

ЧЕЛОВЕК

труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ
№2 (1534)
29 января — 11 февраля 2026 года

ПОДПИСКА-2026

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО 030

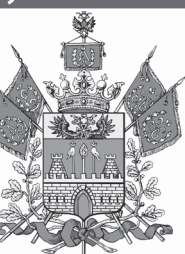
КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

29 января

★ 50 лет со дня рождения Королева Александра Николаевича (1976-1995), участника боевых действий в Чеченской Республике. Уроженец ст-цы Ахметовской Лабинского района. Награжден орденом Мужества (посмертно)

31 января

★ 95 лет со дня рождения Демчук Раисы Есеровны (1931-1997), Героя Соцтруда, заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края. Награждена орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденом Ленина. В Крымске установлена мемориальная доска



★ Годовщина со дня утверждения императором Александром II герба Кубанской области (1874). «В зелёном щите золотая зубчатая стена с двумя таковыми же круглыми башнями, с открытыми воротами и чёрными швами; над башней золотой пернач между двух серебряных бунчуков с золотыми остриями, на золотых же древках. В золотой главе щита чёрный возникающий императорский орёл, имеющий на груди Кавказский крест. Щит увенчан древней царской короной и украшен золотыми дубовыми листьями, соединёнными Александровской лентой; за щитом накрест положены четыре лазуревых знамени, украшенных золотой бахромой и с такими же окружёнными дубовыми и лаверовыми ветвями, коронованными вензелями Екатерины II, Павла I, Александра I и Николая II, а в середине штандарт с вензелем Александра II». Герб был положен в основу герба Краснодарского края, принятого ЗСК в 1995г.

1 февраля

★ День учреждения ордена «За доблестный труд» (2024)

★ 50 лет со дня рождения Арановской Натальи Иузовны (1976), мастера спорта международного класса по дзюдо и самбо, чемпионки мира по самбо, многократного чемпиона и призёра чемпионатов России по самбо и дзюдо, тренера, почётногo гражданина Лабинского городского поселения. Проживает в Лабинске

2 февраля

★ День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (1943 год) — День воинской славы России

★ 105 лет со дня рождения Пономаренко Григория Фёдоровича (1921-1996), советского и российского композитора-песенника, народного артиста СССР, заслуженного артиста РСФСР, лауреата Госпремии СССР, лауреата премии имени К.В.Россицкого, почётного гражданина Краснодар, участника ВОВ, члена Союза композиторов СССР. Песни композитора исполняли К.Шульженко, Л.Зыкина, И.Кобзон, Л.Лещенко, В.Толкунов, Н.Брежнев, Г.Великанов, Е.Шаврина, Т.Гердидзе, О.Газманов, Н.Бабкина и др. Награжден орденом Отечественной войны I-й ст., медалями «За оборону Москвы», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». В Краснодаре имя композитора носит краевая филармония и детская музыкальная школа №1, установлены мемориальные доски и памятник, открыт мемориальный музей-квартира. Проводится краевой фестиваль-конкурс современной русской песни «Кубань поёт Пономаренко», учреждена премия им.Г.Ф.Пономаренко

★ 60 лет со дня рождения Морозова Ивана Алексеевича (1966), участника войны в Афганистане, почётного гражданина Тбилисского района. Награжден орденом «Воину-интернационалисту», медалями «От благодарного афганского народа» (ДРА), «70 лет Вооружённым Силам СССР». Проживает в ст-це Нововладимирской Тбилисского района

3 февраля



★ День высадки десанта в Новороссийской бухте и образования плацдарма «Малая земля» (1943 год). В ночь на 4 февраля 1943г. был осуществлён успешный десант под командованием Ц.Л.Куникова. Десантники захватили плацдарм на рубеже Станицка-Мыскако, получивший название «Малая земля». Его героическая оборона продолжалась более семи месяцев (225 дней)

★ 160 лет со дня открытия первого на Кубани месторождения нефти (1866). Работы велись в с.Киевском Кубанской области (ныне — Киевское сельское поселение Крымского района) в долине реки Кудак под руководством ответственного инженера-полковника А.Н.Новосильцева. Академик И.М.Губкин считал долину р.Кудак колыбелью нефтяной промышленности России. В 1937г. на окраине с.Киевского в честь первой нефтяной скважины России был установлен памятник, известный под названием «Бабушка-вышка»

★ 155 лет со дня утверждения проекта условий на учреждение пароходства по р.Кубани (1871), что привело к учреждению Русским обществом пароходства и торговли буксирного и пассажирного пароходства на р.Кубани

★ 75 лет со дня рождения Мачуги Василия Николаевича (1951-1996), заслуженного мастера спорта СССР по спортивной акробатике, многократного чемпиона РСФСР, СССР, двукратного чемпиона мира и Европы. Жил и работал в Краснодаре. В 1987-1990гг. возглавлял Государственный комитет по физкультуре и спорту при правительстве РСФСР. С 1992 года — министр спорта РФ. Награжден орденами «Знак Почёта», Трудового Красного Знамени, Дружбы. В Краснодаре именем Мачуги названы улица, школа акробатики и спортивный комплекс, с 2000г. проводится турнир по акробатике памяти Василия Николаевича

3-4 февраля

★ Дни проведения Всероссийской военно-патриотической акции «Операция «Бескозырка», посвящённой высадке десанта в Новороссийской бухте и образованию плацдарма «Малая земля». Первые акция была проведена в ночь с 3 на 4 февраля 1968г.

Одним из ключевых инструментов поддержки населения являются выплаты субсидий и компенсаций, которые помогают покрыть расходы на подключение газа.

СОЦПОДДЕРЖКА

Масштаб растёт!

Почти 1,6 тысячи участников специальной военной операции уже воспользовались данной поддержкой, из них 785 человек — в 2025 году. В рамках программы подано более 155 тысяч заявок. В муниципалитетах, где создана необходимая инфраструктура, заключено свыше 113 тысяч договоров, к границам около 90 тысяч домовладений подведены газопроводы, а также приобретены и смонтированы необходимые приборы учёта.

Мера введена по поручению губернатора, благодаря чему, жители Кубани могут улучшить свои жилищные условия и обеспечить надёжное снабжение газом, — отметила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Поколение X проявляет активность в фокусе

Самыми активными соискателями на рынке труда в 2025 году стали россияне в возрасте 45-64 лет. Эти данные приводятся в исследовании сервиса «Авито Работа».

От таких соискателей стало приходиться на 73% больше запросов по сравнению с предыдущим годом. В среднем они рассчитывают на зарплату в 74 тыс. рублей.

Чаще всего кандидаты оставляли резюме на рабочие специальности. Число анкет на вакансии электромонтажников выросло на 131% по сравнению с прошлым годом, сантехников — на 109%. Зарплатные ожидания соискателей составили в среднем 122,8 тыс. руб. для первой и 94,6 тыс. руб. для второй позиции.



Второе место по активности занимают соискатели в возрасте 35-44 лет. В 2025 году они опубликовали на 70% больше резюме при средних зарплатных ожиданиях около 72 тыс. руб.

молодёжно-патриотическим объединением «Шхуна ровесников»

4 февраля

★ Всемирный день борьбы против рака. Проводится Международным союзом борьбы против рака при поддержке Всемирной организации здравоохранения

★ 105 лет со времени принятия постановления Кубано-Черноморского облисполкома и декрета ВЦИК о преобразовании хутора Романовского в город Кропоткин (1921). Город был назван в честь князя П.А.Кропоткина — революционера, теоретика движения анархизма, географа, историка, философа и публициста. С 6 декабря 1943г. — город краевого подчинения. Ныне Кропоткин — административный центр МО Кавказского края Краснодарского края. В 2025г. Кропоткину присвоено почётное звание Краснодарского края «Город воинской доблести»

★ 65 лет со дня рождения Шарипова Юрия Викторовича (1961), заслуженного тренера России, отца и личного тренера российской теннисистки М.Шариповой. Проживает в г.К.Сочи.

(Окончание на 4-й стр.).

БЛАГОЕ ДЕЛО



Тепло для СВО их

Профсоюзы направили очередной гуманитарный груз защитникам

Кубанские профсоюзы отправили в 70-й гвардейский мотострелковый полк, который дислоцируется в настоящее время в Запорожской области дизельный электростанционный генератор, который согреет бойцов в зимние холода.

«Зимой тепло и комфортные бытовые условия не менее важны для выполнения поставленных задач в зоне СВО, чем исправное оружие, тактика и стратегия. Сегодня, с наступлением аномально

низких температур, необходимо согреть наших ребят, чтобы сохранить их здоровье, боеспособность, поддержать их дух», — сказала «ЧТ» председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Профлидер отметила, что профсоюзные организации края продолжают оказывать поддержку российским военнослужащим, организуя сбор гуманитарной помощи.

Так коллектив профсоюзной здрав-

ницы «Санаторий Кавказ» в Хосте выступил инициатором акции по сбору для участников СВО теплых вещей, маскировочных сетей, сочинских мандаринов и лимонов. Гуманитарный груз на днях был направлен в 68-й гвардейский танковый полк 150-й гвардейской мотострелковой дивизии «Южная».

С начала специальной военной операции профсоюзы Кубани отправили гуманитарной помощи защитникам на сумму более 136 млн рублей.



ЦИФРА

На 5,6% будут проиндексированы с 1 февраля более 40 пособий и выплат в России. Коэффициент индексации составит 1,056, благодаря чему размер поддержки увеличится пропорционально. Так, пособие при рождении ребёнка увеличится до 28,5 тысячи рублей. Ежемесячные выплаты героям труда и женщинам, удостоившим звание «Мать-героиня», составят порядка 76,5 тысячи рублей.



ПРОФСОЮЗ

«Талисман солдату»

Под таким ярким названием профсоюзы Кубани планируют провести ко Дню Защитника Отечества краевую профсоюзную детскую творческую акцию.

Цели просты и понятны в нынешних реалиях. Прежде всего, это воспитание у подрастающего поколения патриотизма и любви к Родине, формирование уважительного отношения к героическому прошлому и настоящему нашей страны, боевым победим вооружённых сил России.

Для организаторов также очень важна душевная и эмоциональная поддержка российских военных и мобилизованных граждан, которые сегодня выполняют задачи в рамках специальной военной операции, подвиге их силы духа.

Акция планируется со 2 по 18 февраля. А порядок и условия её проведения будут приняты на ближайшем заседа-

нии президиума краевого профобъединения. Скажем лишь о том, что к участию в акции приглашаются школьники, учащиеся средних специальных учебных заведений, дети членов профсоюзов в возрасте до 18 лет. Для этого необходимо будет представить в краевую организацию своего отраслевого профсоюза сматерённые своими руками игрушки, поделки, брелоки, вышивки и т.п., без указания на работах персональных данных их авторов. Отличительной особенностью конкурса станет то, что работы ребят не должны быть простым рисунком, ведь их предполагается использовать солдатам для индивидуального ношения в качестве талисмана.

Профсоюзы края планируют выделить денежные средства не только на проведение акции, но и чествование её юных участников в муниципальных образованиях, из которых поступят наибольшее количество работ. Все работы и «талисманы» по традиции предполагается направить в рамках очередного гуманитарного груза, который будет передан участникам специальной военной операции.



её юных участников в муниципальных образованиях, из которых поступят наибольшее количество работ. Все работы и «талисманы» по традиции предполагается направить в рамках очередного гуманитарного груза, который будет передан участникам специальной военной операции.

Р.НИКОЛАЕВ.

ЖИЗНЬ И КОШЕЛЁК

В России с 1 февраля будут проиндексированы социальные выплаты некоторым категориям граждан.

Изменения коснутся выплат инвалидам, ветеранам боевых действий и участникам ВОВ. Так, со следующего месяца ежемесячная доплата инвалидам I группы к пенсии составит 6 157 рублей при отказе от набора соцслужб, сейчас она — 5830,7 руб. Кроме того, ежемесячная денежная выплата инвалидам войны и участникам ВОВ, ставших инвалидами, увеличится с 8 328 рублей до 8 794 рублей.

Вверх за индексом...



ПРОФИНФОРМ

Кубанские промпредприятия войдут в четыре национальных проекта технологического лидерства

Присоединяемся к лидерам

Об этом шла речь на заседании рабочей группы по развитию металлургии, металлообработки и машиностроения Краснодарского края, которое провёл вице-губернатор Александр Руппель.

Металлургия, металлообработка и машиностроение — самые ёмкие промышленные отрасли в регионе. На их долю приходится более половины всего объёма отгрузки промпредприятий края. Только по итогам 11 месяцев 2025 года порядка 5,5 тысячи предприятий, работающих в этих отраслях, реализовали продукцию на сумму почти 295 млрд рублей.

Как рассказал министр промышленной политики региона Дмитрий Хмелько, в 2026 году в рамках развития машиностроительного комплекса ожидается рост объёма промышленного производства, в том числе благодаря мерам господдержки. Это специализированные субсидии на развитие инновационной деятельности производителей, запущенные в предыдущие годы и доказавшие свою эффективность. Также край вновь получит право участвовать в федеральной Единой региональной субсидии как регион, который активно развивает промышленный сектор и реализует отраслевую госпрограмму. На условиях софинансирования продолжат компенсировать затраты промышленников на покупку в лизинг необходимого оборудования, а также нового, внесённого в реестр российских производителей.

Кроме того, на дальнейшую автоматизацию и роботизацию производств планируется направить средства Фонда развития промышленности региона. В рамках заёмного льготного финансирования разрабатывается новая программа «Автоматизация производства». Александр Руппель подчеркнул необходимость участия краевых предприятий в нацпроектах технологического лидерства. Компетенции региональных промышленников будут востребованы в четырёх из них — «Средства производства и автоматизации», «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности», «Беспилотные авиационные системы», «Развитие многоспутниковой орбитальной группировки». «Важно обеспечить участие участников национальных проектов поддержки края и Федерации», — отметил вице-губернатор.

По информации пресс-службы администрации Краснодарского края.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с юбилеем:
ГАРМАШ
Оксану Олеговну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Каневского района.
К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

с днём рождения:
ДИМИТРИЕНКО
Лилию Васильевну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Лабинского района,

БАЙЛОВУ
Елену Ивановну
— уборщицу АХО,
МИНЧЕНКО
Ирину Алексеевну
— заведующую отделом по вопросам социально-экономических интересов трудящихся,

ОРЕХОВУ
Марину Владимировну
— специалиста-депопроизводителя организационного отдела.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:
АВРАМЕНКО
Екатерину Владимировну
— председателя ППО школы-интерната спортивного профиля г.Краснодара,

ВЕТЕР
Светлану Георгиевну
— председателя ППО ЗАО «Краснодарблизкидзид»,
КОВАЛЕВУ
Елену Васильевну
— председателя Усть-Лабинского райкома профсоюза,

МКРТЫЧАН
Людмилу Александровну
— председателя ППО детской школы искусств №10 г.Краснодара,

НАГОРНУЮ
Татьяну Николаевну
— председателя ППО центра подготовки спортивного резерва по борьбе г.Краснодара,

СТЕБЛЕЦОВА
Виталия Эдуардовича
— председателя ППО Краснодарского академического театра драмы им. Горького.

Крайком профсоюза работников потребительской и предпринимательства от всей души поздравляет

с юбилеем:
ФИЛАТОВУ
Ольгу Ивановну
—председателя Совета Славянского районного сельского потребительского кооператива, члена крайкома краевой организации ОППК.

Крайком профсоюза работников государственной и общественной службы от всего сердца поздравляет

с днём рождения:
ПРОКОФЬЕВУ
Ирину Станиславовну
— председателя Кореновской РТО ПРУ РФ.

ИНКИНУ
Валентину Николаевну
— председателя Новооктябрьской РТО ПРУ РФ.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения от всей души поздравляет

с днём рождения:
КИЗИМ
Елену Фёдоровну
— председателя ППО МУП «Родное подворье» ст.Старомыша-стовской,

ФОМИНА
Андрея Анатольевича
— директора Крыловского МУП «Водоканал».

ЗНАКОМЬТЕСЬ: электродиспетчер!

ПРОФЕССИИ В ЛИЦАХ

Краснодарское МУП «КТТУ» предприятие большое, в нём трудятся более трёх тысяч сотрудников, и среди десятков профессий встречаются довольно необычные.

Например — электродиспетчер службы энергохозяйства МУП «КТТУ». Что же входит в его обязанности?

В первую очередь электродиспетчеры занимаются оперативной работой по обеспечению бесперебойного электроснабжения тяговых подстанций и контактной сети трамвая и троллейбуса. Одна из них — Нона Сафронова.

Она анализирует поступающую информацию, контролирует график производства работ на контактной сети, осуществляет оперативные переключения оборудования устройств электроснабжения при проведении работ; удалённо управляет тяговыми подстанциями предприятия; следит за выполнением работ по техобслуживанию и текущему ремонту устройств электроснабжения.

Если сказать просто, то электродиспетчер, как и обычный диспетчер, занимается организацией движения. Но в отличие от последнего организует движение не подвижного состава, а тока по энергосистеме МУП «КТТУ».



Эксперты платформы hh.ru провели исследование проанализировали рынок труда края, а также ЮФО, и выяснили, сколько местных жителей искали источники дополнительного дохода и сколько они могли заработать. По данным платформы, в 2025 в Краснодарском крае более 173,5 тыс. соискателей разместили или обновили свои резюме с целью поиска подработки, это составляет 53% от общего числа резюме по федеральному округу.



В поисках подработки

Отметим, что чаще всего подработку на Кубани и ЮФО ищут соискатели в возрасте 19-30 лет (35%), далее идут жители в возрастных категориях «31-40 лет» (28%), «41-50 лет» (16%), «51-60 лет» (5%), «61-65 лет» (3%), а также «61 и старше» (1%).

В 2025 году местные работодатели разместили более 27 тыс. вакансий для подработки. Важно отметить, что местные компании увеличивают зарплатные предложения: медианная* предлагаемая в вакансиях зарплата в 2025 составила 67,7 тыс. рублей, что на 16% больше, чем в 2024 году.

Лидером ЮФО по количеству вакансий, предлагающих частичную занятость, стал именно Краснодарский край — 25 тыс. вакансий или 48%.

Среди профессиональных сфер самую высокую медианную зарплату на подработке предлагают в следующих сферах: «транспорт, логистика, перевозки» (149 тыс. рублей), «Административный персонал» (147,7 тыс. рублей), «Домашний и обслуживающий персонал» (144 тыс. рублей), «Рабочий персонал» (119 тыс. рублей), «Строительство и недвижимость» (78,9 тыс. рублей).

По данным hh.ru, жители края, нашедшие подработку, могли рассчитывать на заработок от 22 тыс. до 183,6 тыс. рублей в зависимости от сферы и формата занятости, количества отработанных часов. Самыми востребованными вариантами временной занятости

в регионе и ЮФО 2025 года стали позиции курьеров — на них пришлось 21% всех предложений. Во втором месте — продавец-консультанты (13%). Далее следуют мерчендайзеры (5%) и водители (4%).

Эксперты говорят о том, что анализ рынка показывает, что для работодателей, которые активно привлекают сотрудников на проекты и подработку, эффективность и скорость подбора критически важны. Использование автоматизированных плат-

форм для работы с фрилансерами и временным персоналом позволяет в среднем в два раза быстрее закрывать срочные задачи и на 40% оперативнее находить исполнителей. Это особенно востребовано в сферах с гибкой занятостью, где важно быстро собрать команду под конкретный проект. При этом внедрение цифровых решений для управления подрядчиками становится значимым конкурентным преимуществом.

Практика подтверждает, что автоматизация процесса снижает риск потери кандидата на 40%, так как специалисты, ищущие подработку, часто выбирают того, кто откликается первым — в течение суток, а не дней.

«Мягкие» навыки — это универсальные качества, необходимые которым почти не зависят от профессии. Умение взаимодействовать, договариваться, обучаться и брать ответственность востребовано в любой сфере. «Жёсткие», наоборот, остаются более узкими и чаще всего привязаны к конкретной специализации.

Навыки будущего

«Кубанские работодателям нужны гибкие, коммуникабельные и инициативные специалисты — спрос на развитые «мягкие» навыки в последние годы стабильно растёт. Так, на топ-10 «мягких» навыков приходится 27% от всех компетенций, указанных в вакансиях за 2025 год, а на топ-10 «жёстких» — 17%, — комментирует результаты исследования Марина Качанова, директор hh.ru в регионах.

«Мягкие» навыки — это универсальные качества, необходимые которым почти не зависят от профессии. Умение взаимодействовать, договариваться, обучаться и брать ответственность востребовано в любой сфере. «Жёсткие», наоборот, остаются более узкими и чаще всего привязаны к конкретной специализации.

В 2025 году в Краснодар-

ском крае и ЮФО самым востребованным среди работодателей из агросферы «мягким» навыком стали работа в команде — их упоминали более 25,7 тыс. раз. В втором месте оказалась ответственность: 6,7 тыс. упоминаний. Замыкает тройку точность и внимательность к деталям — её указали 3,7 тыс.

Среди «жёстких» навыков первое место занимает техническое обслуживание — 47 тыс. упоминаний в вакансиях. Во втором месте использование ПК 7,8 тыс. упоминаний. Третьим стало знание устройства автомобиля — 6,1 тыс. упоминаний.

Медианная* предлагаемая зарплата для аграриев в Краснодарском крае в 2025 году составила 88,6 тыс. рублей. Отдельные специальности также демонстрируют высокие показатели:

● Краснодарский край — 9 тыс. вакансий (51%),

● Ростовская область — 4,7 тыс. вакансий (26%),

● Волгоградская область — 2,8 тыс. вакансий (15%),

● Астраханская область — 0,9 тыс. вакансий (5%).

По данным hh.ru индекс уровня конкуренции на Кубани в профсфере «Сельское хозяйство» варьировался от 5 до 8,3 резюме на одну вакансию, что говорит о балансе на рынке труда.

*Напомним, что медианная зарплата — это значение, которое находится посередине всех зарплат работников определённой группы.

Исследование подтверждает, что проблема абьюза на рабочем месте носит массовый характер: с токсичным поведением начальства лично сталкивались 42% опрошенных, с давлением со стороны коллег — 27% респондентов.

Наиболее уязвимой группой оказались сотрудники в возрасте 35–45 лет. С злоупотреблением властью со стороны руководства сталкивались 49% из них, а с абьюзом коллег — 38%. Эксперты связывают это с высокой профессиональной активностью этой возрастной

категории. Женщины сообщают о случаях давления чаще мужчин как со стороны начальства (47% против 37%), так и со стороны команды (29% против 25%).

Чаще о нездоровом отношении руководства говорят работники с высшим образованием (45%), а от поведения коллег больше страдают сотрудники со средним профессиональным образованием (38%).

Россияне подробно описали проявления абьюза. Так со стороны начальства это психологическое давление и самодурство (по 28%), прямые нарушения трудового

Законодательства — неоплачиваемые переработки, задержки зарплаты (25%), публичные унижения (20%), игнорирование (19%), систематические притеснения (16%).

Со стороны коллег — необоснованные притеснения (35%), общая токсичная атмосфера (28%), психологическое давление (25%), публичная критика (23%), слепоты и настраивание коллектива (по 18%).

Идею немедленного ухода при токсичности коллег поддерживают 48% респондентов. Решительнее всего настроены: ● женщины: 62% за уход из-за начальства (против 54% у мужчин) и 51% — из-за коллег (против 44%);

● сотрудники 35–44 лет: 65% поддерживают увольнение из-за руководства, 56% — из-за коллектива;

● россияне с доходом от 150 тыс. рублей в месяц чаще готовы уволиться из-за начальства (65%), но реже — из-за коллег (39%).

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.



Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.



Фридрих Мерц и обсуждают возможность проведения акций протеста.

Ранее Мерц на фоне критической ситуации в экономике заявил, что немцы должны больше работать. Кроме того, он сетовал на то, что немцы берут много больничных (в среднем, 14,5 дней), и задавался вопросом «действительно ли это необходимо».

Ясмин Фахими, глава Немецкой конфедерации профсоюзов (DGB), назвала восьмичасовой рабочий день «красной линией», которую нельзя пересекать. Она предупредила, что любая попытка внести поправки в закон о рабочем времени вызовет только конфликт.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая сокращение сроков выплаты пособий по безработице, снижение налогов и введение неоплачиваемых больничных дней.

— Германия должна приложить больше усилий, чтобы наше процветание могло сохраниться и в будущем, — предупредил Дульгер.

В профсоюзах не исключили возможности организации уличных протестов, включая масштабные демонстрации. Фахими подчеркнул, что обсуждение более длительной рабочей недели не решит основных проблем, стоящих перед предприятиями, отметив, что такие меры не «улучшат» рабочую нагрузку компаний и не заполнят портфель заказов».

Разговоры об увеличении продолжительности рабочего времени в Германии идут уже с лета. В июле министр экономики Германии Катарина Райхе заявила, что немцы должны работать дольше и больше.

— В любом случае, если мы будем работать только две трети своей взрослой жизни и проводить одну треть на пенсии, в долгосрочной перспективе это не работает, — сказала Райхе, добавляя, что многие «слишком долго отказывались принимать демографическую реальность».

Она отметила, что по сравнению с другими странами, немцы работают мало.

Эти заявления вызвали критику со стороны «социального» крыла Бундестага.

— Если министр экономики не понимает, что доля работников, занятых неполным рабочим днём, в Германии

высока и, следовательно, средняя годовая продолжительность рабочего времени низка, то он занимает не ту должность, — заявил зампредседателя

Христианско-демократической ассоциации работников Кристиан Баулиер.

Также критикующие министра отметили, что возможности, позволяющие людям работать дольше, «не должны приводить к скрытому повышению пенсионного возраста».

Ожидаемо, что президент ассоциации работодателей (BDA) Райнер Дульгер поддержал министра экономики:

— Министр экономики говорит прямо, и это хорошо. Те, кто реагирует с возмущением, отрицают реальность. Он призвал к масштабным реформам, включая



С 1 февраля 2026 года в России вступают в силу ключевые изменения в социальной политике и сфере защиты прав потребителей. «ЧТ» изучил нововведения и выяснил, как они повлияют на жизнь и финансы россиян.

Маткапитал

В феврале 2026 года произойдёт индексация материнского капитала на 5,6%. Максимальное увеличение получат семьи, которые ещё не использовали средства данного сертификата. Для них сумма станет выше на более чем 38 тысяч рублей, достигнув почти 729 тысяч рублей.

Для семей, имеющих повышенный материнский капитал на второго ребёнка и не использовавших средства, он увеличится на 51 тыс. по сравнению с прошлым годом, и сумма возрастёт до 963 тысяч рублей. Также остаток средств на сертификате родителей, не пользовавшихся капиталом в полном объёме, будет проиндексирован.

«Регулярная индексация материнского капитала крайне важна для адаптации социальной помощи к изменениям экономической ситуации и уровню инфляции. Увеличение суммы сертификата способствует тому, что семьи могут более эффективно использовать средства для улучшения качества жизни и инвестирования в будущее детей, их образованию и развитию. Это важный вклад в укрепление семейных ценностей», — отметила лидер профсоюзов края, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Пособия

Пособия по безработице с 1 февраля проиндексируют на 6,8%. В течение первых трёх месяцев безработицы максимальная

выплата составит 16 067 рубля, после чего размер пособия снизится до 5 762 рублей. Минимальный размер выплаты установится на уровне 1 764 рублей.

Для граждан предпенсионного возраста сохраняется право на получение максимального пособия на всём периоде официальной регистрации в органах занятости.

Пенсионное обеспечение

Средний прожиточный минимум пенсионера на 2026 год установлен в размере 16 288 рублей. Неработающие пенсионеры, чей совокупный доход ниже этого показателя по месту проживания, будут получать феде-

ральную или региональную социальную доплату, установленную автоматически на основании выплатаного дела.

Регулярной индексации подлежит и ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) — с 1 февраля её размер увеличится на 6,8%.

Защита прав потребителей

С февраля также вступают в силу масштабные правки в Закон «О защите прав потребителей», направленные на снижение финансовых рисков для бизнеса.

Во-первых, вводятся дополнительные основания для освобождения от штрафа: если потребитель уклонялся от возврата товара или экспертизы, или если продавец допустил нарушение по вине контрагента.

Во-вторых, теперь общий размер неустойки по договору не может превышать стоимости товара, а суды получили напоминание о возможности уменьшения санкций при признании их несоразмерными.

Третье изменение касается возврата технически сложных товаров. Возмещению теперь подлежит стоимость аналогичной модели с учётом года выпуска и уровня износа, а не цена новой техники.

Четвёртое нововведение ограничивает уступку прав требования по неустойкам и штрафам до момента вступления в силу решения суда, что значительно усложняет возможность привлечения профессиональной юридической поддержки на безвозмездной основе.

Дополнительно стимулируется заключение медиативных соглашений: при их наличии 50-процентный штраф к продавцу не применяется, что должно ускорить досудебное урегулирование споров.

«ВETERАНА» — ЗА ДОЛГИЙ СТАЖ



Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам — 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако

В Федерации независимых профсоюзов России поддерживают инициативу председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова об изменении правил присвоения почётного звания «Ветеран труда». В интервью ТАСС парламентарий заявил, что статус должен присваиваться не только при наличии государственных или ведомственных наград, но и за продолжительный трудовой стаж.

Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда» за многолетний добросовестный труд.

Зампредседателя ФНПР Давид Кришталь считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как «госнаградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30-40 лет на предприятии, имеют право носить звание «Ветеран труда».

— Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше. После внесения изменений в закон «О ветеранах» в 2016 году, количество награждённых этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу, — сказал Давид

Кришталь. — Раз мы всё больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами большому числу тружеников будет правильным решением.

Напомним, что ранее ФНПР направляла обращения с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве оснований для присвоения звания «Ветеран труда вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой.

В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награждённых приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека.

КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»



Право на единое пособие имеют семьи с детьми до 17 лет и женщины, вставшие на учёт по беременности до 12 недели, при соблюдении условий:

- заявитель и ребёнок должны быть гражданами России и постоянно проживать на территории РФ;
- доход на члена семьи не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в Краснодарском крае;
- имущество семьи в пределах установленного перечня.

1. Как продлить единое пособие на весь 2026 год?

Заявление на продление нужно было подать в декабре 2025 года или ещё можно успеть — в январе 2026 года.

В любом из случаев единое пособие будет назначено на весь 2026 год. Месяц подачи влияет на:

- расчётный период;
- сравнение дохода и процентов по вкладу с прожиточным минимумом;
- размер алиментов без решения суда.

2. Правило 8 МРОТ

Ранее при назначении единого пособия действовало правило 4 МРОТ: каждый трудоспособный совершеннолетний член семьи за расчётный период (12 месяцев) должен заработать не меньше четырёх минимальных зарплат, иначе его доход могут признать нулевым и отказать в назначении пособия (подп. «л»), п. 31 постановления Правительства №2330 от 16.12.2022).

С января 2026-го года минимум считают исходя из нового федерального МРОТ 27 093 руб., то есть требуемый годовой доход составит около 216 744 руб. на каждого трудоспособного члена семьи. Если человек формально трудоспособен, но его доход за расчётный период меньше 8 МРОТ и при этом нет уважительной причины, система при назначении единого пособия посчитает его доход нулевым — это может привести к отказу в выплате.

Заявление подано в декабре 2025 года?

МРОТ — 22 440 р.
4 МРОТ — 89 760 р.
Расчётный период: ноябрь 2024 — октябрь 2025 года.

Заявление подано в январе 2026 года?

МРОТ — 27 093 р.
8 МРОТ — 216 744 р.
Расчётный период: декабрь 2024 — ноябрь 2025 года.

ВНИМАНИЕ!

Если минимальный доход ниже 4 МРОТ в 2025 и 8 МРОТ в 2026 — это основание для отказа.

Есть обоснование нулевого дохода? Минимальный доход рассчитывается по формуле:

2025 год: 89 760 / 12 x количество месяцев без обоснования.

2026 год: 216 744 / 12 x количество месяцев без обоснования.

Среднедушевой доход для оценки нуждаемости — не больше 1 прожиточного минимума на душу населения. Если доход выше, пособие не назначается.

3. Учёт алиментов с 1 марта

Если нет судебного решения о взыскании алиментов, в доход семьи они включаются в доле:

- на 1 ребёнка — 1/4;
- на 2 детей — 1/3;
- на 3 детей — 1/2.

До 1 марта 2026 года минимальная сумма алиментов зависит от МРОТ.

Алименты за месяц расчётного периода при обращении в 2025/2026:

- на 1 ребёнка — 5 610/6 773,25 р.;
- на 2 детей — 7 480/9 031 р.;
- на 3 детей — 11 220/13 546,5 р.

С 1 марта 2026 года алименты без решения суда будут включаться в доход в доле от среднемесячной номинальной зарплаты сотрудников организации по региону за предыдущий год. Средняя заработная плата за 2025 год ещё не установлена.

Например, за 2024 год средняя зарплата в Краснодарском крае — 70 410 р.

Если заявитель в разводе и нет решения суда по алиментам, на 1 ребёнка в доход будет включаться 17 602,5 р. в месяц, на 2 детей 23 470 р., на 3 и более — 35 205 р.

Родитель, который официально не оформляет алименты, рискует: при обращении за единым пособием такие алименты все равно добавят в доход семьи, и это может лишить её права на выплату.

Вывод

В 2026 году единое пособие на детей останется важной мерой поддержки, но доступ к нему будет зависеть от более жестких требований к доходам семьи. Порог по трудоспособным членам вырастет до 8 МРОТ, а правило нулевого дохода и учёт алиментов станут строже и детальнее.

По материалам портала e-mfc.ru («Мои документы»)

Продуктовый минимум подрос

Согласно информации, предоставленной ассоциацией «Руспродсоюз», в декабре 2025 года стоимость минимальной месячной продуктовой корзины для одного человека в России увеличилась на 3,58% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

Это означает, что расходы на основные продукты питания для граждан страны продолжают расти, что может оказать влияние на уровень жизни населения. В настоящее время средняя стоимость набора продуктов для одного человека составляет 7 347,16 рубля.

Наибольшие цены на продукты наблюдаются на Чукотке, где месячная продуктовая корзина обходится в 18 376,9 рубля. Это значительно выше, чем в других регионах страны. В Камчатском крае стоимость корзины составляет 12 696 рублей, что также является довольно высоким показателем. С другой стороны, наименее дорогие продукты можно найти в Мордовии, где минимальная продуктовая корзина стоит всего 5 927,1 рубля. В Пензенской области цена составляет 6 191,4 рубля, что делает её одной из самых доступных в России.

Что касается Краснодарского края, то по данным ассоциации «Руспродсоюз» на ноябрь 2025 года, стоимость минимальной месячной продуктовой корзины в регионе составила 7 621,2 рубля на одного человека.

ЗАКОН.ПРАВО. ЗАЩИТА

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ Более 51 тыс.

кубанским семьям в 2025 году Отделение Соцфонда России по краю оказало поддержку, выплатив единовременное пособие при рождении ребёнка. Всего на эти цели было направлено 1,4 миллиарда рублей.

Соцфонд напоминает, что выплата предоставляется одному из родителей, а также опекунам, усыновителям или приемным родителям на каждого ребёнка, независимо от уровня дохода семьи. Работающим родителям пособие назначается автоматически — на основании данных из Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния и информации от работодателя.



Если оба родителя не работают, необходимо подать заявление в клиентскую службу Отделения СФР по краю или через портал Госуслуг. Сделать это нужно в течение 6 месяцев после рождения ребёнка.

В прошлом году размер единовременной выплаты на Кубани составлял 26 941,71 рубль. С 1 февраля 2026 года сумма будет увеличена.

Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).

С ПЕНСИЕЙ ПО ЖИЗНИ

ОГРАНИЧЕНИЯ СНИМАЮТСЯ...

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление, которое снимает ранее действовавшие ограничения при подсчёте страхового стажа для пенсии. Согласно документу, в стаж теперь полностью включаются все периоды отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

Ключевым изменением стала отмена прежнего лимита, который ограничивал общую продолжительность таких периодов шестью годами. Это значит, что каждый отпуск по уходу за ребёнком будет засчитываться в стаж целиком, независимо от их количества.



Кроме того, для родителей, воспитывающих близнецов, трюнят и более детей от одной беременности, периоды ухода за каждым ребёнком будут суммироваться. Например, уход за двойней добавит к страховому стажу три года, за тройней — четыре с половиной года.

Постановление подготовлено во исполнение изменений в закон «О страховых пенсиях». Соответствующие нормы были разработаны по поручению Президента РФ Владимира Путина и приняты в конце 2025 года.

— На сегодняшний день перерасчёт пенсий уже проведён для более 400 тысяч многодетных матерей, и большая часть таких пересчётов была выполнена проактивно, без необходимости личных обращений.

Расширение учёта периодов ухода за всеми детьми при назначении пенсий многодетным матерям является справедливым признанием их огромного вклада в воспитание новых поколений. Это позволит многодетным женщинам повысить уровень пенсионного обеспечения,

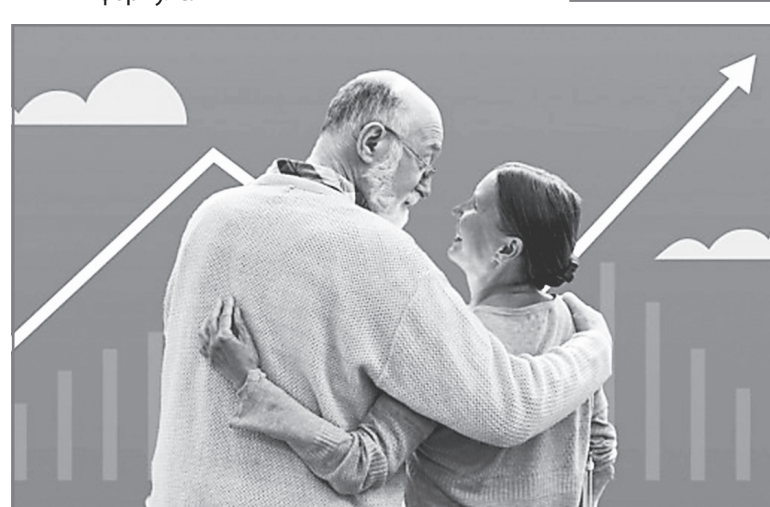
а автоматизация перерасчёта делает процесс более простым и доступным для всех, — отметила председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Многодетные матери, которые ещё не оформили перерасчёт, могут подать заявление через личный кабинет на портале Госуслуг или обратиться в клиентскую службу Социального фонда России.

Напомним читателям также о том, что в 2026 году будут проиндексированы страховые пенсии и работники Соцфонда. Для этой категории тружеников в 2026 году индексация страховой пенсии учитывается и выплачивается, факт работы сам по себе её не отменяет.

Социальный фонд России сообщил, что возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам пройдет автоматически. Самим гражданам не нужно предпринимать никаких действий и куда-либо обращаться.

Кроме того, индексация страховой части пенсии работающих пенсионеров будет традиционно проведена



1 августа 2026 года — она также будет сделана автоматически без необходимости подавать заявление со стороны пенсионера.

В этой индексации размер пенсии будет увеличен за счёт накопленных пенсионных баллов от отчислений работодателя за предыдущий год, но прибавка составит не более трёх пенсионных коэффициентов. Таким образом, максимальная прибавка в 2026 году составит 470,28 руб.

В случае, если работающий пенсионер решил закончить свою трудовую деятельность и уволится, то Соцфонд произведёт перерасчёт пенсии, и учтёт все пропущенные индексации за предыдущие периоды.

Повышенная сумма назначается со следующего месяца после месяца увольнения.

Президент РФ Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. С января 2016 года, когда закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу, и ряд депутатов, и профсоюзы делали множество попыток отменить принятую меру. ФНПР обращала внимание на несправедливость такой меры. Ведь взносы в Пенсионный фонд — Социальный фонд работающие пенсионеры платили наравне со всеми, а в отношении индексации были дискриминированы.

АРИФМЕТИКА

Многодетные семьи смогут получить единое пособие, даже если их доход немого вырастет. Такое нововведение в ближайшее время введут в регионах.

Превышение не помеха!

— Мы в правительстве совместно с заинтересованными федеральными органами разработали согласованные предложения, позволяющие сохранить за многодетными семьями право на получение единого пособия в случае незначительного превышения доходов, — сказала вице-премьер Татьяна Голикова на совещании у президента с членами правительства. Изменения планируются следующие: если при повторном обращении за выплатой у многодетной семьи среднедушевой доход превысил один прожиточный минимум, но не более чем на 10%, ей будет однократно назначено пособие ещё на 12 месяцев в размере 50% от регионального прожиточного минимума. С учётом величины прожиточного минимума, установленного на 2026 год — 18 939 рублей, — допустимое превышение дохода в среднем по России на члена семьи составит 1894 рубля.

КОНКУРСЫ

«Я ВЫБИРАЮ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД — 2026»

Муниципальный этап краевого конкурса детских рисунков под таким названием завершился в городе Горячий Ключ.

Организаторами мероприятия выступили министерство труда и социального развития края, Центр занятости населения региона и его филиалы при участии краевых министерств образования и культуры.

В конкурсе приняли участие обучающиеся в возрасте от 7 до 18 лет. Работы были представлены в двух направлениях: рисунки в номинации «Безопасный труд глазами детей» и творческие проекты «Помни, работник, везде и всегда — главное это охрана труда!».

При оценке работ жюри учитывало глубину раскрытия темы, понимание основ охраны труда, новизну и качество исполнения.

Возглавила же работу территориальной конкурсной комиссии по

определению победителей замглавы города-курорта Юлия Барышева. Она отметила высокий уровень проведенного мероприятия. Не обошлось и без профсоюзов — председатель координационного совета организаций профсоюзов в Горячем Ключе Елена Девяткина активно проявила себя в работе конкурсной комиссии.

На второй муниципальный этап было представлено 73 работы. И уже 19 января территориальная конкурсная комиссия оценила представленные работы и определила победителей.

В своих работах ребята постарались отразить вопросы охраны труда самых разных профессий: строителей, врачей, железнодорожников, пожарных, работников лабораторий, ветеринаров, учителей и многих других.

Конкурсные работы ребят, победивших во втором этапе конкурса в каждой возрастной категории, будут

теперь направлены в краевую конкурсную комиссию для участия в третьем этапе состязания.

Городской координационный совет организаций профсоюзов благодарит членов комиссии, руководство и специалистов Центра занятости населения, всех участников конкурса, а также преподавателей, родителей, творческих руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций города за содействие и участие в данном творческом и познавательном мероприятии.

РАБОТА
РОССИИ
Кадров



ПРОЕКТЫ

В 2026 году в Краснодарском крае продолжится реализация федерального проекта «Активные меры содействия занятости» в рамках национального проекта «Кадров».

Вперёд за новой профессией!

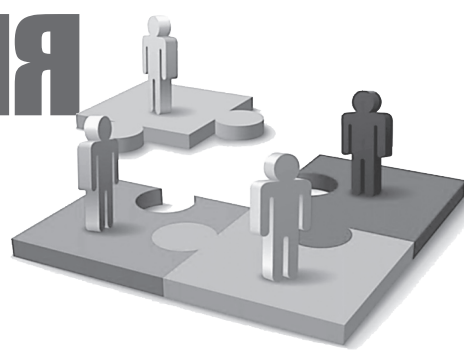
Бесплатное профессиональное обучение доступно участникам специальной военной операции, гражданам старше 50 лет, родителям в отпуске по уходу за детьми до трёх лет, женщинам с детьми дошкольного возраста, молодёжи до 35 лет и безработным.

Программа расширяет возможности для повышения квалификации и получения востребованных профессий. Приём заявлений на участие в программе стартует на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

«В прошлом году более 4 тысяч жителей региона прошли обучение и получили необходимые профессиональные навыки, востребованные на рынке труда. Поддержка профессионального обучения для разных категорий граждан, особенно для участников специальной военной операции и тех, кто находится в трудной жизненной ситуации, играет ключевую роль в содействии занятости и развитию региона», — сказала лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

РЫНОК ТРУДА

АДАПТАЦИЯ ПРОТИВ «ТЕКУЧКИ»



При выходе на новую работу опрошенным кубанцам, независимо от их возраста, чаще всего не хватает наставника (32%) и программы адаптации (23%). При этом продуманный онбординг, т.е. «введение в должность и знакомство с организацией» новых сотрудников, пока есть только в 48% компаний, а ещё 21% находится на стадии его разработки, выяснили аналитики ведущей платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter.

По словам тех работодателей, которые уже несколько лет используют программы адаптации, онбординг снижает количество грубых ошибок у новичков и помогает справиться с текучестью кадров.

«Главная адаптация на новом рабочем месте — важнейшее условие, чтобы человек смог быстро влиться в коллектив и как можно раньше начал показывать результат. Опыт компаний, в которых уже реализуются про-

граммы онбординга, показывает, что новые сотрудники совершают меньше грубых ошибок в работе (это отметили 55% респондентов), снижается текучесть кадров (47%), улучшается атмосфера в коллективе и в целом становится меньше хаоса (по 45%), а также повышается эффективность бизнес-процессов (41%), — отмечает Ксения Степанова, HRD Skillaz. — Выстроить системное взаимодействие с новичками помогают HRtech-решения и автоматизация онбординга. Можно хранить всю необходимую информацию в одном пространстве, оперативно вносить изменения, создавать персонализированные программы развития, отслеживать прогресс и получать всю аналитику по онбордингу буквально в один клик».

В 78% случаев адаптацию проводят те работодатели, которые только что взяли в штат. Кроме того, в 35% компаний предусмотрен онбординг для стажёров, в 21% — для сотрудников, которые переходят из одного

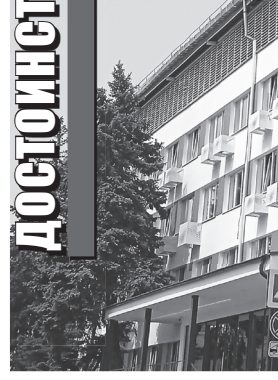
отдела в другой, и в 15% — для тех, кто длительно отсутствовал (декрет, обучение, долгий больничный и др.). 14% работодателей подключают программы адаптации при повышении сотрудника в должности. Ещё столько же используют онбординг или часть его этапов во всех перечисленных случаях.

При этом отдельные инструменты адаптации применяются почти везде. Так, 40% опрошенных работодателей края рассказали, что в их компании есть свой корпоративный портал или приложение со всем необходимым для адаптации. У 37% компаний подготовлены презентации и видео для новых сотрудников, у 33% разработан гайд, иными словами — инструкция новичка. Также среди инструментов онбординга распространены обучающие видео по специфике работы нового сотрудника, описание командных ритуалов и сленга, справочники с информацией о внутреннем распорядке.



МАСТЕРА

Равнение на ветерана

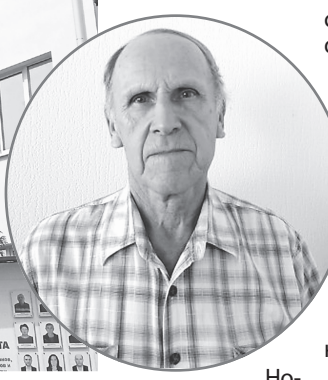


По данным совместного доклада Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Детского фонда ООН (UNICEF) на 2025 год, 2,1 миллиарда человек за Земле, то есть, каждый четвёртый житель планеты, не имеют доступа к чистой питьевой воде.

Уже без малого сотню лет работники сочинского водоканала, ежедневно обеспечивают бесперебойную подачу качественной, по информации

Роспотребнадзора края, воды в дома сочинцев, качая её с помощью электронасосов. Работу энергохозяйства предприятия обеспечивает Служба главного энергетика, в которой с 18 сентября 1981 года трудится инженер-энергетик Василий Сидоров.

Василий Андреевич — один из ветеранов нашего предприятия, опытный работник, передающий своих знания и обучающий более молодых сотрудников. Он родился в Адахасевском районе Кировской области, в деревне



Новый посёлок, в 1976 году закончил Новочеркасский политехнический институт, а общий трудовой стаж Василия Андреевича составляет уже 56 лет, и 44 года из них он трудится на нашем предприятии.

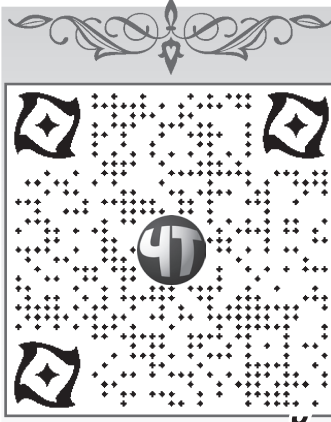
Вклад Василия Сидорова в работу и развитие нашего предприятия трудно переоценить: он участвовал в строительстве и модернизации 17 трансформаторных подстанций в Адлерском районе; неоднократных ремонтах

силового и технологического оборудования на 15 водопроводных насосных станций, 12 канализационных насосных станций, 2 водозаборных сооружениях. А в настоящее время трудится по реконструкции на водозаборе реки Мзымта. Одним словом, за его длительную карьеру на предприятии не просто перечислить все его дела и переоценить тот огромный вклад в наше дело.

За всю свою трудовую деятельность Василий Андреевич неоднократно награждался и отмечался руководством предприятия, Главой города Сочи и Городским собранием, при этом, всегда оставаясь бесконечно скромным человеком.

Хотим поздравить Василия Андреевича крепкого здоровья и долгих плодотворных лет на пользу общества и предприятия!

Трудовой коллектив водоканала.



ОТСКАНИРУЙ!
и прочитай
подборку
номеров
«Человека
труда»

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

5 февраля

★ 75 лет со дня рождения Шахматовой Лидии Михайловны (1951), заслуженного работника здравоохранения Краснодарского края, главного врача АО «Санатория «Лаба» (1997 — н.в.). Проживает в Лабинске

★ 70 лет со дня рождения Головки Александра Кимовича (1956), заслуженного артиста Краснодарского края, солиста-баяниста, гармониста, концертмейстера. Проживает в Краснодаре

6 февраля

★ 110 лет со дня рождения Широкова Сергея Сергеевича (1916-1956), Героя Советского Союза, участника ВОВ, военного лётчика, участника обороны Туапсе. Совершил 348 боевых вылетов, сбил 18 самолётов противника лично и ещё 4 — в группе. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Ленина, Красного Знамени, Кутузова 3-й ст., Александра Невского, Отечественной войны 1-й ст., Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа», «За освобождение Белграда», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», иностранными наградами. Именем Героя названа улица в г.с.Кочи

★ 65 лет со дня рождения Эрнста Константиновича Львовича (1961), почётного гражданина Сочи, дважды лауреата Госпремии РФ, лауреата премии Правительства РФ, советского и российского режиссёра, продюсера, сценариста, телеведущего, медиаменеджера. С 1999 года по н.в. — генеральный директор АО «ОРТПервый канал». Семикратный обладатель российской национальной телевизионной премии «ЭФИ». Награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медалями, иностранными наградами

7 февраля

★ 105 лет со дня рождения Черныя Алексея Сергеевича (1921-1994), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ, артиллериста. Уроженец с.Новомихайловского Гулькевичского р-на. Награждён орденами Отечественной войны 1-й ст., Славы 3-й, 2-й и 1-й ст., медалями «За отвагу», «За взятие Берлина», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

★ 70 лет со дня рождения Саломатина Вадима Александровича (1956), заслуженного работника сельского хозяйства Краснодарского края, директора ФГБНУ «ВНИИ табака, махорки и табачных изделий». Награждён медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области научно-технического развития». Проживает в Краснодаре

★ День встречи выпускников школ (первая суббота февраля) — детский, юношеский, молодежный праздничный день в Краснодарском крае

★ 100 лет со дня рождения Мамалы Николая Яковлевича (1926-1989), Героя Социализма, участника ВОВ, шахтёра-забойщика, советского общественного и политического деятеля, лауреата Ленинской премии. Уроженец ст-цы Анастасиевской Славянского р-на. Депутат Верховного Совета СССР 5-7 созывов (1958-1970). Награждён орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», орденами Ленина, Отечественной войны 2-й ст., медалями «За отвагу», «За трудовую доблесть», «За взятие Берлина» и др., в том числе знаком «Шахтёрская



КБЛ

Бесплатное оздоровление для детей

от 4 до 18 лет с регистрацией в Краснодарском крае

Укрепление иммунитета за 21 день

слава» 3-й, 2-й и 1-й ст.

★ День юного героя-антифашиста. Учреждён по решению Международной Ассамблеи ООН в 1964г.

★ День российской науки

★ 70 лет со дня рождения Тарабрина Василия Андреевича (1956), заслуженного работника физической культуры и спорта Краснодарского края, футбольного судьи республиканской категории, тренера, футболиста. Президент Федерации футбола Ейского района. Проживает в Ейске

★ 65 лет со дня рождения Игнатовой Александры Александровича (1961), Героя Труда Краснодарского края, протоиерея, настоятеля краснодарского храма Рождества Христова. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края» 1-й ст. Проживает в Краснодаре

8 февраля

★ День военного топографа. 27 января (8 февраля) 1812г. высочайшее утверждено «Положение для Военно-топографического дела». Ныне — Военно-топографическое управление Генерального штаба ВС РФ

★ Всероссийский день зимних видов спорта. Учреждён по инициативе Олимпийского комитета РФ и приурочен к годовщине открытия Олимпийских игр 2014 года в г.с.Кочи

★ 105 лет со дня рождения Кривенко Николая Александровича (1921-1995), Героя Советского Союза, участника ВОВ, морского пехотинца. Уроженец ст-цы Тверской Апшеронского района, жил и работал в Лабинске. Участник Керченско-Эльтигенской десантной операции. Награждён орденом Ленина и медалью

НА ЗДОРОВЬЕ! Приём открыт!

В столице Кубани начался приём заявлений на получение бесплатных путёвок для детей в Краснодарскую бальнеолечебницу по адресу: г.Краснодар ул.Герцена, 267

Каждый ребёнок от 4 до 17 лет включительно, имеющий постоянную или временную регистрацию в краевом центре или крае, может абсолютно бесплатно пройти программу лечения по таким проблемам как:

- аллергия и заболевания верхних дыхательных путей (бронхит, тонзиллит, ангина, ринит, пищевая или сезонная аллергия);
- болезни нервной системы (гиперактивность, рассеянное внимание);
- кожные заболевания (дерматит, псориаз, экзема);
- патологии желудочно-кишечного тракта (гастрит, дискинезия желчевыводящих путей, нарушение аппетита);
- заболевания опорно-двигательного аппарата (плоскостопие, нарушение осанки, сколиоз);
- частые простуды;
- общее укрепление иммунитета.

Важно, что для записи на программу оздоровления необходимо иметь диагноз или выраженную проблему со здоровьем, оздоровление могут проходить все дети.

Процедуры проходят амбулаторно, график посещения процедур составляется так, как удобно родителям и детям, поэтому оздоровление ребенка никак не мешает посещениям школы, детского сада или кружков.

Какие процедуры могут войти в программу оздоровления?

- ЛФК в зале и в бассейне
- минеральные ванны
- лечебные души
- массаж
- галокамера
- иглорефлексотерапия
- ингаляции с фитопрепаратами
- грязевые аппликации
- электросон
- фонофорез и многое другое

Процедуры безопасны?

В основе всех программ оздоровления — природные «лекарства»: минеральная вода, добываемая на территории «КБЛ», целебные грязи. Мы также используем физиотерапию, которая действует за счёт природных факторов.

Для чего ребёнку программа оздоровления, если его ничего не беспокоит?

Программа помогает укрепить здоровье ребёнка и рекомендована для профилактики:

- плоскостопия, нарушения осанки, сколиоза
- бронхита, тонзиллита, ангины, ринита
- дерматита, псориаза, экзем
- гастрита, дискинезии желчевыводящих путей, нарушения аппетита
- пищевых или сезонных аллергий
- частых простуд
- гиперактивности, рассеянного внимания

Где проходить программу?

Краснодарская бальнеолечебница находится по адресу: г. Краснодар, ул. Герцена, 267.

Наталья Цыганкова

+7 964 904-50-60

Галина Мусаева

+7 988 526-70-23

Анастасия Стокоз

+7 918 374-77-49

Рабочий телефон

+7-952-861-26-53

ОАО «КБЛ» Краснодарская бальнеолечебница. Юридический адрес: 350000, Краснодар, ул. Герцена, 267. ОГРН 1033500300202. ОГРНИП 1033500300202. ОГРЮЛ 1033500300202.

ИМЕЮТ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

вета РСФСР о расширении территории г.Сочи и упразднении Адлерского и Лазаревского районов (1961). Созданы Адлерский, Хостинский, Центральный и Лазаревский районы Сочи

11 февраля

★ 85 лет со дня рождения Кузнецова Юрия Поликарповича (1941-2003), лауреата Госпремии РСФСР им.М.Горького, поэта, переводчика, критика, члена Союза писателей РСФСР. Уроженец ст-цы Ленинградской. Жил и работал в Тихорецке и Краснодаре. Награждён орденом «Знак Почёта». Автор книг «Во мне и рядом даль», «Край света — за первым углом», «Выходя на дорожку, душа оглянулась», «Отпусти свою душу на волю», «Русский узел» и др. Имя поэта присвоено Краснодарской городской библиотеке №2. С 2006г. проводятся ежегодные литературные Кузнецовские чтения

★ 85 лет со дня рождения Бозданова Виктора Карповича (1941), заслуженного журналиста Краснодарского края, заслуженного работника культуры Краснодарского края, писателя, поэта, прозаика, журналиста, члена Союза писателей СССР, члена Союза писателей России. Один из создателей газеты «Кубань сегодня». Автор книг «Печать фараона», «Я пока ещё живу...». Проживает в Краснодаре.

