



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ПЕРВЫЙ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)

Депутату Государственной Думы  
Федерального Собрания Российской  
Федерации

С.В. Бессараб

[bessarab@duma.gov.ru](mailto:bessarab@duma.gov.ru)

23.12.2025 № 13-4/10/ФС-1598

Уважаемая Светлана Викторовна!

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с Вашим письмом от 26 ноября 2025 г. № БСВ-4/296 по вопросу трудоустройства участников СВО с инвалидностью, поступившем из Министерства здравоохранения Российской Федерации письмом от 05.12.2025 № 17-5/И/7-24468, в рамках компетенции сообщается.

Согласно статье 23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ), инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (далее – ИПРА).

В соответствии с пунктом 41 Правил признания лица инвалидом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 № 588 (далее – Правила), для гражданина, признанного инвалидом разрабатывается ИПРА, форма которой утверждена приказом Минтруда России 18.09.2024 №466н.

ИПРА содержит разделы, где указывается информация о том, работает ли гражданин на момент проведения освидетельствования, а также раздел «Мероприятия по профессиональной реабилитации и абилитации», где делается отметка о его нуждаемости (отсутствии нуждаемости) в содействии трудоустройства, профессиональной ориентации.

С учетом изменившегося состояния здоровья, специалистами учреждений медико-социальной экспертизы даются в ИПРА рекомендации по обеспечению техническими средствами реабилитации, по условиям труда инвалида, включающие нуждаемость в дополнительных перерывах, оборудовании специального рабочего места, о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности. При этом никаких запретов на работу в той или иной профессии или на том или ином месте ИПРА не содержит.

Любые виды труда, не отмеченные в графе «Рекомендации о противопоказанных видах трудовой деятельности» раздела «Рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами» ИПРА, допустимы для инвалида.

В соответствии со статьей 22 Федерального закона № 181-ФЗ специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н (далее – Требования к оснащению специальных рабочих мест).

Требования к оснащению специальных рабочих мест представляют собой совокупность требований технического и технологического характера к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, позволяют работодателям создавать специальные рабочие места с дополнительными мерами по организации труда инвалидов, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, для возможности выполнения инвалидом возложенных трудовых функций.

При этом анализ потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) специального рабочего места осуществляется работодателем индивидуально на основе сведений, содержащихся в ИПРА, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте.

Если ИПРА инвалида не содержит рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, обустройство рабочего места осуществляется так же, как и для работников, не являющихся инвалидом.

Одновременно сообщается, что Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о занятости) закрепляется за участниками специальной военной операции (далее – СВО) приоритетное право на содействие органов службы занятости их обучению и трудоустройству.

В соответствии с Федеральным законом о занятости предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения является полномочием исполнительных органов субъектов Российской Федерации и оказывается государственными учреждениями службы занятости (центрами занятости населения).

К основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся, в том числе содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

С каждым из обратившихся граждан центрами занятости населения проводится индивидуальная работа и подбирается перечень мер государственной поддержки в зависимости от перспектив трудоустройства, обеспечивается адресный подход гражданину в зависимости от его жизненной ситуации, индивидуальных особенностей и состоянию здоровья, исходя из сведений, содержащихся в представленных гражданами документах, и наличия в информационном банке данных сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях), заявленных работодателями в органы службы занятости населения в установленном порядке.

В случае отсутствия подходящей работы в целях расширения сферы поиска вариантов трудоустройства граждане могут принять участие в ярмарках вакансий, которые являются действенным механизмом по оказанию содействия в трудоустройстве гражданам путем установления прямого непосредственного контакта между гражданином и работодателем, обеспечению проведения, гарантированного интервью, что значительно ускоряет процесс поиска работы.

Осуществить поиск работы можно также, обратившись к Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (адрес в сети Интернет: [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)) (далее – Единая цифровая платформа), содержащей, в том числе информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с адресами и телефонами органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации, в которые были представлены соответствующие вакансии.

На Единой цифровой платформе есть также специальный раздел «Трудоустройство и развитие карьеры ветеранов (участников СВО)», который поможет сориентироваться, какими мерами государственной поддержки они могут воспользоваться.

О.Ю. Баталина

