энергии для продолжения начатых дел и достижения поставленных целей!

Уверены, что ваш опыт, талант руководителя новой формации, сложившийся с годами непреклонный авторитет, искренняя вера в торжество справедливости и закона, помогут вам воплотить в жизнь ещё много новых инициатив и начинаний, способствующих социальным преобразованиям в обществе, развитию профсоюзного движения России и Кубани!

Пусть и впредь ваша гражданская активность, умение трудиться в непростых условиях и надёжно отстаивать интересы людей, неравнодушие и желание личным участием изменить мир к лучшему задают тон профсоюзной борьбе за достойную жизнь человека труда! А надёжная поддержка коллег и соратников помогут в реализации масштабных задач, и всё, чего вы добились к этому дню, станет крепкой основой для будущих свершений!

Дорогая Светлана Викторовна, счастья и семейного благополучия вам, вашей семье, родным и близким!

ПРОФСОЮЗОМ

Профсоюзы Кубани по традиции объявили о проведении детской творческой акции «Новогодняя открытка солдату», которая направлена на поддержку российских военнослужащих накануне новогодних праздников. Акция стартовала 28 ноября и продлится по 22 декабря 2025 года.

Поддержка от самых маленьких

Эта детская творческая акция важна не только для воинов, она способствует воспитанию у подрастающего поколения патриотизма и любви к Родине, формированию уважительного отношения к героическому прошлому и настоящему нашей страны, боевым победам вооружённых сил России.

К участию в акции, которая уже стала доброй профсоюзной традицией, приглашаются школьники, учащиеся средних специальных учебных заведений, дети членов профсоюзов в возрасте до 18 лет.

Детям и подросткам предложено подготовить рисунки или поделки в формате новогодней открытки, выполненные в различной технике рисования (карандаши, акварель, аппликация, краски), напечатать новогодние поздравления защитникам Отечества, выполняя свой долг в рамках специальной военной операции, поддержать их силу духа и уверенность в Победе.

К новогодним праздникам все творческие работы будут направлены в воинские части, госпитали, в зону боевых действий.

С порядком проведения и условиями акции можно ознакомиться на сайте краевого профобъединения.



В добрый путь, профсоюз!

В день выхода номера в Доме Союзов начинается свою работу отчётно-выборная конференция краевого профсоюза работников здравоохранения.

Около 180 делегатов со всей Кубани и гостей форума собрались, чтобы подвести итоги и дать оценку профсоюзной деятельности за прошедшее пятилетие, а также определиться с задачами на будущее и выбрать руководство профсоюза на предстоящие годы. С отчётным докладом выступит председатель региональной профорганизации Алексей Ключков.

На 6-й странице этого номера читайте подборку материалов о главных итогах деятельности краевого профсоюза.



ПРОФПРАЗДНИКИ

220 вольт уважения!

Краевой комитет профсоюза работников жизнеобеспечения от всей души поздравляет членов профсоюза с профессиональным праздником — Днём энергетика!

Этот день объединяет множество работников энергетической отрасли — мастеров своего дела, цель которых — нести людям тепло и свет.

Уважаемые энергетики, помните, что профсоюз всегда рядом и готов поддержать вас и помочь в трудные времена. Мы ценим вашу активность и участие в профсоюзной жизни! Мы гордимся вами и считаем, что вы ответственно и

самоотверженно делаете свою работу, каждый день выполняя свой непростой служебный долг! Крайком говорит вам огромное спасибо за то, что вы дарите людям комфорт и уют, за ваш кропотливый труд. Пусть благодарность и уважение людей помогут справиться с любой проблемой, пусть вам везёт во всём и всегда. Дорогие друзья, желаем вам бодро-



сти и здоровья, сил и прекрасного настроения, успехов в работе и реализации задуманного! Пусть ваша жизнь будет наполнена позитивной энергией и ярко сияет огнями счастья!

Геннадий ШАБУНИН.
Председатель краевого профсоюза работников жизнеобеспечения.

ПОМОЧЬ НАЙТИ СЕБЯ

Кубанские профсоюзы в Доме Союзов провели круглый стол, посвящённый вопросам трудоустройства и социальной адаптации ветеранов специальной военной операции в регионе. Вела заседание председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

В мероприятии приняли участие и сами участники СВО, в том числе замминистра образования края Сергей Крившенко. За круглый стол к профсоюзам пришли и замруководителя по социальному сопровождению филиала Фонда «Защитники Отечества» по краю Инна Шестакова, первый исполнительный вице-президент Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» Сергей Огурцов, представитель регионального Минтруда — начальник управления занятости населения Николай Зародов, замруководителя краевого отделения Социального фонда России Анна Коханчук, директор регионально-

го Центра спортивной подготовки по адаптивным видам спорта Геннадий Литвинов, руководители и представители отраслевых профорганизаций, журналистской общественности.

Эксперты подчеркнули, что на Кубани ведётся целенаправленная работа по поддержке трудоустройства участников СВО, которым предоставляется приоритет в получении соответствующих услуг. Как отметила Инна Шестакова, в крае 73% ребят трудоустроены, и 56% из них — с инвалидностью. Однако проблемы остаются значительными и требуют совместных усилий госорганов, работодателей, профсоюзов и ветеранских объединений.



По словам Николая Зародова, в Центре занятости вернувшиеся с фронта ребята получают соответствующую помощь в повышении квалификации, профессиональном обучении, трудоустройстве. Для желающих начать бизнес-деятельность функционирует Фонд под-

держки предпринимательства. Однако, как заметил Сергей Огурцов, предпринимательство — это, прежде всего, знания и опыт и «ему необходимо учиться». Сергей Крившенко, сам бывший ветераном боевых действий на Украине, кавалером ордена Мужества, участником программы «Время героев», рассказал о той работе, которую ведёт с трудоустройством бывших бойцов его министерство. Сегодня уже более полусотни воинов трудоустроено в краевой системе образования.

«Мы готовы принять многих, даже переобучить. Нам не хватает «трудоустройщиков», преподавателей ОБЖ. Патриотическое воспитание сейчас имеет чрезвычайно

важность и именно ветераны СВО в этом деле будут востребованы особенно. Ребятам-инвалидам, конечно, тоже все двери открыты. Они могут переобучиться на другие специальности», — сказал Сергей Владимирович.

Что касается работодателей, то на Кубани они заключили более 1100 соглашений с фондом «Защитники Отечества» и помогают на этапе поиска работы, принимают в трудовые коллективы участников СВО. Здесь особую помощь оказывают профсоюзы. «Однако не все предприниматели охотно принимают на работу участников СВО, особенно малые предприятия, так как в сегодняшнее нестабильное время для бизнеса они не могут гарантировать постоянное рабочее место», — констатировал Сергей Огурцов.

При этом, как подчеркнула Светлана Бессараб, работодатели недостаточно информированы о поддержке государства при трудоустройстве ветеранов боевых действий. Так, помощью в размере 200 тысяч рублей выделяемых на оборудование рабочего места воспользовались лишь 2 работодателя для организации рабочего пространства 2-х инвалидов. Поддержка в размере 3 МРОТ предоставлена работодателям только для трудоустройства 9 участников СВО.

(Окончание на 2-й стр.)

★ Международный день гражданской авиации

★ День аудитора и бухгалтера Краснодарского края

★ 100 лет со дня переименования города Екатеринодара в город Краснодар согласно ходатайству Кубцехревкома (1920)

★ 125 лет со дня рождения Вишневецкого Всеволода Витальевича (1900-1951), советского писателя, киносценариста, драматурга, журналиста, военного корреспондента, участника Первой мировой, Гражданской, советско-финляндской и Великой Отечественной войн. Был политработником на Черноморском флоте и редактором журнала «Краснофлотец» в Новороссийске с 1920 по август 1921г. В Новороссийске он создал свою первую пьесу «Суд над криминалистами-математиками». Автор пьес: «Мы из Кронштадта», «Последний решительный» «Оптимистическая трагедия», «Раскиснуло море широко», «У стен Ленинграда», «Незабываемый 1919-й». Награждён двумя орденами Ленина, тремя орденами Красного Знамени, орденами Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, «Знак почёта», медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За ваяние Берлина», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «20 лет РККА», Георгиевским крестом 4-й ст., Георгиевской медалью 3-й и 4-й ст., Лауреат Сталинской премии первой степени. Именем драматурга названы улицы в Москве, Санкт-Петербурге, Кронштадте

8 декабря

★ 110 лет со дня рождения Белякова Ивана Васильевича (1915-1989), поэта, члена Союза писателей СССР, участника Великой Отечественной войны. Автор книги: «Прогноз до рассвета», «Гори, костёр!», «Сопка героев», «Волшебная кладовая», «Мы живём среди полей», «Слово о матери» (поэма, посвящённая Е.Ф.Степановой). Награждён орденом Отечественной войны 2-й ст., медалями

9 декабря

★ Международный день памяти жертв преступления геноцида, чествования их достоинства и предупреждения этого преступления — памятная дата ООН
★ Международный день борьбы с коррупцией
★ День Героев Отечества — памятная дата России

10 декабря

★ Международный день прав человека
★ 70 лет со дня рождения Кривошапова Николая Ивановича (1955), заслуженного тренера России (лёгкая атлетика), мастера спорта СССР (многоборье), заслуженного работника физической культуры и спорта Краснодарского края, историка лёгкой атлетики Кубани. Автор книг: «История лёгкой атлетики Кубани», «Теория Брагинной», «Ломач», «Кубанские легкоатлеты» — участники Великой Отечественной войны». Проживает в Краснодаре

11 декабря

★ День памяти погибших в вооружённом конфликте в Чеченской Республике.

(Окончание на 5-й стр.)

ПОМОЧЬ НАЙТИ СЕБЯ

Содействие приоритетному трудоустройству участников СВО и членов их семей



Обратилось в органы службы занятости населения	541
Нашли работу	229
Прошли обучение	53
Получили меру поддержки по профессиональной ориентации	648
Получили меру поддержки по социальной адаптации	168
Получили меру поддержки по психологической поддержке	166

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Геннадий Литвинов и замглавного редактора газеты «Ветеран спорта Кубани» Евгений Балышкин рассказали об успешных примерах адаптации ветеранов-инвалидов через спорт. В частности, об уже известном читателям «КТ» мастере стрельбы из лука с ампутированной рукой Николае Бондаренко и гребце Антоне Бушмакине, потерявшем обе ноги на фронте. Эти отважные герои нашли в себе силы не только не упасть духом, но и покорить спортивные высоты. Оба наших чемпиона надеются, что придёт ещё время и они покажут мастерский уровень на паралимпийских стартах. Кстати, сегодня в рамках Центра спортподготовки по адаптивным видам спорта развиваются восемь специализированных видов. В Центре ждут новых начинающих спортсменов-ветеранов СВО, а уже известные на весь мир паралимпийцы проведут для них свои мастер-классы.

Балышкин также заметил, что спортивная подготовка ветеранов-инвалидов имеет огромное значение и для восстановления трудовых и профессиональных навыков, а значит и для успешной адаптации их в трудовых коллективах.

В свою очередь, бывший участник СВО Евгений Степанов обратил внимание на то, что многие ветераны, несмотря на современные протезы, не могут вернуться к прежним профессиям и нуждаются в особом внимании и помощи. В ответ на это профлидер и депутат Светлана Бессараб обещала разобраться с ситуацией и направила соответствующий запрос в адрес Минздрав

РФ с предложением о пересмотре процедуры приёма на работу участников СВО с инвалидностью. Сегодня требуется адаптировать не только рабочие места, но и снизить требования по трудоустройству работников с современными электронными протезами.

Как отметила глава краевого профобъединения, в её адрес поступают обращения от участников СВО, которые готовы и способны работать с помощью современных электронных бионических протезов. Однако действующие стандарты медико-социальной экспертизы часто становятся непреодолимым барьером на пути к официальному трудоустройству таких специалистов. Так, есть случаи, когда после протезирования участники СВО не смогли вернуться на рабочее место из-за имеющихся ограничений, с подобным, например, столкнулся бывший водитель-дальнобойщик.

«Современные бионические протезы — это высокотехнологичные инструменты, позволяющие выполнять сложные операции. Требования к кандидату на трудоустройство, разработанные десятилетия назад, часто не отражают возможности ребят с инновационными электронными протезами. Пора учитывать новые

технологии при приёме на работу. Безусловно, наличие высокотехнологичных протезов не должно быть причиной снятия инвалидности и соответственно получения пенсии, но при желании работать, люди должны получить такую возможность. Эти и другие значимые вопросы по трудоустройству и адаптации участников СВО в трудовых коллективах мы направили в адрес правительства», — отметила профлидер.

Светлана Викторовна также подчеркнула, что законодателями России были приняты 140 законов, направленных на поддержку участников СВО и их семей. Здесь и закрепление рабочих мест за бойцами, и расширение гарантии резервирования рабочего места до 3-х месяцев после демобилизации, и т.п. Среди новых законов есть, например, такой, который позволяет ветеранам СВО заключать соцконтракт вне зависимости

сараб. — Кроме того, сегодня для работодателей доступен целый ряд мер поддержки при найме участников СВО, включая налоговые льготы и субсидии, а также бесплатные программы переподготовки. Военный опыт можно успешно применить в гражданской профессии. Механизаторы, водители сельхозтехники, операторы беспилотников — это всё востребованные специальности, которые открывают новые возможности для наших ветеранов.

Далее участники круглого стола, анализируя правоприменительную практику, выразили уверенность в необходимости расширения трудовых гарантий для ребят, возвратившихся с СВО. Так, было решено предложить дополнительные льготы и преференции для военных, вернувшихся с передовой, в краевое трёхстороннее соглашение и приложить их к имеющемуся макету колдоговора. Было бы отлично, если бы каждый колдоговор содержал ряд таких гарантий.

И ещё. Профсоюзные Кубани приняли решение продлить программу льготных, бесплатных путевок в профсоюзные здравницы края для особо нуждающихся ветеранов боевых действий и в следующем году. Не стоит забывать и о той гуманитарной помощи, которую регулярно отправляют бойцам кубанские профсоюзы. На сегодняшний день разнообразных полезных грузов направлено на сумму более 131 млн рублей.

Также адаптации в трудовых коллективах бывших бойцов будут помогать профсоюзные комиссии по делам ветеранов.

«В эти профсоюзные комиссии включим ребят уже прошедших этот путь. Ведь они могут лучше всех понять и помочь другим воинам адаптироваться к мирной жизни, говоря с ними на «одном языке», — подытожила Светлана Бессараб.

В результате работы круглого стола, по сути, был составлен план действий и ближайших мероприятий, призванных заложить фундамент для будущей успешной работы по трудоустройству и социальной адаптации тысяч российских воинов, которые, надеемся уже скоро, вернутся из района боевых действий.

PS. «КТ» открывает рубрику «Герои жизни!» где будет рассказывать о примерах успешного открытия собственного дела, карьерного и профессионального продвижения ребят бывших за «ленточкой».

Р.НИКОЛАЕВ.



СОЦ. ПАРТНЕРСТВО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

«Участие в конкурсе — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, созданию современных и комфортных рабочих мест, улучшению условий и охраны труда, формированию здорового образа жизни, поддержке работников с семейными обязанностями, многодетных родителей. За каждой победой стоит труд всего коллектива и системная работа работодателей, а главное — ответственность и высокая эффективность в решении социальных задач», — отметила сопредседатель краевой трёхсторонней комиссии, лидер профсоюзов региона Светлана Бессараб.

условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» отличилось ООО «Газпром Трансгаз Краснодар», первичной которой руководит Сергей Твардиевич.

Также отметили победу в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» средней общеобразовательная школа №26 им.Заслуженного учителя школы РФ Дауштина из Каневского района. Профсоюзный лидер школы — Татьяна Гетта.

Долги придётся отдать

Что касается мер по борьбе с задолженностями по оплате труда работникам, то членов комиссии по этому вопросу проинформировали и.о. министра экономики региона Алексей Юртаев и врио руководителя Гострудинспекции в крае и Республике Адыгея Елена Подгорбунских.

В крае уже давно ведётся скоординированная системная работа, направленная на погашение задолженности по заработной плате. В этом году создана региональная межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по зарплате (МВК), а в муниципальных образованиях сформированы рабочие группы МВК. Соцпартнёры, тесно взаимодействуя, проводят постоянный мониторинг задолженности по зарплате перед работниками действующих организаций, а также предприятий, находящихся в процедурах банкротства. Кроме того, хозяйствующие субъекты, допустившие задолженность, рассматриваются в прокуратуре на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения социальных прав граждан на своевременную оплату труда.

По словам докладчиков, в текущем году краевыми легальными органами проведено 12 заседаний, рассмотрены ситуации в отношении 86 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность. При этом поручения, данные в ходе заседаний, поставлены на контроль.

С целью оперативного выявления фактов невыплаты работодателями заработной платы в министерстве экономики, министерстве труда и социального развития края и во всех филиалах подведомственного ему Центра занятости населения, а также администрациях муниципальных образований организована работа

ДИАЛОГ ВО ИМЯ ТРУЖЕНИКА

телефонов «горячей линии».

В рамках её работы в 2025 году от работников хозяйствующих субъектов Краснодарского края поступило 120 обращений по вопросам нарушений трудовых прав. Все обращения рассмотрены и в результате выплачены задержанные и доначисленные суммы в общем размере 1 млн рублей. Благодаря межведомственному взаимодействию и скоординированной работе в этом году погашена задолженность по зарплате на общую сумму 89,1 млн рублей, в том числе действующими предприятиями — 68,5 млн, банкротными — 20,6 млн.

Работодатель может сэкономить!

О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счёт сумм страховых взносов доложил начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения СФР по краю Вадим Шарклет.

Он сообщил, что в 2025 году вступили в действия новые правила финансового обеспечения предупредительных мер по охране труда. В текущем году они предусматривают упрощение алгоритма действий при обращении страхователей в отделение Соцфонда, что «позволяет повысить уровень безопасности на рабочих местах и защитить здоровье ещё большего количества работников». Также, как и ранее, страхователь может направить в финансовое обеспечение предупредительных мер до 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведённых

в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профзаболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Важно, что размер такого обеспечения может быть увеличен до 30% при условии направления страхователем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

На текущем году ОСФР по краю на мероприятия по охране труда выделено 670,8 млн руб. (в 2024 году

При этом особое внимание уделено обеспечению отдыха и оздоровления детей социально незащищённых категорий. В летний период текущего года в оздоровительных организациях побывали 45 609 детей из числа ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, включая 4 289 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 1 856 детей-инвалидов; 5 395 детей с ограниченными возможностями здоровья; 21 871 ребёнок из малоимущих семей; 12 198 детей из иных категорий, находящихся в трудной жизненной ситуации. Также отдыхом и оздоровлением охвачено 4 543 ребёнка, состоящих на различных видах учёта в органах и учреждениях системы профилактики.

ки, 8



— 535,5 млн). Данная сумма распределена между 2350 страхователями, что на 316 страхователей получивших разрешений больше, чем в предыдущем году.

Рост объясняется тем, что стало больше обращаться крупных организаций и большее число работодателей запланировало санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного возраста.

В тоже время для работодателей из года в год также приоритетным остаётся приобретение для работников средств индивидуальной защиты, проведение периодических медосмотров и СОУТ. Выступающий отметил, что «не снижается активное участие в проведении данной работы страхователей бюджетной сферы. Они составляют около 45%».

Дети отдыхают — родители спокойны

Далее члены комиссии рассмотрели итоги летней оздоровительной кампании и работы Межведомственной комиссии края по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Подробно о них рассказал и.о. министра труда и соцзащиты края Сергей Гаркуша.

Итак, основные цифры сезона. В летний период 2025 года в организациях отдыха детей и их оздоровления различного типа отдохнули свыше 355 тыс. детей, из них: 140 тыс. из иных субъектов России и государства; 215 тысяч — дети Кубани. В стационарных организациях отдыха детей отдохнуло 101 585 кубанских школьников; в пришкольных лагерях с дневным пребыванием — 97 027 детей; в лагерях труда и отдыха — 11 465; в детских лагерях палаточного типа — 5 846 ребят.

900 млн рублей. Средства регионального бюджета в размере более 2 млрд рублей были направлены на закупку 48,6 тысяч путевок (курсовок) для детей, нуждающихся в особой заботе государства по линии министерства труда и соцзащиты края.

«О спорт, ты — мир!»

О развитии физической культуры и спорта в регионе и проведении Спартакиады трудящихся Краснодарского края рассказал замминистра физкультуры и спорта края Алексей Иванов.

С его слов, по итогам прошлого года численность населения систематически занимающегося спортом и физкультурой в крае составляет 3 549 579 человек или 67,6%. В 2023 же году — 3 385 282 человек или 64,9% населения, а в 2022 году — 3 126 532 человек или 61,1%. При общем числе школьников 789 318 чел, занимающихся и обучающихся по программам в области физкультуры и спорта — 213 645 человек, что составляет 27,1 %.

На территории региона за 2024 год ведут деятельность 277 организаций, которые реализуют дополнительные образовательные программы спортподготовки или обеспечивают подготовку спортивного резерва. В них занимаются 213 645 человек.

На территории края на регулярной основе проводятся спортивно-массовые, физкультурно-оздоровительные и комплексные мероприятия, спартакиады, фестивали, универсиады, спортивные игры, которые положительно влияют на привлечение граждан к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Среди них: краевая массовая лыжная гонка «Лыжня Кубани» в рамках Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России»; краевой день гонки «Кросс Нации» в рамках Всероссийского дня бега, региональная массовая велосипедная гонка в рамках Всероссийской массовой велосипедной гонки «Всемирный день велосипедиста», командные соревнования «Энергия спорта»; краевой фестиваль «Молодёжь За Спорт»; сельские спортивные игры Кубани и многие другие мероприятия.

В 2024 году в календарный план официальных физкультурных и спортивных событий Кубани включено 1 615 мероприятий (из них 1 457 спортивных и 158 физкультурных). Муниципальными образованиями в прошлом году проведено 25 943 по-

добных стартов. Что касается Спартакиады трудящихся края, то это одно из самых массовых и красочных физкультурных событий региона. Оно проводится уже более 20 лет и охватывает ежегодно более 500 тыс. жителей Кубани.

В прошлом году Спартакиада проводилась министерством физкультуры и спорта края при поддержке Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы» в два этапа.

1-й этап — с августа по декабрь внутри трудовых коллективов, в городских и сельских поселениях, внутригородских округах, в коллективах физкультуры, спортивных клубов предприятий и организаций по различным видам спорта. А 2-й этап — финальные соревнования Спартакиады — проводились с сентября по декабрь. При этом муниципальные образования, участвующие в финальном этапе, делились на 2 группы в соответствии со среднестатистической численностью работников организаций по городским округам и муниципальным районам Краснодарского края.

К участию в финальных состязаниях допускались команды муниципальных образований края, сформированные из числа трудящихся, граждан Российской Федерации, имеющих постоянную регистрацию на территории муниципального образования и работающих в трудовых коллективах муниципального образования. Возраст спортсменов — 25 лет и старше. Соревнования проходили по семи видам спорта.

В прошлом году в своих группах победили спортсмены краевого центра и Кущёвского района.

Также важно отметить, что в прошлом году на территории края осуществляли работу 70 центров ГТО, за которыми закреплены 1 454 места тестирования — это стадионы, универсальные спорткомплексы, бассейны и другие спортивные объекты. Годом ранее на Кубани осуществляли работу 64 центра ГТО, за которыми были закреплены 1 194 места тестирования.

Заключительным в повестки заседания стал вопрос, касающийся плана работы краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на следующий год. Информацию по этому поводу озвучила лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие решения.

Дмитрий ЯБИНИН.



Газетный формат не позволяет здесь рассказать о всех победителях. Все они достойны своих наград. Представим лишь некоторых.

Среди лучших стоит особенно выделить ООО «Афипский НПЗ», который стал лучшим в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы». Завод — многократный победитель регионального этапа Всероссийского конкурса в разных номинациях. В этом году завод в очередной раз подтвердил статус предприятия высокой социальной эффективности и его деятельность в развитии всех форм соцпартнёрства признана лучшей в регионе. Колдоговор Афипского НПЗ на протяжении нескольких лет занимает высокие места не только в крае, но и очень достойно выглядят на уровне остальных предприятий нефтеперерабатывающей отрасли России. Первичную профорганизацию заводчан возглавляет Виктор Соловьёв.

А вот в номинации «За лучшие

ПРОФСОЮЗЫ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КУБАНСКИЙ АКЦЕНТ на текущий момент

САМОЕ ГЛАВНОЕ



В краевой столице в Доме союзов состоялось очередное заседание Совета регионального профобъединения. Более 60 профактивистов и лидеров профдвижения со всего края собрались, чтобы проанализировать текущую социально-экономическую ситуацию и определиться с задачами профсоюзов края. Также остаётся важным поиск путей повышения эффективности действий профорганизаций по решению трудовых проблем работников, совершенствования механизма социальности и укрепления позиций профсоюзов.

Участникам заседания также предстояло принять решение об образовании постоянной комиссии Совета по вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Кроме этого члены Совета внесли необходимые изменения в свой состав, приняли ряд организационных решений, а также утвердили сметы доходов, расходов на 2026 год.

В заседании, которое вела лидер краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, принял участие первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей края» Сергей Огурцов и другие социальные партнёры профдвижения.

вершается на стадии заключения отраслевого регионального Соглашения и колдоговоров. Особое внимание следует уделять контролю за реализацией выполнения достигнутых договорённостей в рамках работы отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и комиссий учреждений для ведения коллективных переговоров.

В итоге серьёзным шагом на уровне края стало преобразование комиссии по заключению отраслевого Соглашения в постоянно действующую комиссию с правом контролировать выполнение работодателями его условий.

«Активизацию работы комиссий, направленной на контроль за выполнением отраслевого Соглашения, колдоговоров, своевременным внесением изменений и дополнений в них, мы рассматриваем как первоочередную задачу всех структур профсоюзов» — подытожил профлидер.

Следом на трибуну поднялся лидер координационного совета профорганизаций муниципального образования городской округ город-герой Новороссийск Елена Цуприянич. Она рассказала о работе КС за последнее время с акцентом на деятельность Молодёжного совета КС.

По словам Елены Александровны проведён целый комплекс мероприятий, направленных на развитие профсоюзного движения, правовое просвещение, патриотическое воспитание и укрепление межрегиональных связей. Основная деятельность была сосредоточена в связи с празднованием 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Так в апреле этого года председатель Молодёжного совета Новороссийской городской территориальной организации профсоюза работников госучреждений Евгений Мезенин и член профсоюза городской профорганизации работников здравоохранения Александра Коломийцева представили город-герой Новороссийск на молодёжном форуме в Республике Беларусь. Мероприятия, объединившие делегации всех городов-героев, включало посещение мемориальных комплексов, обмен опытом по сохранению исторической памяти и залужку Аллеи Памяти.

А в мае в Новороссийске прошла встреча Молодёжного совета Федерации независимых профсоюзов Крыма с молодым активом координационного совета профсоюзов в городе-герое. В рамках профсоюзного автопробега «Города-герои Черноморья» участники поделились опытом, обменялись идеями и лучшими практиками с коллегами. После встречи делегация ФНПР на своей странице в социальных сетях выразила слова благодарности.

Также активисты Молодёжного совета приняли участие в первой городской ярмарке вакансий на базе Государственного морского университета им. адмирала Ф.Ушакова, предоставив консультации по трудоустройству и трудовым правам более чем 150 студентам выпускных курсов.

Профсоюзами Новороссийска в рамках Недели правовой грамотности был организован круглый стол на тему «Коллективный договор — основной инструмент согласования интересов сторон трудовых отношений». В мероприятии участвовали 28 председателей первичных профорганизаций и членов профкомов. С содержательными докладами выступила специалист Центра занятости, осветившая типичные ошибки в оформлении документов. Все участники получили тематические буклеты.

«Вся работа была озаглавлена для Координационного совета профсоюзов Новороссийска значительным укреплением его роли в социально-трудовой сфере города. Достигнутые успехи в правоохранительной, молодёжной деятельности, объединённые общей темой сохранения исторической памяти, демонстрируют развитие организации и её способность эффективно решать современные вызовы, стоящие перед профсоюзным движением», — заключила профлидер.

Также в обсуждении доклада приняла участие председатель Молодёжного совета профобъединения Валерия Марковская. Она подробно рассказала о последних событиях и достижениях, связанных с молодёжной политикой профсоюзов Кубани.

С 10 по 12 октября в Хосте был проведён краевой профсоюзный молодёжный межотраслевой форум «ПроМолодёжь». Его программа включала тренинги и образовательные интенсивы, интеллектуальные игры, где молодые профактивисты учились коммуникативным

Выпускники «Стратрезерва» 2024 года, успешно завершившие программу, в этом году получили право принять участие в треке «Академия», позволяющий молодым активистам пройти профессиональную переподготовку с присвоением квалификации «Менеджер в социально-трудовой сфере» в Институте профдвижения Академии труда и социальных отношений. А три представителя краевого профобъединения обучаются по образовательной программе и, продвигаясь, стривая высокую успе-

ЦИТАТНИК

«...Уровень подготовки и работы профсоюзов Кубани с молодёжью настолько высок, что инициативных молодых активистов после их побед на разных уровнях сразу присматривают на управленческие должности работодатели. По сути профсоюзы вырабатывают кадры для социальных партнёров. Такова наша доля, но это тоже неплохо...», — сказала глава кубанских профсоюзов Светлана Бессараб во время заседания Совета краевого профобъединения.



ваемость, также приглашены к участию в федеральном этапе.

Стоит отметить, что финалист предыдущих лет, представитель Нефтегазстройпрофсоюза, третий год подряд курирует направление «Призывы» в программе ФНПР «Стратегический резерв», предоставляя методическую и практическую поддержку молодым лидерам со всей страны.

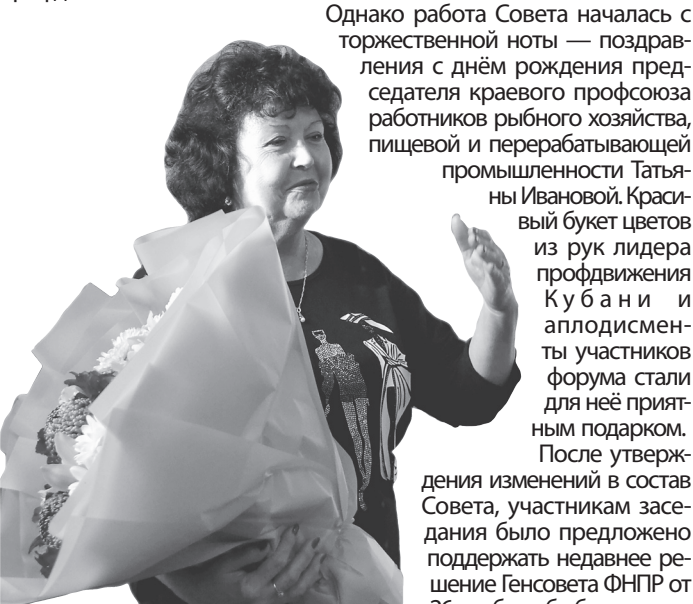
Молодёжный профлидер напомнила, что в 2023 году в рамках трека «Премия» Всероссийской программы Молодёжный совет краевого профобъединения стал лучшим среди подобных региональных Советов в России. А в этом году были подведены итоги конкурса в номинации «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов», где победителем было опять признано наше профобъединение.

Также она отметила, что «успешное завершение программы «Стратрезерв» стимулирует карьерное и личностное развитие, повышает уверенность в собственных силах, значительно повышая шансы

молодых лидеров на продвижение по карьерной лестнице в профорганизациях. Так, выпускники программы прошлых лет становятся председателями профкомов, молодёжными советами и даже первичных профорганизаций».

После обсуждения основных вопросов повестки дня, члены Совета приняли соответствующее постановление, а также утвердили смету доходов и расходов профбюджета на 2026 год.

Дмитрий РЯБИНИН.



Однако работа Совета началась с торжественной ноты — поздравления с днём рождения председателя краевого профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Татьяны Ивановой. Красивый букет цветов из рук лидера профдвижения Кубани и аплодисменты участников форума стали для неё приятным подарком. После утверждения изменений в состав Совета, участникам заседания было предложено поддержать недавнее решение Генсовета ФНПР от 26 ноября об образовании постоянной комиссии по

вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. В результате решение об организации и составе такой комиссии Совета профобъединения было принято единогласно. Состав постоянной комиссии был сформирован на основании предложенных членских организаций.

Далее по основному вопросу повестки дня выступила Светлана Бессараб. Текст её доклада, посвящённого задачам профсоюзов Кубани в текущей ситуации, читайте на четвёртой странице этого номера «КТ».

После выступления лидера профсоюзов региона, состоялось обсуждение доклада. Первым слово взял председатель краевой профорганизации работников здравоохранения Алексей Ключанов. В своём выступлении он остановился на анализе социально-партнёрских отношений в системе здравоохранения региона.

«Заключение отраслевого регионального Соглашения и колдоговоров — одна из возможностей расширения рамок действующего законодательства РФ в части установления дополнительных гарантий и компенсаций для работников», — констатировал Алексей Алексеевич.

Он высказал уверенность, что «действующее Отраслевое соглашение между мнздравом края и региональным профсоюзом работников здравоохранения на 2023-2025 годы с включением в него допгарантий в части трудовых отношений, оплаты труда, условий и охраны труда, сохранения гарантий при проведении СОУТ, мер соцподдержки, развития наставничества, а также обеспечения прав профактива при выполнении общественных обязанностей, способствовало сохранению профпринадлежности в госучреждениях здравоохранения на уровне выше среднего по профсоюзам в целом».

Далее профлидер рассказал о заключении очередного Отраслевого соглашения на период 2026-2028 гг. Более подробно о его положениях и перечне льгот и преференций для работников читайте на 6-й странице этого номера, где размещены материалы краевого профсоюза здравоохранения.

Что касается колдоговорной компании, то, по словам А.Ключанова, в настоящее время колдоговоры имеются во всех находящихся на профучёте 255 организациях, где их заключение предусмотрено.

Вместе с тем он справедливо считает, что «соцпартнёрство не за-



Федерация обозначила задачи

В ФНПР



Исполком

В конце ноября в Москве прошёл Исполнительный комитет ФНПР, где профсоюзы определили стратегию по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости, рассмотрели итоги работы с молодёжью в нынешнем году и ряд других вопросов.

В докладе о работе с молодёжью зампред ФНПР Александр Шершук привёл данные, свидетельствующие о качественном скачке в этом направлении. Всероссийская профсоюзная молодёжная программа «Стратегический резерв» в 2025 году привлекла более 75 тысяч участников, что практически в 2 раза выше показателя прошлого года. Всего за год членскими организациями проведено свыше 213 региональных и отраслевых мероприятий с общим охватом 778 тысяч человек. И это без учёта мероприятий Стратрезерва, акций в рамках коллективных действий, а также мероприятий территориальных организаций профсоюзов и ППО.

Зампред отметил успехи в законодательной работе, в частности, закреплённый мер поддержки для студенческих семей, а также активное участие профсоюзов в разработке поправок в ТК РФ о наставничестве в сфере труда и Концепции наставничества до 2030 года. При этом он указал и на системные проблемы, ключевой из которых является кадровое обеспечение молодёжной политики.

«Молодёжная политика — это не «факультатив», а инвестиция в будущее профдвижения, и она требует профессиональных, а не «совместительских» усилий», — подчеркнул Шершук, обратив внимание, что лишь в 34,7% организаций есть штатный специалист по работе с молодёжью.

А замруководителя Департамента по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Ольга Завьялова представила концепцию новой программы ФНПР по работе с молодёжью, которая с 2026 года должна прийти на смену проекту «Стратегический резерв». Проект будет направлен на активизацию работы молодёжных советов ТООП, для которых ФНПР будет проводить обучение, оценка их работы будет построена на основе рейтинга.

Завершением годового цикла станет форум молодых профсоюзных лидеров. Также была презентована концепция создания Молодёжного совета председателей студенческих ППО всех профсоюзов, входящих в ФНПР. Совет должен стать площадкой для выработки решений по защите интересов студентов.

По итогам обсуждения Исполком принял развёрнутое постановление, определяющее дальнейшую стратегию. Затем члены Исполкома рассмотрели вопрос «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Зампред ФНПР Давид Кришталь выступая по этому вопросу отметил, что особое внимание было уделено ключевой задаче, поставленной Правительством РФ в Едином плане по достижению национальных целей развития страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, по обеспечению снижения к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15%.

В своём выступлении Кришталь привёл статистику, демонстрирующую рост заболеваемости и её серьёзные экономические последствия. Приведены данные, согласно которым в 2024 году трудопотери по временной нетрудоспособности в стране составили 396 млн дней, а расходы на выплату соответствующих пособий превысили 595 млрд рублей.

Сохраняются проблемы и в самой системе здравоохранения, в части недофинансирования, недоукомплектованности учреждений здравоохранения кадрами, низких зарплат и высокого уровня совмещения должностей медработников. Как отметил докладчик, сегодня важной задачей является создание системы мониторинга, на основании которого социальными партнёрами выстраивается комплексная работа по профилактике заболеваемости на предприятиях.

По итогам обсуждения было принято постановление, нацеливающее членские организации ФНПР на усиление контроля за состоянием охраны здоровья работников на предприятиях, повышение роли колдоговоров в решении данного вопроса, а также изучение и распространение лучших практик в сфере производственной медицины.

Кроме того, Исполком принял решение обратиться в органы государственной власти с предложением активизировать работу по внедрению новой отраслевой системы оплаты труда, направленной на повышение зарплат медработников; обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении; развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей; усилению профилактической направленности в области охраны здоровья работающего населения.

Генсовет

На ноябрьском заседании Генерального совета ФНПР главным вопросом стала выработка актуальных задач, стоящих перед профсоюзами России. С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил председатель Федерации Сергей Черногаев.

В своём выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметил замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жёсткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задоленности по зарплате.

В центре доклада профлидера находилась Программа ФНПР «За справедливую экономику», в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели. Среди ключевых задач на современном

дарственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев;

● развитие социального партнёрства: закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии социального партнёрства и усиление роли отраслевых соглашений.

Особое внимание было уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов — созданию единой системы учёта членов профсоюзов и ИТ-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудящихся в новых условиях.

— В 2026 году нам предстоит коллективные переговоры по заключению нового Генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения, — резюмировал своё выступление Сергей Черногаев.



этапе глава ФНПР выделил:

- установление достойной оплаты труда: продолжение борьбы за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчётам ФНПР, уже в 2025 году должен был быть не менее 59 625 рублей;
- защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых социально-трудовых гарантий, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование;
- усиление охраны труда и контроля: борьба с ослаблением госу-

Генсовет принял решение образовать постоянную комиссию Генерального Совета ФНПР по вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Её работу возглавит зампредседателя ФНПР Сергей Некрасов.

По предложению Сергея Черногаева избран ещё один зампредседателя ФНПР. Им стал Антон Дорошев, ранее занимавший должность руководителя Управления делами председателя ФНПР. Его профсоюзный стаж — 15 лет. В сфере ответственности нового зампреда войдут все вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзов.



Светлана БЕССАРАБ: «ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ НОВЫХ ПОДХОДОВ НА ТРАДИЦИОННОМ ФУНДАМЕНТЕ»

Краевое профобъединение, членские организации продолжают работу по выполнению решений XXXI Конференции Союза, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, укрепление организационного единства, повышение эффективности молодёжной и информационной политики, усиление взаимодействия с социальными партнёрами.

Сегодня наша страна переживает непростое время. Структурная трансформация экономики с опорой на импортозамещение в связи с беспрецедентными санкциями, которые Запад продолжает усиливать, способствовали тому, что ряд отраслей реального сектора экономики работают с положительной динамикой. Но при этом мы наблюдаем постепенное «охлаждение» российской экономики. По-прежнему практически на недосягаемом уровне находятся ставки по кредитам. Организации испытывают серьёзный кадровый голод, сохраняется инфляционное давление.

В это сложное время мы должны определить важнейшие задачи профсоюзных организаций, которые являются стратегическими и актуальными.

Это сохранение и укрепление позиций профсоюзов во взаимодействии с органами власти и работодателями, активное участие в решении социально-трудовых проблем и формировании программ развития, контроль за исполнением принимаемых решений и соблюдением законодательства. А также реализация накопленных механизмов привлекательности профсоюзного членства и поиск новых элементов мотивации.

Через мотивацию к росту!

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Думаю, вы согласитесь со мной, что сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его плодотворной жизнедеятельности на длительную перспективу. От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников организации.

Авторитет профсоюзной организации, её способность эффективно представлять и защищать интересы работников перед работодателем, да и само право на представительство зависят от количества членов профсоюза и их активности.

Краевое профобъединение является одним из крупнейших в составе Федерации независимых профсоюзов России, объединяя в своих рядах более 514 тыс. членов профсоюзов, 6056 первичных профсоюзных организаций, 44 координационных совета во всех муниципальных образованиях края.

Среднекраевой уровень охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся вырос и составил 78,6%. В прошлом году созданы 34 новые первичные организации, увеличилось число впервые принятых в члены профсоюзов на 7,6% и составило более 70 тыс. человек, в том числе свыше 36 тыс. человек работающей и учащейся молодёжи вступили в профсоюзы. Охват работающей молодёжи профсоюзным членством составил 73,9%, студентов и учащихся — 85,5%. Профсоюзные организации края объединяют в своих рядах более 170 тыс. членов профсоюзов до 35 лет. Обновление кадров в 2025 году прошло в трёх координационных советах и шести — в 2024 году.

Реализуются новые формы взаимодействия с членскими организациями, направленные на организацию коллективных действий солидарности с использованием современных технологий. Во всех муниципальных образованиях края профсоюзными проводятся мероприятия в рамках первомайских акций, Всемирного дня действий «За достойный труд», краевых конкурсов. Популярными стали авто и велопробеги, флешмобы, интернет-акции. В ходе волонтерских акций за 10 месяцев 2025 года профобъединением и краевыми организациями профсоюзов оказано гуманитарной помощи участникам СВО на сумму более 17 млн рублей. Всего с начала специальной военной операции профсоюзы края собрали и направили гуманитарной помощи на сумму свыше 129 млн рублей, 66 участников СВО и членов их семей безвозмездно отдохнули в наших профсоюзных здравницах (санатории «Кавказ» и «Ейск»).

Профорганизации совместно с Северо-Кавказским региональным учебным центром проводят образовательные программы, в том числе для молодёжи, тренинги и семинары, направленные на развитие лидерских качеств, правовой грамотности и навыков организации профсоюзной работы. В октябре этого года в санатории «Кавказ» мы провели второй краевой молодёжный форум «ПроМолодёжь», который собрал более 50 представителей из 10 членских ор-

ганизаций. Профсоюзное обучение готовит молодых людей к успешной профессиональной деятельности, активной гражданской позиции и эффективной защите своих прав в меняющемся мире труда. Наша профсоюзная молодёжь имеет наибольшее представительство в финалах «Стратегического резерва» ФНПР среди территориальных объединений Юга России.

Но, к сожалению, в крае продолжилась общая для всех территориальных объединений в ЮФО тенденция сокращения численности членов профсоюзов.

По данным исследования, проведённого среди участников молодёжного профсоюзного форума об отношении молодёжи к профсоюзному движению, одной из основных причин того, что молодые люди не вступают в профсоюз, является недостаток информации о деятельности профорганизаций, о профсоюзных достижениях. Поэтому нам в своей работе необходимо учесть важность развития информации для положительного восприятия профсоюзов в обществе. А это невозможно сделать, если даже профсоюзный актив в полном объёме не подключён к информационной работе. В крае — 6056 первичных профорганизаций. При этом тираж

вании этих документов продолжается непрерывно.

Сегодня уже назрела необходимость устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на работодателей отрасли без процедуры присоединения.

В рамках социального диалога профсоюзы решили вопросы укрепления здоровья работников организаций, их оздоровления, развития спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В здоровом теле — здоровый дух

На основании обязательств соглашений и колдоговоров в ряде организаций действуют отдельные корпоративные программы оздоровления, предоставляются льготы на проведение спортивных занятий и тренировок, приобретение медикаментов, проводились бесплатные выездные медицинские профилактические осмотры.

По итогам 2024 года более 250 тысяч членов профсоюзов и членов их семей были охвачены различными формами отдыха и оздоровления. В рамках программ «Профсоюзная путёвка» по льготным путёвкам со скидкой 20 процентов за 9 месяцев 2025 года отдохнули в санаториях и оздоровились 1534 человека с экономией средств более 9 млн руб.

Хотелось бы отдельно остановиться ещё на одной крайне важной задаче. Это — содействие адаптации наших воинов, возвращающихся из зоны

специальной военной операции, в мирную жизнь. И здесь, профсоюзы должны выступать инициаторами в подготовке соответствующих предложений для включения в краевое соглашение, отраслевые соглашения и колдоговоры социальных гарантий по трудоустройству участников СВО, их социализации в трудовых коллективах, роли в этом профсоюзов. Мы проводим анализ коллективных договоров, почти каждый включает социальные гарантии и льготы для участников СВО и членов их семей. Прошу вас, коллеги, включиться в эту работу. Лучшие практики войдут в типовый макет коллективного договора для организаций края.

Достойная оплата — якорь стабильности

Зарботная плата является ключевым элементом достойного труда, обеспечивающим работнику экономическую независимость, содержание семьи, организацию отдыха и т.д. Именно поэтому вопросы, касающиеся зарплат, занимают особое место в системе мотивации профчленства. Профсоюзы продолжают активное участие в мониторинге ситуации за своевременностью выплаты заработной платы. Задолженность по зарплате в организациях, находящихся на профбслуживании, отсутствует. Но в целом по краю в результате всех проводимых мероприятий с начала 2025 года работниками хозяйствующих субъектов различных отраслей экономики труда выплачена задолженность в общей сумме 89,1 млн рублей, в 2024 году — 131,1 млн рублей.

По уровню средней номинальной зарплаты край находится на первом месте среди 8 регионов ЮФО. За январь — июль её размер составил более 73 тысяч рублей. По данным статистики на 3% увеличилась по сравнению с восьмью месяцами 2024 года реальная зарплата работников организаций.

Соцпартнёрами в крае предпринимаются шаги, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. В Региональном соглашении установлена норма об опережающей индексации не менее, чем на 10%. Кроме того, соглашением, срок действия которого продлён на 2025-2027 годы, установлен размер минимальной зарплаты на уровне 1,05 МРОТ без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Благодаря краевому закону о социальном партнёрстве действие соглашений краевого уровня распространяется на организации, не входящие в объединение работодателей.

Кроме того, в пункт 3.17 краевого трёхстороннего соглашения на 2023-2025 годы удалось включить обязательство работодателей обеспечивать повышение уровня реального содержания зарплаты работников не ниже уровня роста потребительских цен.

Но, вместе с тем, средняя номинальная зарплата в крае составляет 75% от средней по России. Не решён вопрос присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате работников бюджетных организаций. Представители краевого профобъединения активно участвуют в работе постоянно действующей рабочей группы по реализации отраслевых систем оплаты труда работников госучреждений края.

Вопрос установления величины минимального

ПРАВАЗАЩИТНАЯ РАБОТА

ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ ЗАЩИЩАЮТ:



21 правовой инспектор труда



166 внештатных правовых инспекторов профсоюзов



52 ПРОАНАЛИЗИРОВАНО НОРМАТИВНЫХ АКТОВ



условий и охраны труда. Обеспечение безопасности работников требует пристального внимания профсоюзов.

В крае на совершенствование охраны труда в организациях в 2024 году израсходовано более 8,4 млрд рублей (в 2023 — 8,3 млрд рублей). В расчёте на 1 работающего затраты на охрану труда составили 6099 рублей. В организациях, имеющих профсоюзные первички, расходуется суммы, значительно

превышающие средние показатели по краю. Так, по данным отчётов, в 2024 году, в расчёте на одного работающего израсходовано:

- в организациях строительного комплекса 40320 рублей;
- в организациях Нефтегазстройпрофсоюза 34876 рублей;
- в организациях профсоюза жизнеобеспечения 8673 рубля;
- в организациях профсоюза здравоохранения 8293 рубля;
- в организациях профсоюза образования 7831 рубль.

Наша сила — в защите права

Ещё один важный мотивационный фактор в нашей работе — это правозащитная деятельность, которая является повседневной работой правовых инспекторов труда, юристов, иных специалистов профорганизаций, включающая в себя контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, соглашений, колдоговоров, оказание помощи членам профсоюзов, защиту и восстановление их социально-трудовых прав.

Ведь все понимают, что сильный профсоюз — это профсоюз, который защитит права и интересы своих членов.

Для более эффективного использования имеющихся ресурсов по обеспечению правовых и социальных гарантий работников нами заключён ряд соглашений о сотрудничестве с государственными органами, обеспечивающими контроль за соблюдением трудового законодательства. Эти соглашения с Законодательным Собранием края, Государственной инспекцией труда, Региональным отделением Социального фонда, Общественной палаты.

На постоянной основе проводятся бесплатные юридические консультации по телефону «горячей линии», при личных обращениях, письменные консультации также получают обратившиеся по электронной почте. Большинство обращений касаются применения законодательных норм по оплате труда, соцгарантий, сложных случаев правоприменительной практики и пенсионного обеспечения. За истекший период 2025 года рассмотрено 68 таких обращений. Все обратившиеся получили консультации и ответы.

Профсоюзы участвуют в работе межведомственных комиссий, рабочих групп по задолженности по заработной плате и противодействию нелегальной занятости. Не раз отмечалось, что там, где действуют профсоюзы, нелегальная занятость отсутствует. Однако, как социальные партнёры, мы продолжаем вести информационно-разъяснительную и агитационную работу, в том числе, в рамках проводимых профсоюзных мероприятий, других публичных мероприятий (ярмарок трудоустройства, консультаций, молодёжных слётов и др.). Также профсоюзы Кубани регулярно размещают публикации на темы недопустимости нелегальной занятости, обязанности работодателя заключать трудовые договоры с работниками — на официальном сайте профобъединения, в газете «Человек труда», в социальных сетях.

Представители профобъединения регулярно участвуют в ярмарках трудоустройства «Работа России. Время возможностей», проводимых в крае неделях правовой грамотности, приёмах граждан на площадке Регионального отделения партии «Единая Россия», Всероссийском дне действий «За достойный труд!». В ходе участия в таких мероприятиях предоставляются консультации, распространяются агитационные материалы, информация о значении профдвижения и роли профсоюзов в современном обществе.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

Правовой инспекцией профобъединения за период 2025 года проведена экспертиза 52 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения. Подготовлен ряд законопроектов, касающихся предоставления соцгарантий детям-инвалидам, получения детьми, рождёнными после смерти отца, социальной поддержки, обеспечения права получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком лицами, работающими по совместительству и т.д.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Соглашение 2023-2025 годы между администрацией края, Союзом отраслевых профсоюзов, Ассоциацией работодателей Краснодарского края

Реализовано соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025-2027 годы

22 отраслевых отраслевых соглашения

134 отраслевых территориальных соглашений

17 122 коллективных договоров

98% доля организаций с ПТО, действуют договоры

96% доля членов профсоюзов, охваченных договорами

Пожелаем друг другу успехов в этой важной работе!

4 КОНКУРСЫ

Всё горит в его руках!

В Краснодаре, на базе машиностроительного завода «Клаас», состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик Южного федерального округа — 2025» среди студентов колледжей и техникумов всех регионов Юга России.

Главной целью состязания стало повышение престижа рабочих профессий, привлечение внимания молодежи к рабочим специальностям, стимулирование интереса учащихся учебных заведений СПО к

развитию профессиональных компетенций. И, конечно, выявление талантливых студентов, которых поощряют и поощряют на мероприятии глава кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

Кстати, в состав жюри конкурса вошли зампред краевого профобъединения Валерий Острожний и лидер краевого профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Сергей Крушувичев. И так, на состязание

приехали 16 лучших молодых мастеров со всего Южного федерального округа. Среди них — 9 представителей Кубани. Они решили использовать конкурс не просто как соревнование, но и как шаг в будущее, презентовать, как говорится, «товар лицом» потенциальным работодателям. Ведь в профессии сварщика красота работы тесно связана с её качеством: чем ровнее и элегантнее шов, тем он крепче.

На конкурсе участникам предстояло собрать статую из пяти деталей — такую работу опытный сварщик делает за полчаса, а студентам дали 45 минут. Все три призовых места заняли кубанские учащиеся.

Победителем конкурса,

лучшим сварщиком Юга России стал студент из Белореченского индустриально-технологического техникума Максим Мальцев. Он впечатлил жюри своими знаниями в теоретической части — набрав 10 баллов из 10 и показал ювелирное мастерство сварки. В буквальном смысле — всё горит в его руках. Как признали члены жюри, «Мальцев уже признанный специалист, обладает всеми необходимыми навыками и готов начать профессиональный путь в крупных компаниях». Уверены, такой сварщик будет нарасхват!

Второе и третье места были отданы учащимся Краснодарского машиностроительного колледжа Руслану Клименко и Максиму Плесецкому соответственно.

В своём Телеграм-канале Светлана Бессараб поздравила ребят с победой и пожелала дальнейших успе-

хов в освоении профессии, повышения мастерства и карьерного роста в будущем! А для «КТ» сообщила, что из-за дефицита кадров власти Кубани планируют открыть три новых центра для обучения рабочим профессиям.

«Проблема дефицита рабочих рук в регионе стоит довольно остро: сейчас краю не хватает почти 25 тысяч рабочих. А к 2032 году понадобится уже минимум 30 тысяч специалистов. Поэтому готовить профессионалов

нужно уже сейчас. Для этого в Краснодарском крае открывают специальные центры, где студенты смогут учиться работать на современном оборудовании», — добавила профлидер.

Один такой центр уже работает в Краснодаре, ещё три планируют открыть до конца года. Благодаря специальной образовательной программе в них смогут учиться и студенты из отдалённых районов.

Николь ОРЛОВА.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с юбилеем:

БЕССАРАБ

Светлану Викторовну

— председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», депутата ГД РФ, члена комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов.

ТАРАСКИН

Надежду Ивановну

— председателя координационного совета организаций профсоюзов Динского района.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с юбилеем

БАЛЫШКИНА

Евгения Герасимовича

— члена президиума крайкома; с днём рождения:

БОРОДАЧЕВУ

Галину Владимировну

— председателя первичной профсоюзной организации Краснодарского хореографического училища,

ГАПОН

Марину Алексеевну

— председателя первичной профсоюзной организации централизованной бухгалтерии Министерства культуры,

КОСТЕНКО

Татьяну Леонидовну

— председателя первичной профсоюзной организации КМТО «Премьера»,

НИКОЛАЕВУ

Анну Викторовну

— председателя первичной профсоюзной организации выставочного комплекса «Атамань»,

ТРОЯКОВУ

Татьяну Михайловну

— председателя Ленинградского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников потребительской и предпринимательства от всей души поздравляет

с днём рождения:

ЗАВОДНУЮ

Людмилу Алексеевну

— председателя ППО ПК «Вселенское»,

ПРИХОДЬКО

Ольгу Эдуардовну

— председателя ППО ПК «Сельхозагпрогресс»,

ЧЕЛОВСКУЮ

Наталью Евгеньевну

— председателя кооператива Крыловского РПК.

Крайком профсоюза работников государственной и общественной службы поздравляет

с юбилеем

ЧЕРКАСОВУ

Елену Игоревну

— председателя Туапсинской РТО ПТУ РФ;

с днём рождения:

ФИЛАНОВУ

Нину Николаевну

— председателя Анапской ГТО ПТУ РФ.

Крайком профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства поздравляет

с юбилеем:

КУЗНЕЦОВУ

Максима Борисовича

— председателя ППО ОАО «Теплоэнерго» г. Анапы,

ДУНАМАЛАНУ

Армена Сергеевича

— директора МУП «Новокубанский городской водоканал»;

с днём рождения:

САРЖАНОВУ

Викторию Валерьевну

— председателя ППО ООО «Радистро» г. Кропоткина,

СААРАН

Марину Алексеевну

— директора МП «Экозелитель» г. Армавира,

ТОКАРЕВУ

Светлану Викторовну

— председателя ППО ООО «Практика» г. Анапы,

МИХОН

Юрия Григорьевича

— директора МУП «Курганское теплоэнерго».

ПОСТОВУЮ

Надежду Викторовну

— председателя ППО МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление».

ТЫРШКИНУ

Анастасию Васильевну

— председателя ППО МУП «Водосток» МО г.к. Сочи.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

11-25 декабря

★ 120 лет со времени образования Новороссийской республики в результате революционных событий (1905)

12 декабря

★ День Конституции РФ

★ 75 лет со дня рождения Чичиль Валентины Васильевны (1950), заслуженного учителя Краснодарского края, почётного работника общего образования РФ. Проживает в Краснодаре

13 декабря

★ 110 лет со дня рождения Абрамова Петра Петровича (1915-2007), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны, лётчика-бомбардировщика. Уроженец с.Полтавченко (ныне Куцёвского района). Совершил более 300 боевых вылетов. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», двумя орденами Красного Знамени, орденом Отечественной войны 1-й и 2-й ст., двумя орденами Красной Звезды, медалями «За оборону Ленинграда», «За оборону Сталинграда», «Партизану Отечественной войны» 1-й ст., «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За взятие Берлина». В Ростове-на-Дону в память Героя установлена мемориальная доска. В ст-це Куцёвской установлен бюст П.П.Абрамова

14 декабря

★ 100 лет со дня открытия Краснодарского рабочего университета (1925). Учреждение было создано «для удовлетворения запросов рабочей аудитории, желающей всё знать хотя бы в общих чертах, обо всем иметь общее представление», и имело агитационно-просветительскую направленность. Первый выпуск университета (32 человека) состоялся 1 июня 1929 г.

15 декабря

★ День города Анапы

★ День памяти журналистов, погибших при исполнении профессиональных обязанностей

16 декабря

★ 55 лет со дня рождения Сухоручко Алексея Алексеевича (1970), заслуженного артиста Краснодарского края. Уроженец пос.Западного Тихорецкого района. Проживает в Краснодаре

17 декабря

★ Памятная дата военной истории России. В этот день в 1788 г. русские войска под командованием князя Григория Александровича Потёмкина взяли турецкую крепость Очаков

★ Профессиональный праздник сотрудников Государственной фельдъегерской службы РФ (1796)

★ 210 лет со дня рождения Новосильцева Ардалиона Николаевича (1815-1878), участника Кавказской и Крымской войн, основоположника механизированного бурения нефти в России, первого нефтяника Кубани. В 1846 г. руководил бурением первой в России нефтяной скважины (ныне — в с.Киевском Крымского района). Награждён орденами Св.Анны 2-й и 3-й (с бантом) ст., Св.Владимира 4-й ст.

18 декабря

★ День образования органов ЗАГС России

★ 110 лет со дня рождения Полевого Павла Гордеевича (1915-1960), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны. Уроженец ст-цы Шкуринской Куцёвского района. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», медалями «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». В ст-це Куцёвской установлен бюст Героя, в ст-це Шкуринской — мемориальная доска. Именем П.П.Полевого названа средняя школа №9 хут.Красная Поляна Куцёвского района

★ 50 лет со дня рождения Красноперова Алексея Юрьевича (1975), заслуженного артиста Краснодарского края, Чеченской Республики и Республики Крым. Проживает в Краснодаре

19 декабря

★ День военной контрразведки

★ 115 лет со дня открытия в здании Екатеринодарского реального училища на углу улиц Гимназической и Рахилинской учебного кинематографа, в котором демонстрировались учебные фильмы для учащихся города (1910)

20 декабря

★ День работника органов безопасности РФ

★ День окончания Туапсинской оборонительной операции (1942)

★ 115 лет со дня рождения Радуха Фёдора Никифоровича (1910-1988), Героя Советского Союза, военного лётчика, участника советско-финляндской, Великой Отечественной и советско-японской войн. Жил и работал в гг. Армавира, Сочи и Краснодара. Окончил Ейскую военную школу морских лётчиков и лётчиков-наблюдателей ВВС РККА им.Сталина. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденом Ленина, двумя орденами Красного Знамени, Отечественной войны 1-й ст., Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Севастополя», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За победу над Японией». Бюст Ф.Н.Радуха установлен в г.Новооросе-Северском, Украина. Имя Героя носит ракетно-бомбовый Ту-22МЗ морской авиации Тихоокеанского флота

СПАРТАКИАДЫ

Выправка работников культуры



Как уже сообщал «КТ», в краевой столице во дворце спорта «Олимп» прошла XVI спартакиада первичных организаций профсоюза работников культуры Краснодарского края. В ней приняли участие 16 команд по восьми видам спорта, объединяющих более 160 профсоюзных спортсменов. Старты были посвящены 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Среди почётных гостей мероприятия были замминистра культуры края Алексей Батура, зампред краевого профобъединения Валерий Острожний, начальник управления культуры администрации столицы Кубани Дарья Семендяева, а также руководитель краевого филиала фонда поддержки участников специальной во-

енной операции «Защитники Отечества» Александр Старовитов. Главным судьёй состязаний традиционно стала мастер спорта СССР по спортивной акробатике, судья республиканской категории Светлана Пасишная.

Открывал праздник силы, ловкости и мастерства, председатель краевого профсоюза



культуры Василий Семихатский, судейская коллегия, приглашённые гости и организаторы спартакиады, поздравляли участников с началом соревнований, желали им состязательного духа, честной спортивной борьбы и, конечно же, воли к победе. Поднятию спортивного настроя способствовало и музыкальное приветствие участников профсоюзных стартов заслуженного артиста Российской Федерации Михаила Поповича. Он исполнил песню «Солдатская баллада».

«Парад, внимание — равняйся, под флаг и Гимн профсоюза работников культуры смири!» — произнёс ведущий. Построившиеся команды приосанились, гордо вздёрнув головы. Затем было объявлено, что спартакиада считается открытой и команды ушли на исходные позиции, где и началась настоящая спортивная баталия.

Как и в прошлые годы в зале «Олимпа» развернулись азартные сражения спортивных дружин краснодарских учреждений культуры. Традиционно профсоюзные спортсмены состязались в гиревом спорте, аэробике, дартсе, прыжках на скакалке и в длину, а также перетягивании каната, комбинированной эстафете и конкурсе капитанов.

В честной спортивной борьбе одержали победу в номинациях:

● «Самый сильный» — представитель команды Краснодарского краевого театра кукол Евгений Шаповалов, который поднял гирию весом 16 кг 117 раз;

● «Самый меткий» (дартс) — капитан команды краевого учебно-методического центра Дмитрий Бреус, набравший 185 очков;

● в соревнованиях по аэробике победила команда Детской школы искусств №14, представившая на суд жюри самую яркую и насыщенную программу;

● в этих же состязаниях приз зрительских симпатий «За артистизм и грацию» получили две команды: Центра культурного развития «Карасунский» и краевого творческого объединения «Премьера» им.Л.Гатова;

● в командных прыжках на скакалке первое место завоевала спортивная дружина Детской школы искусств №5;

● в упорном соперничестве

по прыжкам в длину с места лучшими стали члены профсоюза из Центра культурного развития «Карасунский»;

● в самом жарком и зрелищном виде соревнований — перетягивании каната — всех «перетянули» атлеты из Детской школы искусств №5;

● в комбинированной эстафете быстрее всех оказались члены команды Театра Защитника Отечества;

● в конкурсе капитанов отличился лидер команды Детской школы искусств №13 Виктория Замир.

А вот в общекомандном зачёте места команд распределились следующим образом:

● победителем Спартакиады стала дружина Детской школы искусств №13;

● на вторую ступень пьедестала возшли спортсмены из Детской школы искусств №14;

● заслуженная «бронза» в руках членов команды Детской школы искусств №5.

Организаторы благодарят всех участников XVI спартакиады за самоотверженность, командный дух и стремление к победе.

До новой встречи на XVII спартакиаде!

Организаторы благодарят всех участников XVI спартакиады за самоотверженность, командный дух и стремление к победе.

До новой встречи на XVII спартакиаде!

4 ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАЗДНИКИ

Хранители подлинных ценностей

Президиум краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственной и общественной службы поздравляет работников Управления записей актов гражданского состояния края, отделов ЗАГС городов и районов края с профессиональным праздником — Днём работников органов ЗАГС!

Трудно переоценить значение работы сотрудников ЗАГС в современных условиях. Вы вносите большой вклад в укрепление престижа семьи, возрождение культуры семейных отношений, поддержку старшего поколения, формирование у молодежи чувства ответственности и уважения к

души желаем вам здоровья, семейного счастья, благополучия, достатка в доме, стабильности и оптимизма, творческого вдохновения и дальнейших успехов в вашем благородном деле!

Е.КОРНИЛОВА,
Председатель
краевого профсоюза.



21 декабря

★ 180 лет со дня завершения сполнительным Екатеринодарского духовного училища Василием Золотаренко работы над рукописью «Плав Василия при реке Кубани» — ценного источника по истории черноморских казаков и быту города Екатеринодара в 1840-х гг. (1845)

22 декабря

★ День энергетика

★ 110 лет со дня рождения Поцелуева Ивана Николаевича (1915-2000), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной войны, почётного гражданина города Сочи. Жил и работал в г.Сочи. Награжден орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Отечественной войны 1-й ст., Красной Звезды, медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Заслуженный работник торговли РСФСР. Имя И.Н.Поцелуева присвоено гимназии №16 г.к. Сочи. На его малой родине в Атарксе Саратовской области имя Героя носит улица, установлен барельеф



23 декабря

★ День Ростехнадзора — профессиональный праздник Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

★ День дальней авиации Военно-космических сил РФ

★ 65 лет со дня рождения Ткачёва Александра Николаевича (1960), российского государственного и политического деятеля, почётного гражданина станицы Куцёвской и Куцёвского района. Уроженец ст-цы Выселки. Депутат Законодательного Собрания Краснодарского края 1-го созыва. Депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ 2-го и 3-го созывов. Глава администрации (губернатор) Краснодарского края (2001-2015). Министр сельского хозяйства РФ (2015-2018). Награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» 2,3,4-й ст., орденом «Честность и слава» 2-й ст. (Абхазия), медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения». Проживает в Краснодаре

24 декабря

★ 100 лет со дня рождения Однорозова Василия Ефимовича (1925-1993), полного кавалера ордена Славы, участника Великой Отечественной войны. Уроженец хут.Ульяновка Кропоткинского (ныне Кавказский) района. Награждён также орденом Отечественной войны 1-й ст., медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

ПОДПИСКА-2026

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.



ИНДЕКС
ПО 030



В гостях у «КТ» краевой профсоюз работников здравоохранения РФ

СОЦ. ПАРТНЁРСТВО

Соглашение ради будущего

Защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза работников здравоохранения осуществляется как на законодательном уровне, так и в совместной практической работе с социальными партнёрами профсоюзными организациями. Пожалуй, самым важным из них является региональное министерство здравоохранения, с которым профсоюз ведёт конструктивный диалог.

В итоге совместной работы для регулирования трудовых отношений и вопросов занятости, предоставления социальных гарантий работникам учреждений здравоохранения и отраслевого образования уже в девятый раз заключено очередное Отраслевое соглашение на 2026-2028 гг.

Прежде всего стоит отметить, что Отраслевое соглашение распространяет своё действие на 93 903 человек из 219 организаций, подведомственных министерству здравоохранения края.

И самое важное то, что в наше непростое время в целях недопущения снижения социальной и экономической защищённости трудящихся, все ранее принятые обязательства края, сохранены!

В рамках Соглашения стороны договорились об основных подходах к развитию системы охраны труда, мерах социальной поддержки работников, трудовых правах молодых специалистов, развитии наставничества. Отдельные условия соглашения предусматривают для работников более высокий уровень социальных гарантий, льгот и компенсаций по отношению к федеральному законодательству.

И перечень таких льгот и преференций очень широк.

Так, например, в Отраслевое соглашение включены вопросы:

- предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда для медработников не менее 14 календарных дней;
- о размере отдельной денежной компенсации за неиспользованную работником часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда;
- предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём не менее 7 календарных дней;
- предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за непрерывный стаж работы в определённых организациях и должностях и порядок определения непрерывного стажа работы для его предоставления;
- расширения перечня должностей работников, которым предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата организации;
- возможности установления доплаты председателю первичной профсоюзной организации за счёт средств работодателя;
- применения дисциплинарных взысканий к

профкадрам и активу только по согласованию с соответствующим профсоюзом;

- выплаты работникам единовременного вознаграждения в связи с награждением ведомственными знаками отличия и Почётными грамотами;
- предоставления отпуска без сохранения заработной платы Ветеранам труда;
- установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы для работников отдельных служб и учреждений здравоохранения края;
- включения в стаж для установления стимулирующих выплат за выслугу лет периодов работы в учреждениях здравоохранения Донецкой и Луганской народных Республик, Запорожской и Херсонской областей до дня их принятия в Российскую Федерацию и другие условия.

Таким образом, Соглашение заключено в духе социального партнёрства и в интересах работников отрасли. Оно позволит кубанским медикам чувствовать себя защищёнными в ближайшие годы.



НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

Сегодня профсоюз возглавляет Алексей КЛОЧАНОВ.

Под его началом:

268 первичных профсоюзных организаций, из которых 259 объединяют работающих, а 9 первичных — студентов и учащихся высшего и средних медицинских образовательных учреждений края;

95685 членов профсоюза. Это на 4068 чел. больше, чем в 2020г. (91622 чел.);

при этом общая численность работающих, студентов и учащихся в крае на начало этого года составила 119572 чел. (на 3534 чел. меньше, чем в 2020 г.). Членов профсоюза из них — 95044 чел., это на 4484 чел. больше, чем в предыдущем периоде;

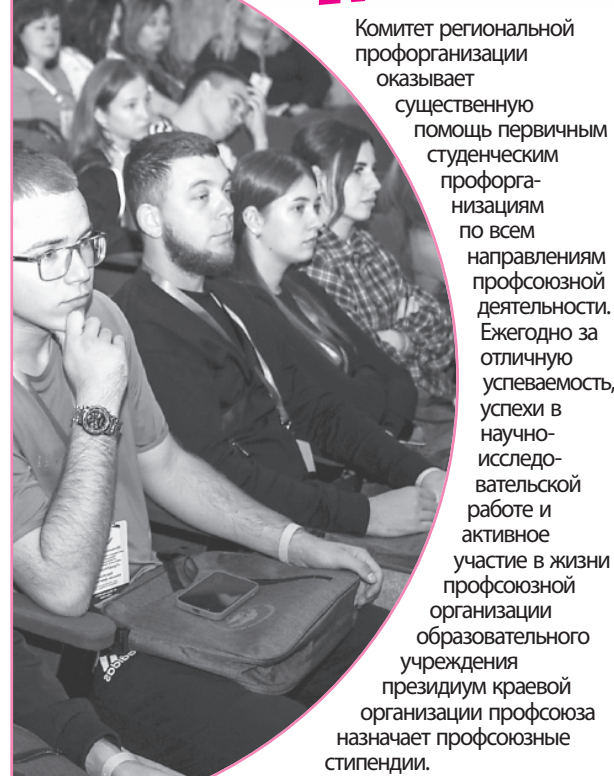
охват профсоюзным членством среди работающих, студентов и учащихся составил — 79,5% (на 5,9% выше показателя 2020г.). А среди работающих — 77,1%;

641 членов профсоюза — это неработающие пенсионеры, бывшие работники медицинских организаций и учебных заведений, а также временно не работающие.



МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО

Вперёд, молодёжь!



Комитет региональной профсоюзной организации оказывает существенную помощь первичным студенческим профсоюзным организациям по всем направлениям профсоюзной деятельности. Ежегодно за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в жизни профсоюзной организации образовательного учреждения президиум краевой организации профсоюза назначает профсоюзные стипендии.

Также ежегодно проводятся Молодёжные форумы. В их рамках молодые активисты проходят обучение по различным актуальным темам. Так, Молодёжный форум «ПрофМолодёжь» стал площадкой для объединения профсоюзных активистов, обмена опытом и реализации новых идей. Полученные знания помогают им в дальнейшей профсоюзной работе.

Активно проводятся культурно-массовые и обучающие мероприятия с целью вовлечения в профсоюз работников медицинских организаций, учащейся и работающей молодёжи. В их числе:

- празднование Дня Российского студенчества с участием студентов и учащихся

Кубанского государственного университета и медицинских колледжей края;

- массовые походы в театр;
- ежегодная акция по возложению цветов к мемориалам защитникам города Краснодар от немецко-фашистских захватчиков;
- 1 Мая участие представителей молодёжи в Первомайской профсоюзной акции;
- 9 Мая возложение венков и цветов к памятникам и обелискам в городах и районах края, участие в акции «Бессмертный полк»;
- в период с февраля по май: встречи и чествование ветеранов Великой Отечественной войны, организуемые местными и первичными профсоюзными организациями при участии молодёжного профактива;
- в третьей декаде мая — проведение Единого дня профсоюзного работника здравоохранения Кубани в онлайн-формате, а также в форме собраний, конференций, круглых столов;
- по инициативе краевого Молодёжного совета — организация спортивно-оздоровительных однодневных походов;
- 1 сентября: празднование Дня знаний.



Также ежегодно студенты и учащиеся — члены профсоюза принимают участие в Едином профсоюзном уроке, организованном Северо-Кавказским региональным учебным центром.

По решению президиума краевой профсоюзной организации проводятся конкурсы на лучший видеоролик о работе Молодёжного совета или комиссии по работе с молодёжью. Кроме того, молодые люди активно участвуют во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме «Стратегический резерв», а также во Всероссийских семинарах-совещаниях по молодёжной и информационной работе, проводимых в соответствии с тематикой года.

Важным достижением стал успех Молодёжного совета краевого профсоюза, занявшего третье место во Всероссийском конкурсе «Лучший Молодёжный совет (Комиссия) — 2024» профсоюза работников здравоохранения РФ. Награду на X Пленуме ЦК профсоюза получил председатель краевого Молодёжного совета Дмитрий Замов.

Из средств профбюджета краевого комитета ежегодно выделяются новогодние подарки членам профсоюза — студентам и учащимся высшего и средних образовательных учреждений края, имеющих детей.

Включение молодёжи в систему социальности является ключевым направлением деятельности краевой профсоюзной организации, способствующим привлечению новых активистов, модернизации и укреплению профсоюзного движения.

ПРАВООЗАЩИТА



Эффект на 1,4 млрд!

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюза является участие профсоюзной организации в разработке и рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов в целях совершенствования действующего законодательства, затрагивающего трудовые и социальные права работников. Такая успешная практика есть и у профсоюза здравоохранения.

Так, на уровне Центрального комитета только в рамках «регуляторной гильотины» было рассмотрено более 300 проектов нормативных актов. Правовыми инспекторами труда была проведена экспертиза 91 проекта законов и нормативных правовых актов, как федерального, так и краевого уровня, затрагивающих профессиональные и трудовые права работников отрасли.

На повышение авторитета профсоюза, укрепление профсоюзных рядов направлена работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов его членов. За период 2020–2025гг. проведены 4772 проверки; а социально-экономическая эффективность деятельности выборных профсоюзных органов всех структур краевой профсоюзной организации по выполнению защитной функции в интересах членов профсоюза превысила 1,4 млрд рублей.

Например, по итогам проведённых проверок за отчётный период 2 361 члену профсоюза, занятому на работах с вредными условиями труда, был сохранён ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск или увеличена его продолжительность. При этом общее количество дней отпуска, которые были предоставлены работникам, составило 6 486, а сумма доплат — 8,8 млн рублей. Также был сохранён ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск или увеличена его продолжительность 257 работникам с ненормированным рабочим днём. В этом случае общее количество предоставленных дней отпуска составило 425, а сумма выплат — 2,7 млн рублей.

Вопросы правильной оплаты труда работников здравоохранения профсоюзом и заинтересовано контролирует зампредел, завотделом экономической работы и заработной платы Лариса Дьяченко и экономист Алексей Маркеев. В

ПРОФСОЮЗОМ

Форумы, слёты, и... финансы!

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа — неотъемлемая часть деятельности всех профсоюзных структур. Самыми массовыми и любимыми мероприятиями членов профсоюза являются Молодёжный форум, туристский слёт «Медицинский экстрим», фестиваль художественной самодеятельности «Салют, Победа!», шахматный турнир.

В реализации кадровой политики профсоюза немаловажное значение отводится моральному поощрению его членов за активную деятельность в реализации целей и задач профсоюза. За пятилетний отчётный период различными видами наград были отмечены 5 505 человек — это профсоюзные кадры, активисты и социальные партнёры.

Финансовое благополучие и рациональное использование денежных средств бюджета организаций профсоюза всех уровней, с учётом интересов молодёжи и студентов, малообеспеченных и многодетных семей, ветеранов отрасли является главной заботой финансового отдела.

Особое внимание сотрудники отдела: заведующая, член контрольно-ревизионной



комиссии ЦК профсоюза Елена Кузнецова, а также бухгалтеры Ирина Иншакова, Людмила Солодовникова, Оксана Крохина, Елена Нечаева уделяют оказанию материальной помощи, выплатам профсоюзных стипендий учащимся медицинских учебных заведений, компенсационным выплатам за путёвки на санаторно-курортное лечение, финансовой поддержке ветеранов и другим видам оказания помощи.

За отчётный период материальная помощь, компенсация на оздоровление и групповые занятия физкультурой и спортом, профсоюзные стипендии и другие выплаты членам профсоюза произведены в 48 590 случаях на общую сумму 367,5 млн рублей.

Как известно, добиваться представительства и защиты социально-экономических прав работников здравоохранения основная задача профсоюзной организации. Её могут выполнять только компетентные, экономически и юридически грамотные профсоюзные кадры. Поэтому, совершенствование профсоюзного обучения было и остаётся одним из важнейших направлений деятельности краевого профсоюза.

В целях реализации Концепции подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и активная региональная профсоюзная организация регулярно проводит обучение, учитывая интересы и потребности различных категорий своих членов, главной целью которого является формирование знаний, навыков и умений, необходимых для успешной защиты социально-трудовых прав работников, а также информирования о деятельности профсоюза и его организации.

С большой ответственностью к выполнению своих обязанностей, передавая свой опыт и знания, развивая и внедряя новые формы работы, относятся специалисты отдела организационной работы краевого комитета — завотделом Елена Артёмкина, Светлана Мороз, Анастасия Вавилова.

Познавательными являются краевые семинары-совещания профсоюзных кадров и актива, выездные семинары в профсоюзных организациях и Информационных

БЕЗ ЗНАНИЙ НЕТ УСПЕХА!

центрах, а также обучающая программа молодёжного форума. В этих мероприятиях принимают участие представители социальных партнёров — министерства здравоохранения края, Гострудинспекции, управлений Социального фонда России и др.

Пользуются популярностью очно-заочные курсы обучения профкадров и актива, которые краевая организация профсоюза проводит более 20 лет на базе

Северо-Кавказского регионального учебного центра. Обучение ведут специалисты аппарата краевого комитета по различным направлениям профдеятельности — по социально-экономической и правовой защите, по охране труда, организационно-уставной деятельности.

Готовятся также методические материалы, тем самым не только развивая и укрепляя организационно-

методическую сеть, но и обеспечивая взаимодействие со всеми профсоюзными структурами.

За последние пять лет краевой профсоюзной организацией различными формами обучения были охвачены более 30 тысяч человек, это — профсоюзные кадры и активисты, бухгалтеры и казначеи, рядовые члены профсоюза, специалисты кадровой, экономической служб и охраны труда.

Однако ни инициатива высококвалифицированных специалистов, ни деятельность профсоюза в целом не были бы замечены без должной информационной работы.

Профсоюз старается, чтобы информация о его деятельности доходила до каждого человека, и до медицинской общественности в целом. Для этого создан сайт, ведётся работа в соцсетях, осуществляется взаимодействие со СМИ, созданы мобильные приложения во многих наших организациях. С июля 2022 года краевая профсоюзная организация активно пользуется сообществом ВКонтакте, которое объединяет более 1,5 тысяч подписчиков. Здесь публикуются различные посты о культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятиях и конечно результаты профсоюзного контроля.

При этом, несмотря на развитие современных интернет-ресурсов, мы выпускаем печатные информационные издания, методические сборники. Мы стремимся к тому, чтобы каждый работник здравоохранения знал, что он не один, что его права и интересы под защитой нашего профсоюза.

Ежегодно выпускается «Открытый отчёт о деятельности краевого профсоюза работников здравоохранения РФ» (за пять лет выпущено 1 900 экземпляров сборников). Общий тираж календарей с профсоюзной символикой, листовок, буклетов, методичек за пятилетие превысил 10 тысяч экземпляров.

