

# ЧЕЛОВЕК

## труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ  
№1 (1533)  
21 – 28 января 2026 года

### КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

20 января

★ 130 лет со времени проведения выборов первого городского головы города Новороссийска (1896). Им стал Михаил Фёдорович Пенчук

★ 100 лет со дня рождения Воротишкова Виталия Ивановича (1926-2012), Героя Соцтруда, советского партийного и государственного деятеля, председателя Совета Министров РСФСР (1983-1988), первого секретаря Краснодарского крайкома КПСС (1982-1983), труженика тыла. Жил и работал в Краснодаре. Депутат Совета Союза Верховного Совета СССР 8-11 созывов. Депутат Верховного Совета РСФСР 6, 7, 10 и 11 созывов. Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе тремя орденами Ленина и тремя орденами Трудового Красного Знамени, иностранными наградами. Почётный гражданин Воронежа и Воронежской области. В Воронеже установлен бюст и мемориальная доска



★ 100 лет со дня рождения Соловьёва Ивана Яковлевича (1926), участника ВОВ, почётного гражданина Калининского района и станицы Старовеличковской. Награждён орденами Славы 3-й ст., Отечественной войны 1-й ст., двумя медалями «За отвагу», медалями «За взятие Кёнигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», Жукова. Проживает в ст-це Старовеличковской

21 января

★ День инженерных войск — памятный день ВС РФ. Отмечается в день подписания Петром I Указа о создании первой в России инженерной школы (1701)



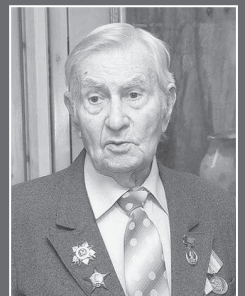
★ 175 лет со дня Высочайшего утверждения «Правил о порядке составления, утверждения и приведения в исполнение планов для расположения станиц, хуторов и помещичьих селений в казачьих войсках» (1851), которое положило начало плановой архитектуры населённых пунктов Кубани

★ 110 лет со дня рождения Чигрина Григория Матвеевича (1916-1960), Героя Советского Союза, участника ВОВ, артиллериста. Уроженец ст-цы Староникитовской Краснодарского района. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Отечественной войны 2-й и 1-й ст., медалями «За оборону Кавказа», «За взятие Берлина» и многими другими. В ст-це Староникитовской установлен бюст, названы улица и средняя школа №15

★ 50 лет со дня рождения Чермашенцева Антона Викторовича (1976), заслуженного мастера спорта России по гребному спорту, бронзового призёра XXVI летних Олимпийских игр 1996 года в Атлантиде (США), бронзового призёра чемпионата России. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й ст. Проживает в Краснодаре

23 января

★ 110 лет со дня рождения Булгакова Григория Александровича (1916-2011), заслуженного художника РСФСР, Героя Труда Краснодарского края, участника ВОВ, члена Союза художников СССР. Жил и работал в Краснодаре. Участник многочисленных краевых, всероссийских, международных выставок. Автор произведений «Берег Белого моря», «Моя обитель», «Дудинка», «На Старой Кубани», «На полях Кубани». Его работы хранятся в Краснодарском художественном музее им. Ф.А. Коваленко, в частных собраниях России, США, Венгрии, Италии, Румынии, Франции. Награждён орденами Отечественной войны 2-й ст., Красной Звезды и др. В Краснодаре установлена мемориальная доска



★ 90 лет со дня рождения Мартынова Петра Максимовича (1936-2024), Героя Соцтруда, заслуженного мелiorатора РСФСР. Жил и работал в хут. Трудобеликовском и в ст-це Полтавской Краснодарского района. Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденом Ленина

(Окончание на 4-й стр.).

### СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!



Председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб перед новогодними праздниками посетила Краснодарский краевой военный госпиталь и передала партию гуманитарной помощи. Сегодня здесь проходят лечение и реабилитацию солдаты и офицеры, получившие ранения во время специальной военной операции.

ЛИДЕР кубанских профсоюзов привезла в краевой госпиталь очередную партию свежих фруктов и работы участников детской творческой профсоюзной акции «Новогодняя открытка солдату» (более подробно об акции читайте на 2-й стр.).

«Взаимодействие профсоюзов с госпиталем сложилось с самого начала специальной военной операции. Профсоюзные волонтеры приезжают к бойцам не только с подарками, но и организуют концерты, привозят фрукты, все необходимое, чтобы они быстрее поправили своё здоровье.

Новогодние праздники — это возможность подарить нашим защитникам заботу, поддержать их моральный дух,

поблагодарить за мужество и отвагу, с которой они приближают Победу! А детские новогодние открытки напомнят

о доме и близких, согреют сердца», — сказала Светлана Викторовна.

Также в Новогодние праздники без профсоюзных подарков не остались и бойцы на линии боевого противостояния — для военных были приобретены печенье, конфеты, колбаса, сыр, кофе и, конечно, детские новогодние открытки. Всё это краевое профобъединение направило гуманитарным грузом в отряд «Барс-21» бригады казачьих добровольцев «Дон».



## В «корзине» — обновление

### В ФОКУСЕ

С 2026 года Росстат переходит на обновленный набор товаров и услуг для ежемесячного расчета индекса потребительских цен (ИПЦ). Ведомство расширит список наблюдаемых позиций с 556 до 558, что позволит точнее отражать реальную структуру расходов российских семей и динамику инфляции, сообщает ТАСС.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ мониторинг инфляции также будет скорректирован: он будет охватывать 110 товаров и услуг вместо 109 в 2025 году. Как отмечают в Росстате, ежегодный пересмотр корзины — стандартная практика, необходимая для актуализации данных в соответствии с изменениями на потребительском рынке и покупательскими предпочтениями. При этом в течение года состав корзины остается неизменным для обеспечения сопоставимости показателей.

В список для ежемесячного наблюдения добавлены продукты и товары, пользующиеся устойчивым спросом: печенье, помидоры, жидкие средства для стирки. Кефир теперь будет учитываться как отдельная позиция. Также в перечень включены компримированный природный газ, строительные блоки и услуги курьерской доставки.

С учётом рекомендаций Минздрава и данных об объёмах продаж Росстат существенно обновил список медикаментов. Из наблюдения исключены восемь препаратов, включая «Ингавирин», «Канефрон Н», «Аскофен-П» и «Трекрезан». Вместо них добавлены семь новых наименований, среди которых «Амлодипин», «Индапамид», «Лозартан», «Розувастатин» и «Римантадин».

Для увеличения масштабов наблюдения ведомство упростило и унифицировало названия ряда позиций. Например, в категории одежды (мужской костюм-двойка, рубашка, женское пальто) убрана детализация по типу ткани. В перечне лекарств торговые названия заменены на международные непатентованные: «Супрастин» на «Хлоропирамин», «Цетрин» на «Цетиризин», «Беталок ЗОК» на «Метопролол».

Из списка убраны товары и услуги, утратившие актуальность для массового потребления. Среди них стационарный телефонный аппарат, услуги по замене батареек в наручных часах и детализированные тарифы на междугородную телефонную связь (их заменила общая позиция). Также из наблюдения выведены дезинфицирующее средство для поверхностей и санитарно-гигиеническая маска, которые были добавлены в 2021 году на фоне пандемии COVID-19.

По мнению экспертов, регулярное обновление потребительской корзины позволяет Росстату повышать точность измерения инфляции, что важно для формирования экономической политики и оценки благосостояния граждан.



ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ  
социальных контрактов подписано в крае с начала 2025-го года.  
На их реализацию было выделено 1,4 миллиарда рублей из регионального бюджета.

7,6 ТЫС.

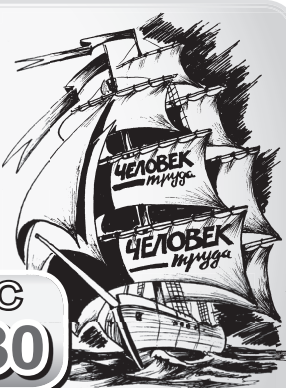
ИЗ ЧИСЛА заключённых в этом году контрактов более 3 тысячи направлены на содействие в поиске работы, около 2,8 тысячи — на поддержку предпринимательской деятельности. Также свыше тысячи социальных контрактов обеспечивают помощь гражданам в трудных жизненных ситуациях, а более 700 — способствуют развитию личного подсобного хозяйства.

«Социальные контракты играют важную роль в поддержке жителей Кубани, особенно тех, кто сталкивается с трудностями на пути к трудоустройству или развитию собственного дела. Расширение программы и активное участие граждан показывают, что меры поддержки действительно работают, помогая людям находить новые возможности для стабильной и успешной жизни», — отметила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Программа социальной поддержки действует в регионе уже пятый год. За весь этот период социальные контракты подписали около 44 тысячи жителей Кубани, что свидетельствует о востребованности и эффективности данной меры господдержки.



Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.



ИНДЕКС  
ПО 030



Аналитики, опрошенные Банком России, прогнозируют увеличение номинальных зарплат в 2026 году на 8,2%. Этот рост окажется значительно скромнее, чем в 2025 году: по информации Росстата, в октябре среднемесячный заработок в стране приблизился к 100 тысячам рублей, показав прирост в 14% в годовом выражении, сообщают «Известия».

## Повышение будет, но... ТОЧЕЧНОЕ

КАК отмечают эксперты hh.ru, повышение доходов в будущем году будет носить точечный характер и в первую очередь затронет высококвалифицированных специалистов в дефицитных областях.

Наиболее значительный прирост ожидается у опытных IT-специалистов, инженеров, сварщиков и водителей дальнебойщиков. Согласно прогнозу «Работа.ру», опережающая динамика сохранится в стратегически важных отраслях — оборонной промышленности, IT и высокотехнологичной инженерии. В этих секторах из-за острой нехватки кадров прибавка к окладам может составить от 10% до 20%.

При этом в целом по IT-рынку, как уточняют в SuperJob, темпы роста замедлятся до 8–10% из-за высокой базы предыдущих лет. В числе лидеров по уровню доходов останутся врачи узких специальностей. В коммерческой медицине их зарплаты в 2026 году могут увеличиться на 10–12%. Как добавляет в SuperJob, одной из причин



станет усиление кадрового дефицита, связанного с обязательной отработкой выпускников медицинских вузов в системе ОМС.

Между тем среднемесячная зарплата в Краснодарском крае на октябрь 2025 года составила 82 179 рублей, что на 12,2% выше, чем годом ранее. Лидерами по уровню зарплат стали федеральная территория «Сириус» — 138 719 руб., Новороссийск — 97,2 тыс. рублей и Краснодар, где зарплата зафиксирована на уровне 95,5 тысяч.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ АЛЬБОМ



## Все в пример!

Эдуард БУРОВ пришёл работать в сочинский Водоканал ещё в далёком 1982-м году и сегодня является одним из самых старейших работников предприятия.

ВОДОКАНАЛЕ Сочи Эдуард Андреевич проработал четыре десятилетия и каждый день, несмотря на возраст, являлся генератором творческих идей и рациональных предложений.

Теперь наш герой — на заслуженном отдыхе. На пенсию он вышел в должности

электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Более подробный рассказ об Эдуарде Бурове и его коллеге-ветеране читайте на 3-й странице этого номера, где размещены материалы краевого профсоюза жизнеобеспечения.









# В гостях у «КТ» краевой профсоюз жизнеобеспечения

СОЦИАЛИЗМ

Краевой профсоюз работников жизнеобеспечения в конце прошлого года заключил региональное отраслевое Соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения края на 2026-2028 годы.

## НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ВО БЛАГО РАБОТНИКОВ

**В** СВЯЗИ с изменениями в законодательстве в части условий и оплаты труда работников и окончанием срока действия прошлого Отраслевого соглашения краевой отраслевой трёхсторонней комиссии по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений и контролю за выполнением соглашения был подготовлен и рассмотрен проект Отраслевого соглашения на 2026-2028 годы.

На заседании комиссии, состоящей из представителей Администрации края, Министерства ТЭК и ЖКХ, Департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя и Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» проект был согласован и принят, причём даже несмотря на разногласия в Департаментом государственного регулирования тарифов края. Однако вице-президент

Ассоциации объединения работодателей и временно исполняющий обязанности министра Министерства ТЭК и ЖКХ полностью поддержали предложения профсоюза в части расчёта оплаты труда работников отрасли жизнеобеспечения.

На заседании обсуждались итоги выполнения условий Отраслевого соглашения, рассматривались перспективы развития предприятий отрасли жизнеобеспечения и их финансовое состояние, а также тарифная политика в крае, формирование фонда оплаты труда. Но главным в обсуждении, конечно, был размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда с 1 января 2026 года. Из Соглашения были убраны отраслевые коэффициенты и установлена месячная тарифная ставка не ниже размера минимальной заработной платы в регионе. А

также в Соглашение были внесены изменения, связанные с новыми законодательными актами, принятыми в этом году, и повышенные тарифные коэффициенты для водителей грузовых автомобилей и машинистов экскаваторов. Текст документа одобрен и несёт за собой ещё более благоприятные условия и повышенные зарплаты работников в сравнении с федеральным отраслевым соглашением.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию вступило в силу с 1 января 2026 года. С его текстом можно ознакомиться на сайтах Министерства ТЭК и ЖКХ и краевого профобъединения в разделе «Социальное партнёрство» («Соглашения»).



**В** начале 80-х Эдуард Буров переехал с семьёй в Сочи из города Ревда Мурманской области, где работал на комбинате по добыче минералов. На курорте проживала его мать, да и молодой семье с маленьким ребёнком в тёплом климате было куда комфортнее.

**П**ЕРВЫМ местом работы в южном городе он выбрал испытательную лабораторию, где трудился инженером, но через год лабораторию закрыли. После проработал на автотранспортном предприятии города и на чайной фабрике, и только потом, наконец, пришёл трудиться в водоканал. При этом решающим фактором при выборе места работы стало наличие социальных льгот и помощь в устройстве ребёнка в детский сад. Ведь предприятие Водоканала города Сочи всегда славилось своей профсоюзной организацией и широкими возможностями в оказании социальной поддержки сотрудникам.

## Спасибо, дорогие ветераны!

На этом же предприятии трудился другой почётный ветеран, а ныне пенсионер — Соси Мосоян. На протяжении практически полувека он оставался верен водоканалу и своей профессии. Предприятие всегда было вторым домом для многих сотрудников, но лишь самые преданные своему делу могут похвастаться стажем в несколько десятков лет.

Первые 30 лет Соси Осепо-вич проработал инженером-энергетиком, десять из которых возглавлял Адлерский электро-цех. Принимал непосредственное участие в строительстве всех крупных объектов водоснабжения и водоотведения Адлерского района. Так в 1978-м году была построена и введена в эксплуатацию насосная станция «Дон», запущен в работу левобережный и реконструирован правобережный водозабор на Мзымте.

Под свою ответственность взял работу по замене оборудования на ВНС «Дон» на более энергоэффективное.

Эдуард Андреевич внёс большой вклад в развитие Водоканала, реализовав свои предложения по установке и оптимизации расходомеров, при помощи которых отслеживалась производительность насосных станций. Поистине, пенсионер — всем в пример!

Без него подача воды по магистральному водоводу жителям Хостинского и Центрального районов осложнилась бы в разы. Так как по изначальному проекту предполагалась постройка большого количества станций, что привело бы к существенному росту затрат на установку и обслуживание оборудования.

История, накопившихся почти за полвека работы на водоканале, у Соси Осепо-вича невиданное множество. Но и до коммунального предприятия жизнь старейшего сотрудника водоканала была наполнена яркими событиями.

Родился наш герой в Грузии, после школы отправился работать в Ардонбасс. Затем переехал в Армению для поступления в ВУЗ. Но планам не удалось осуществиться и вскоре по комсомольской путёвке поехал в Караганду. Выше же образование получил уже в Томске, помогая также обучиться профессии и родному брату. Именно брат в итоге и поспособствовал переезду Соси Осепо-вича на юг.

Без малого 70 лет трудового стажа — это не просто цифра. За плечами Мосояна огромный опыт и интересная насыщенная жизнь. Год назад он вышел на пенсию... Ветеран практически является ровесником предприятия, в этом году в апреле ему исполнилось 88 лет!

**Здоровья, любви и заботы близких, Соси Осепо-вич!**



**О**РГАНИЗОВАНО  
**ПРОФСОЮЗОМ**  
**ПРИКОСНОВЕНИЕ  
К ПРОШЛОМУ**  
Трудовой коллектив ООО «ГУК-Краснодар» в очередной раз совершил поездку по историческим местам края. Выбор поездки — выставочный комплекс «Атамань», Колоритная и Красочная Атамань — отличный вариант выбраться на день из кубанской столицы.

**В** ЭТНОГРАФИЧЕСКОМ комплексе на берегу моря члены проф-организации ООО «ГУК-Краснодар» увидели, как жили казаки в XVIII-XX веках. Заглянули в многочисленные подворья, рассмотри подлинную утварь, познакомились с обрядами самобытной общины и по желанию отобедили в одной из харчевен.

Мы оказались там, откуда пошла земля кубанская, ведь именно вблизи нынешней Тамани в XVIII веке обосновались первые казаки-переселенцы. Здесь в натуральную величину построена типичная казачья станица. По территории рассыпаны подворья: мы заглянули в кузню оружейника и дом мельника, в избы гончара и сапожника. Пред-

меты быта, представленные в музее, среди которых нет ни единого муляжа! Посуда, кружева, фотографии, об-разца, сундуки, люльки, инструменты — все эти вещи хранились в семьях казаков и привезены в Атамань создателями музея. Все экспонаты не только можно, но и нужно трогать.

Особенно интересно было нашей молодёжи, они даже и не предполагали, что наши предки так интересно жили. Тронули всех присутствующих народные песни, такие душевные и озорные и особенно понравилась простая казачья кухня, все уплетали блюда с огромным удовольствием. С нами поделились и рецептами кубанской кухни, чтобы побаловать семью вкусной едой.

Также впечатлила джигитовка — верх казачьего верхового мастерства, показывающего мужество, красоту и грацию не только наездника, но и лошадей.

И по сегодняшний день в коллективе продолжают делиться впечатлениями от поездки и планируют весной организовать ещё поездку по интересным местам нашего края.

О.МАРИНИНА.



**КОГДА** город-курорт Сочи подводит итоги года, для МУП «Сочитеплоэнерго» начинается самый ответственный период — разгар отопительного сезона. Именно сейчас становится видно, насколько качественно была проделана вся подготовительная работа: профилактика, обновление оборудования, укрепление сетей. Предприятие уверенно вошло в сезон — спокойно, слаженно, в привычном рабочем ритме.

**Р**АБОТА в теплоснабжении — это ежедневное движение вперёд. Здесь нет пауз и перерывов: тепло должно приходиться в дома вне зависимости от времени суток и погоды. Особенно сегодня, когда город растёт и нагрузка на инфраструктуру увеличивается, важно напомнить: за стабильностью стоит труд сотен специалистов.

### Основная тёплая линия города

МУП «Сочитеплоэнерго» — важная часть сочинской жизни. Предприятие обеспечивает тепло и горячей водой

### КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Дарующие тепло МУП «СОЧИТЕПЛОЭНЕРГО»: НАДЁЖНОСТЬ, РАЗВИТИЕ И ЛЮДИ

жилые дома, школы, детские сады, санатории и городские учреждения. С развитием города и ростом туристического потока растёт и ответственность теплоснабженцев: стабильное тепло — одна из основ работы

большого курортного центра. Модернизация и обновление сетей для предприятия — не разовые мероприятия, а постоянная повседневная работа, которая идёт круглый год.



### Люди, на которых всё держится

Сочинское тепло рождается трудами операторов, диспетчеров, инженеров, ремонтников — тех, кто каждый день делает свою работу спокойно, профессионально и незаметно для большинства горожан.

Профсоюз поддерживает сотрудников, помогает развивать навыки, следит за безопасностью и объединяет коллектив, создавая тёплую рабочую атмосферу.

### Движение вперёд — без остановок

Предприятие продолжает обновлять котельные, модернизировать оборудование,

реконструировать сети и внедрять современные системы мониторинга. Всё это — ради того, чтобы тепло в городе было надёжным, энергоэффективным и устойчивым даже в период максимальных нагрузок.

### Город, который чувствует

Сочи — город особенный: большой жилой фонд, курортная инфраструктура, социальные объекты. Всё это требует стабильной и мощной теплосистемы.

Каждый дом, каждое санаторий, учреждение, принимающее гостей, каждый житель — все они ежедневно

ощущают результаты работы специалистов МУП «Сочитеплоэнерго».

### Добрые слова коллегам

Администрация и профком МУП «Сочитеплоэнерго» поздравляют сотрудников с прошедшими праздниками. Благодарят за ответственность, профессионализм, терпение и преданность делу.

Тепло — это не только трубы и котлы. Это забота о городе и о людях, которые здесь живут. Пусть сезон будет спокойным и успешным, а в каждом дне — уверенность, здоровье и человеческая поддержка.

### ПРОФСОЮЗНАЯ ГВАРДИЯ

## НАСТАВНИК, АКТИВИСТ, ПРОФЕССИОНАЛ!

После прошедшего профессионального праздника всех работников энергетической отрасли — самое время говорить о людях труда, преданных выбранной профессии. Сегодня мы расскажем об одном из наших уважаемых коллег — Абраме Саркисяне, своим жизненным примером доказывающем непреложную истину о том, что достойный и честный труд делает любого человека уважаемым в обществе.

**А**БРАМ АШОТОВИЧ работает в должности начальника производственно-технического отдела (ПТО) МУП «Курганинсктеплоэнерго» с февраля 2011 года. Он является опытным и чутким наставником, профессионалом своего дела, даже несмотря на свой молодой возраст.

Трудовую деятельность в организации он начал неопытным юношей сразу после окончания университета. Но благодаря трудолюбию и упорству совсем скоро стал отличным специалистом. Заметим и тот факт, что наш герой с первых трудовых дней является активным членом профсоюза, членом профкома первичной профорганизации предприятия, бессменным уполномоченным по охране труда.

Абрам Ашотович неоднократно становился призёром краевых конкурсов на лучшего уполномоченного по охране труда. Он демонстрирует личным примером безопасное выполнение работ, проявляет лидерские качества, обладает

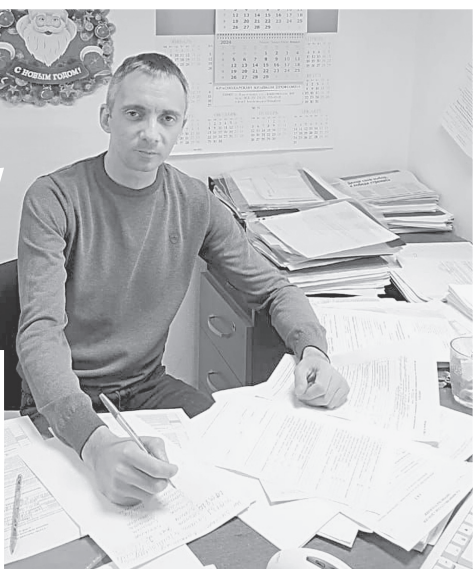


навыками влияния и убеждения, готов и открыт к изменениям, взаимодействует с руководителем предприятия, останавливает проведение работ при нарушении правил охраны труда, проводит линейные обходы, контакты по безопасности, консультирует работников.

Абрам Саркисян также активно занимается самообразованием, регулярно проходит курсы повышения квалификации. А полученные знания использует в ежедневной трудовой деятельности. При этом к каждому работнику находит индивидуальный подход, содействует улучшению психологического микроклимата в коллективе.

За время своего труда на предприятии Абрам Ашотович зарекомендовал себя как грамотный, ответственный работник и завоевал заслуженный авторитет среди коллег. Его отличают такие качества, как внимательность, отзывчивость, забота об окружающих, общительность и умение сплотить людей. Он пользуется большим уважением среди коллег. Абрам Саркисян — умелый организатор, инициативный, высококвалифицированный, творческий специалист.

Руководство и трудовой коллектив благодарят Абрама Ашотовича за многолетний труд, достойный пример будущим поколениям!



ООО «Теплосети» обслуживает 11 котельных Калининского района. В последние годы они были реконструированы с установкой современного энергосберегающего оборудования и автоматизированной системы контроля и учёта энергоресурсов. На нашем предприятии трудятся немало достойных людей. И об одном из них хотелось бы рассказать сегодня. Это — водитель Андрей Бирюк.

## НА НЕГО РАВНЯЮТСЯ ОСТАЛЬНЫЕ

**Р**АБОТАЕТ он в системе жилищно-коммунального хозяйства с апреля 2019 года. За все эти годы Андрей Андреевич проявил себя, как грамотный специалист и честный работник, способный взять на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, находящимся в его компетенции.

С его участием производятся ремонт, наладка и обслуживание оборудования котельных и теплотрасс. В летнее время активно участвует в подготовке к отопительному сезону, помогает в ремонте и изоляции теплотрасс, благоустройстве котельных и ремонте оборудования к осенне-зимнему периоду.

Андрей Андреевич помимо своей непосредственной работы способен самостоятельно предпринять и устранить неисправности оборудования котельной. Трудолюбив, обладает высокой работоспособностью. Всегда оказывает помощь предприятию в сложных непредвиденных ситуациях, выполняя порученные ему задания.

Важно, что он является членом первичной профорганизации ООО «Теплосети» и принимает активное участие в жизни предприятия. За свой труд Андрей Андреевич неоднократно награждался почётными грамотами ко дню работников жилищно-коммунального хозяйства, имеет благодарности от руководства. На таких как он равняются весь коллектив.

**В.ПОЛТОРАцкий.**  
Директор ООО «Теплосети».



В декабре на ВДНХ в рамках Всероссийского кадрового форума наградили победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2024-го года.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ  
ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА  
РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КОНКУРСЫ



ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

23 января

★ День образования общественной оборонной организации ОСОАВИАХИМ — ДОСААФ — РОСТО (1927). Ныне — общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

# Наши среди лучших

**ПОБЕДИТЕЛЕЙ** и призеров конкурса поздравили зампредседателя Правительства РФ Татьяна Голикова, глава Минтруда России Антон Котляков, зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина и вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов.

На конкурс было подано 2027 заявок из 74 субъектов РФ. В финал вышли 518 заявок от 374 организаций. Победителями и призёрами в 17 номинациях признаны 66 организаций из 27 регионов. В конкурсе участво-

вали предприятия из различных сфер, в том числе образования, науки, здравоохранения, газодобычи, обрабатывающих производств, транспорта, энергетики, социального обслуживания и других.

И мы рады сообщить читателям «КТ», что среди победителей и призеров конкурса шесть организаций, представляющих Краснодарский край! Мы с удовольствием называем отличившиеся предприятия и организации края, ведь Кубань должна знать своих героев.

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» победителем стало НАО «Каневское дорожное ремонтно-строительное управление».

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы» обошёл всех Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» лучшим стал Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних пос. Кубанская степь.

В номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» второе место завоевала средняя общеобразовательная школа №26 им. Заслуженного учителя школы РФ А. Дашутина муниципального образования Каневской район.

В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории» также второе место завоевало Акционерное общество «ОТЭКО» из Темрюкского района.

«Бронзы» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессионального заболевания в организациях производственной сферы» удостоено Акционерное общество «Черноморские магистральные нефтепроводы».

«Вот уже более четверти века наш конкурс неизменно чествуют те организации, которые являются ведущими в своих направлениях с точки зрения самого, наверное, главного — поддержки своих работников. И этот год — это не исключение. Мы с каждым годом получаем все больше заявок. В этом году это более 1 400 работодателей, 74 региона страны. И самое главное,

что горизонт предприятий, которые представляют свои заявки на конкурс, весьма широк. От нашей обрабатывающей промышленности до бюджетной сферы, организации образования и здравоохранения. Это даёт нам возможность составить представление о том, как работодатель, неважно, какую сферу он представляет, заботится о своих сотрудниках.

Рынок труда в последние годы претерпел серьёзные изменения. И если раньше была конкуренция за рабочее место, то теперь мы с вами наблюдаем конкуренцию за квалифицированного работника. И это выражается не только в необходимости работодателям повышать заработную плату, но и, конечно, предоставлять соответствующий социальный пакет, условия труда, поддерживать семьи с детьми. Но ещё, что очень важно, создавать инфраструктуру в тех населённых пунктах, в которых расположены предприятия», — подчеркнула Татьяна Голикова.

В свою очередь Антон Котляков отметил, что «конкурс идёт уже



## И сложные задачи — по плечу

Накануне новогодних праздников в Доме союзов на расширенное итоговое совещание собрались представители и защитники работников села — председатели районных, городских, лидеров первичных профсоюзных и профсоюзных агропромышленного комплекса края.



работы, а также осветил предстоящие шаги, связанные с регистрацией документа в органах юстиции.

В свою очередь зампредседателя краевой профсоюзной организации Наталья Дроздович, рассказывая о развитии молодёжного движения, привела удивительный, добрый пример. Речь шла об организации настоящего новогоднего чуда для воспитанников Ахтырского детского дома — не просто об «акции», а о сердечном желании подарить детям ощущение семейной заботы. Профсоюзники передали ребятам тёплую одежду, яркие новогодние подарки, большой телевизор для общих просмотров фильмов и мультфильмов и так необходимую стиральную машину, которая облегчит нелёгкие будни их воспитателей. «Это и есть высшая миссия — там, где можем, протянуть руку помощи», — отметила она с искренней теплотой.

На совещании не остались без внимания и новые возможности для членов профсоюза. Так, представитель банка «Кубань Кредит» Татьяна Щербак представила специальную программу льготной сельской ипотеки.

В ходе собрания говорили и о поддержке участников СВО. Замруководителя Краснодарского филиала Фонда защитников Отечества Инна Шестакова предложила профсоюзу объединить усилия для разработки комплекса мер, который включит адресную материальную помощь защитникам. Это наглядно показало, что современный профсоюз является не просто представителем интересов, а реальным и деятельным социальным партнёром, который координирует конкретные программы поддержки.

Яркой и торжественной кульминацией дня стала церемония награждения. Под горячие аплодисменты коллег почётные грамоты, денежные премии и новогодние подарки получили те профсоюзники, чья энергия и инициатива весь год двигали профсоюзную работу вперёд.

Насыщенное итоговое совещание завершилось неформальным общением за общим столом, где за чашкой чая рождались новые идеи.



С начала этого года в России вступили в силу ряд мер, направленные на повышение уровня социальной защиты граждан и улучшение условий жизни различных категорий населения.

## Качество жизни упасть не должно!

**ПРЕЖДЕ** всего, отметим, что с января индексация страховых пенсий по старости составила 7,6%, что выше прогнозируемого уровня инфляции. Таким образом это решение обеспечило сохранение покупательной способности пенсионеров.

Размер материнского капитала также подрос: выплата на первого ребёнка теперь составит 737 тысяч рублей, а на второго — 974 тысячи рублей при условии, что семья не получала средства за первого. Единое пособие также будет проиндексировано в соответствии с ростом прожиточного минимума и в среднем составит около 18 300 рублей на ребёнка. При этом минимальный размер оплаты труда увеличился до 27 093 рублей, а сумма пособия по временной нетрудоспособности будет повышена.

«Стоит также отметить, что для самозанятых граждан

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

### Навсегда в наших сердцах!

На 78-м году жизни ушёл Владимир Карагачев.

Его отличал профессиональный подход к решению сложных вопросов взаимодействия работников и работодателей. Был честен и открыт в общении.

Его лидерскими отличительными качествами были ответственность, отзывчивость, трудолюбие, профессионализм, внимательность к людям, постоянная работа над повышением уровня своих знаний и профессиональных навыков.

Владимир Георгиевич за свою трудовую и общественную деятельность был награждён многочисленными наградами, в том числе профсоюзными всех уровней.

Память о нашем друге и товарище всегда будет в сердцах членов профсоюза и коллег по работе.

Президиум краевого профсоюза строителей.

## АКЦИИ

### Новый год — волшебный праздник, особенно для детей, которые с нетерпением ждут новогодних чудес и подарков. Поэтому крайком профсоюза работников культуры третий год подряд провёл совместно с горрайкомом, первичными профсоюзными организациями специальную акцию «В канун Нового года: профсоюз культуры — детям» для исполнения новогодних желаний, детей членов профсоюза, находящихся в сложной жизненной ситуации. Здесь и ребята с тяжёлыми заболеваниями и дети членов профсоюза, принимающих участие в СВО.

## Профсоюз исполняет желания!

**СУТЬ АКЦИИ** в том, что на разных новогодних площадках Дед Мороз и Снегурочка при финансовой поддержке крайкома, городских и районных комитетов профсоюза Новороссийска, Новокубанского, Гулькевического, Ленинградского, Тихорецкого, Калининского,

Белоглинского районов, ряда первичек крайкома вручили детям подарки согласно их желаниям.

К примеру, в Гулькевическом районе акция была направлена именно на детей, чьи родители-военнослужащие участвуют в СВО. Жеребьевка определила главного победителя — им стал Тимур Бутурин! Его мечта об умных smart-часах стала реальностью и именно благодаря крайкому комитету профсоюза.

Безусловно, все остальные участники муниципального этапа акции также не остались без внимания! Райком подготовил для каждого сладкие новогодние подарки.

Профактив от всей души поздравил Тимура! И говорим огромное спасибо всем детям и их семьям за стойкость и мужество.

Все участники и организаторы краевой профсоюзной акции получили заряд положительных эмоций и хорошее новогоднее настроение, а дети исполнили, благодаря профсоюзу работников культуры, свои самые заветные желания.

