

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении плана обучения профсоюзных кадров и актива**  
**на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра**  
**в 2025 году**

Деятельность НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» (далее – Учебный центр) в 2025 году осуществлялась в соответствии с Программой Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», утверждённой постановлением XXXI Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» от 05.09.2024 № 31-09; постановлением Президиума от 21.02.2025 № 07-02 «О выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива на базе НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» в 2024 году и Плана обучения на 2025 год»; решениями коллегиальных органов ФНПР.

Основной целью деятельности Учебного центра является формирование в Краснодарском крае системы многоступенчатого, непрерывного профсоюзного образования, направленной на повышение профессионализма и компетентности профсоюзных кадров и актива; повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций; формирование и укрепление положительного имиджа профсоюзных организаций как надёжных защитников прав и интересов работников; обеспечение преемственности поколений профсоюзных лидеров; формирование у молодёжи активной гражданской позиции и понимания важности профсоюзного движения в современном обществе.

Деятельность Учебного центра осуществлялась под руководством Краснодарского краевого профобъединения при активном участии краевых, городских, районных профсоюзных организаций и координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

Совместными усилиями, наряду с классическим обучением по образовательным программам, проведены ряд других мероприятий образовательного характера. Всего образовательными услугами было охвачено 9 154 человек, в т. ч.: 8 587 человек – представители Краснодарского края; 567 человек – слушатели из других регионов Российской Федерации.

Основные проекты: традиции и инновации в профсоюзном просвещении:

1. Неделя профсоюзного образования – традиционное мероприятие, открывающее учебный год, охватило 1099 человек из Краснодарского края, республик Адыгея, Северная Осетия Алания, Кабардино-Балкария, Крым, Липецкой, Ростовской, Волгоградской областей и Ставропольского края.

В рамках Недели проведён цикл бесплатных открытых вебинаров по таким темам как: изменения в законодательстве РФ, затрагивающие интересы трудящихся; стратегии повышения социальной значимости профсоюзов; методики формирования имиджа профсоюзных организаций; развитие

профессионально-личностных качеств профсоюзных лидеров нового поколения.

2. Четырёхуровневая система обучения – реализуется в рамках Концепции профсоюзного образования ФНПР:

I уровень (начальная подготовка): образовательная программа «Основы профсоюзного движения». В ходе обучения начинающие активисты получают базовые знания по основным направлениям деятельности профсоюзов, что служит фундаментом для их дальнейшего профессионального роста. В отчетном году в онлайн формате и индивидуально с применением специальной дистанционной программы обучено 89 впервые избранных активистов.

II уровень (базовое обучение): По программе повышения квалификации профсоюзных кадров и актива «Профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений» обучено 35 чел. Программа рассчитана на слушателей с опытом работы. Им предоставляется возможность овладеть ключевыми навыками профсоюзной работы по ведению профсоюзной документации, организации коллективных действий, взаимодействию с работодателями и органами власти и др.

«Школа молодого профсоюзного лидера» - программа повышения квалификации, нацеленная на воспитание новой смены профсоюзных лидеров. В отчетном периоде курс состоял из 6 занятий, 12 выпускников успешно завершили обучение и получили удостоверения учебного центра о повышении квалификации.

В рамках развития компетенций профсоюзных кадров в отчетном году была впервые внедрена и успешно реализована образовательная программа повышения квалификации «Искусственный интеллект и нейросети в работе профсоюзных организаций». Содержание программы охватывало следующие ключевые направления: теоретическое осмысление роли искусственного интеллекта как сквозной цифровой технологии и изучение базовых принципов его работы; формирование практических навыков взаимодействия с инструментами генеративного искусственного интеллекта; освоение методов применения генеративного ИИ для оптимизации профессиональных процессов; обучение технологиям генерации изображений посредством нейросетевых алгоритмов; приобретение навыков создания мультимедийных презентаций с использованием инструментов на базе нейросетей; практическая отработка сценариев применения нейросетевых технологий в специфике профсоюзной работы; анализ актуальных проблем информационной безопасности и вопросов приватности данных в контексте использования ИИ-решений.

Всего в занятиях приняли участие 244 человек, из которых 31 чел. изучили курс в полном объеме, защитили выпускные работы и получили удостоверение о повышении квалификации.

III уровень (углублённое изучение): По итогам реализации образовательных программ в составе 12 учебных групп прошли обучение 677 участников. Образовательный процесс охватывал следующие специализированные направления: «Эффективное управление профсоюзной организацией», «Актуальные проблемы современного профсоюзного

движения», «Социальное партнерство в Краснодарском агропромышленном комплексе», «Регулирование социального партнерства в Краснодарском профсоюзе работников жизнеобеспечения», «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов».

В ходе обучения слушатели не просто изучили теорию, но и отработали навыки на реальных кейсах: разбирали механизмы социального партнёрства, роль коллективного договора и инструменты социальной защиты работников. По итогам курса слушатели выработали собственные стратегии решения актуальных задач профсоюзного движения и знакомились с передовым опытом коллег.

В отчетном году из числа профсоюзных кадров и актива по программе повышения квалификации «Правовое регулирование трудовых отношений. Организация работы кадровой службы» прошли обучение 4 человека.

IV уровень (профессиональная переподготовка). В учебном центре реализуется 5 программ профессиональной переподготовки: «Управление персоналом», «Техносферная безопасность», «Социальная работа в социальной сфере», «Специалист по противопожарной профилактике», «Менеджмент в социальной сфере». 157 выпускников завершили обучение по этим программам и получили дипломы о профессиональной переподготовке, из них 47 слушателей были направлены на обучение по рекомендациям краевых организаций профсоюзов. Эти программы позволили участникам получить дополнительные квалификации, востребованные как в профсоюзной деятельности, так и на рынке труда в целом.

3. Работа с молодёжью – стратегическое направление деятельности профсоюзов.

Учебный центр принял участие в подготовке и проведении конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2025», который организовало краевое профобъединение в рамках регионального этапа Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2025». В конкурсе участвовали восемь молодых лидеров краевых отраслевых профорганизаций – Нефтегазстройпрофсоюза России, краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки и здравоохранения.

Чтобы доказать свое лидерство, участники показали достижения своих профсоюзных организаций, прошли тестирование на знание законодательства в области социально-экономических и трудовых прав, в формате дебатов продемонстрировали творческие и ораторские способности, а также презентовали проекты, направленные на решение проблем в сфере трудовых отношений, дальнейшее развитие профсоюзного движения.

Победителем конкурса стала Мартынова Ксения, главный специалист отдела эксплуатации оборудования, зданий и сооружений государственного казенного учреждения по эксплуатации и содержанию административных зданий администрации Краснодарского края, председатель молодежного совета Краснодарской городской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации. Она успешно приняла участие в окружном этапе конкурса ЮФО, где заняла второе место.

По инициативе Председателя Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, Бессараб Светланы Викторовны в октябре на базе ПЧЛОУ «Санаторий Кавказ» п. Хоста состоялся Профсоюзный форум «ПроМолодежь», принявший 55 молодых профсоюзных активистов.

В Форуме приняли участие Председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организации профсоюзов», депутат Государственной Думы Российской Федерации Светлана Викторовна Бессараб, полномочный представитель Председателя ФНПР в ЮФО Дмитрий Александрович Чуйков, Заместитель Председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организации профсоюзов» Валерий Валерьевич Острожный, Председатель Молодёжного совета Союза «Краснодарское краевое объединение организации профсоюзов» Валерия Николаевна Марковская, Директор НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» Татьяна Фёдоровна Брагина.

Программа форума включала тренинги и образовательные интенсивы, интеллектуальные игры, где молодые люди овладевали теорией и практикой работы профсоюзов в современных условиях.

Участникам форума представилась возможность поучаствовать в деловой игре, которую провел Острожный Валерий Валериевич. Целью игры было выявление актуальных проблем в профсоюзном движении и разработка эффективных путей их решения. Участники активно обсуждали вопросы привлечения молодежи в профсоюзы, повышения эффективности переговорного процесса с работодателями, укрепления имиджа профсоюзного движения, цифровизации профсоюзной работы.

В рамках форума состоялся интеллектуальный квиз для молодых лидеров. Мероприятие собрало 5 команд, готовых проверить свои знания и эрудицию в различных областях – от истории и культуры до науки и современных трендов. Молодежь смогла поближе познакомиться друг с другом и расширить свой кругозор.

В июле отчетного года учебный центр принял участие в подготовке и проведении II Молодежного форума Северо-Кавказского Федерального округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по теме «Молодежь и профсоюз – стратегия будущего». Лекторы учебного центра оставили положительное впечатление, были отмечены их профессионализм и актуальность раскрываемых тем.

В апреле учебный центр участвовал в проведении XVI Молодежного слета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ «Сила голосов: профсоюзная деятельность в действии», который объединил 95 молодых активистов, предоставив им уникальную площадку для обмена опытом, обсуждения актуальных проблем и выработки совместных решений. Слет стал катализатором новых идей и инициатив, направленных на развитие профсоюзного движения среди молодежи. В программе были лекции, деловые игры на темы «Разработка агитационно-пропагандистских материалов»,

«Искусство убеждения и аргументации в публичных выступлениях», профсоюзные дебаты, спортивно-познавательная эстафета.

4. Единые профсоюзные уроки – проведение их в Краснодарском крае стало уже традицией.

В 2025 году было проведено 3 урока.

Краснодарским краевым профобъединением совместно с Северо-Кавказским региональным учебным центром 24 апреля проведен Единый профсоюзный урок по теме «Роль профсоюзного движения Кубани и деятельности профсоюзных комитетов в годы Великой Отечественной войны».

Урок прошел в форме деловой онлайн-встречи. В нем приняли участие 57 учебных заведений края с охватом 2517 человек.

Заместитель Председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» Острожный Валерий Валериевич отметил важные аспекты работы профсоюзов в условиях войны, их вклад в поддержку рабочего класса и мобилизацию трудящихся на защиту Родины, рассказал о действиях профсоюзов, направленных на повышение обороноспособности страны, а также их роль в моральной поддержке народа в трудные военные годы.

Далее перед участниками выступил Ассовский Владимир Геннадьевич, председатель координационного совета профсоюзов муниципального образования Мостовской район, основатель патриотического клуба «Непокорённые горы». Владимир Геннадьевич поделился со слушателями интересными сведениями о военных событиях на Кавказе, рассказал об ожесточенных боях, которые развернулись в период с августа по ноябрь 1942 года на территории высокогорной части Мостовского района, входившей в Кавказский биосферный заповедник, о боях, которые шли на Умпырском перевале, в урочище Цахвоа, на перевалах Мастакан, Алоус и на подступах к перевалам Главного Кавказского хребта Псеашко и Аишко.

Кучер Сергей Дмитриевич, заместитель начальника отдела патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи Центра гражданского воспитания молодежи Кубани рассказал об организации гражданско-патриотического воспитания с молодёжью на территории Краснодарского края. Спикер отметил, что опыт профсоюзного движения в годы войны служит важным уроком для современности, показывая, как объединение усилий может привести к значительным результатам в сложных условиях.

Целью проведения Единого профсоюзного урока в сентябре является знакомство его участников (студентов 1-х курсов, профсоюзный актив высших и средних профессиональных учебных заведений Краснодарского края) с историей, основными направлениями деятельности профсоюзов России и практикой их реализации первичными профсоюзными организациями Кубани, мотивация первокурсников к вступлению в профсоюз. В Уроке приняли участие 39 учебных заведений края, Ставрополя и Республики Северная Осетия с охватом 2235 человек.

Урок прошел в форме деловой онлайн-встречи с заместителем Председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» Острожным Валерием Валериевичем и был посвящен теме

«Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях», сопровождающейся содержательной и яркой презентацией, раскрывающей историю профсоюзного движения, права и функции профсоюзов, их роль в представительстве интересов студенческой и рабочей молодежи, стратегии социального партнерства, и преимущества, которые дает членство в профсоюзах.

Студентам представилась возможность больше узнать, что такое профсоюз, прикоснуться к истории его создания, основными направлениями деятельности, чем живёт профсоюз сегодня.

Третий Профсоюзный урок по теме «Профсоюзы Кубани: история и современность» проводился в октябре в рамках открытия Недели профсоюзного образования, в нём участвовали 936 человек из числа работающей и обучающейся молодёжи. Целью мероприятия было сформировать у участников представление об истории профсоюзного движения на Кубани, его роли в современном обществе, а также о значении профсоюзов в защите социально-трудовых прав работников.

Преподавателем выступил Сивков Сергей Михайлович, доцент кафедры гуманитарных дисциплин, экономики и управления Кубанского института социэкономки и права (филиала) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», кандидат исторических наук, который познакомил слушателей с ключевыми этапами развития профсоюзного движения в Краснодарском крае; показал вклад профсоюзов Кубани в социально-экономическое развитие региона; раскрыл актуальные направления деятельности современных профсоюзов.

5. Семинары и вебинары по трудово-правовой и трудовой деятельности – важнейшее направление работы, отвечающее самым актуальным запросам профсоюзных организаций.

Постоянно действующий семинар «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения» стал настоящей школой профессионализма. В рамках цикла проведено 8 семинаров (как в онлайн-, так и офлайн форматах) по трудово-правовой деятельности, по таким темам как «Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации с 2025 года: что ждет работодателей и работников», «Обработка персональных данных: документы 2025 по новым требованиям Роскомнадзора и закона №152-ФЗ «О персональных данных»», «Новеллы в применении трудового законодательства», «Реализация правовой функции первичной профсоюзной организации в свете изменений трудового законодательства и судебной практики Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ», «Разбор практических ситуаций, связанных с увольнением работников по различным основаниям», «Актуальные вопросы трудового законодательства РФ: всё новое и актуальное для работы», «Ключевые изменения для бухгалтера в 2025 – 2026 годах», «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства», в которых суммарно приняли участие 345 человек из числа профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров.

В шести краткосрочных семинарах по теме «Ключевые изменения в нормативно-правовых актах РФ по охране труда в 2025 году: сложности правоприменения» приняли участие 299 членов профсоюзов.

В честь Дня кадрового работника проведен семинар-совещание «Новеллы в применении трудового законодательства», с общим охватом 97 человек.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников» были проведены два семинара «Новое в трудовом законодательстве РФ. Наставничество как трудовая функция», «Опыт мастерства: как передача знаний и опыта формирует прочные команды», в которых приняли участие 51 человек.

В преддверии Всемирного дня охраны труда, который в отчетном году проходил под лозунгом «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах» в Северо-Кавказском региональном учебном центре состоялся вебинар «Цифровые технологии, которые уже сегодня трансформируют охрану труда», где были рассмотрены различные новые технологии в контексте охраны труда и техники безопасности с применением искусственного интеллекта, в частности: искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков; роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность и снижая нагрузку на работников; беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон; интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени; виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций. В нём приняли участие 29 человек.

Учебный центр реализует полный спектр образовательных программ по охране труда согласно Постановлению РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда». За прошедший год контингент обучающихся по этому направлению составил 5063 чел., в их числе социальные партнёры (работодатели и специалисты, члены комиссий по охране труда и др.), в том числе 680 чел. из этой категории и 121 чел. – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов обучались за счет средств профсоюзного бюджета краевых отраслевых профсоюзов.

У учебного центра сложились долгосрочные деловые связи с краевой организацией Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. В текущем году состоялся 24 выпуск постоянно действующего очно-заочного семинара по курсу «Организационные основы деятельности профсоюзных органов», выпускниками которого стали 48 человек, по курсу «Бухгалтерский учет и финансовая деятельность в профсоюзной организации» - 41 человек.

С целью выработки комплексных подходов к повышению привлекательности профсоюзного членства и обмена лучшими практиками среди профсоюзных организаций состоялось заседание межрегионального круглого стола «Мотивация профсоюзного членства как комплексная система деятельности профсоюзов по расширению членской базы». Организаторами выступили Краснодарское краевое профобъединение и учебный центр;

мероприятие прошло в смешанном формате, что позволило привлечь широкий круг экспертов и представителей профсоюзных организаций различных уровней. Определенная часть участников присутствовала очно (24 чел.), другая – дистанционно (79 чел.).

В работе круглого стола приняли участие Светлана Викторовна Бессараб – Председатель Краснодарского профобъединения, Дмитрий Чуйков – полномочный представитель Председателя ФНПР в ЮФО, Александра Шубина, секретарь ФНПР – руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР, председатели и специалисты краевых, областных профобъединений, территориальных, городских, районных и первичных профорганизаций, координационных советов в муниципальных образованиях, ученые и преподаватели образовательных учреждений профсоюзов из Красноярского, Краснодарского и Ставропольского краёв, Новосибирской, Пермской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областей, республик Адыгея, Крым, г. Севастополь, Донецкой Народной Республики.

География участников, программа работы круглого стола и обсуждаемые вопросы подчеркивали важность по своей остроте и значимости для профсоюзного движения России темы мотивации профсоюзного членства.

Особое место, по их мнению, в этой деятельности занимает информационная и разъяснительная работа о практической деятельности профсоюзных организаций по защите интересов членов профсоюза, демонстрация убедительных примеров опыта правовой и трудовоохранной практики, а также создание условий для гласности, развитие широких общественных начал, повышение общей культуры профсоюзной работы.

В завершении работы круглого стола участники определили главные направления дальнейшего усиления мотивации профсоюзного членства – это внедрение в деятельность профорганизаций инновационных форм работы, цифровизация в профсоюзах, эффективное использование принципов социального партнерства, активизация информационной работы, создание условий для повышения социальной активности молодежи.

Учебный центр постоянно расширяет спектр образовательных услуг, формы и технологии их реализации, лояльно и гибко работает с заказчиками, учитывая их запросы и интересы, систематически информирует о проводимых мероприятиях.

В целях совершенствования единого образовательного пространства ФНПР, включающего сеть центров профсоюзного образования, основанного на единых подходах к формированию образовательных программ и методического сопровождения обучения Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва) был проведен пилотный образовательный проект «Онлайн марафона профсоюзного обучения». Цель Марафона – выявление лучших практик и подходов в формировании профессиональных компетенций профсоюзных лидеров, распространение инновационного педагогического опыта и формирование базы преподавателей системы профсоюзного образования ФНПР. В рамках проекта Штринева Татьяна Ивановна – кандидат юридических наук, доцент, юрисконсульт

Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ» в декабре провела лекцию по теме «Наставничество: общие положения, цели, роль профсоюзов», в которой подробно раскрыла все аспекты наставнической деятельности в профсоюзной работе: правовые основы наставничества — нормативные акты и их применение; порядок составления приказов и локальных документов; практические механизмы внедрения системы наставничества; роль профсоюзов в развитии института наставничества. Участники получили четкие алгоритмы и шаблоны документов, которые можно сразу применять в своей работе. В мероприятии приняли участие 29 человек из числа профсоюзных кадров и актива России.

#### 7. Информационное сопровождение и учебно-методическая поддержка

Для продвижения образовательных программ учебным центром используются:

- краевая газета профсоюзов Кубани «Человек труда»;
- сайт Краснодарского краевого профобъединения;
- информационные листки для профсоюзных организаций;
- сайт учебного центра (размещение программ и графиков обучения);
- ежемесячный план работы краевого профобъединения.

Центр оказывает профсоюзным органам различные услуги учебно-методического, организационно-технического характера: разработка учебных программ, методических материалов, сценариев массовых мероприятий, подбор преподавателей, мультимедийное и техническое сопровождение учебного процесса.

После каждого семинара на определенный срок информационные и методические материалы открываются для свободного доступа на сайте НЧОУ ДПО «СКРУЦ», делается их рассылка слушателям.

В отчётном периоде Учебный центр продолжил расширять географию заказчиков и спектр образовательных услуг, внедрял инновационные формы обучения и современные технологии. Результаты деятельности подтверждают актуальность и востребованность образовательных программ Учебного центра среди профсоюзных организаций Краснодарского края и других регионов РФ.

В то же время постоянные перемены в социально-экономическом развитии России, возникающие проблемы в обществе, требующие в их решении участия профсоюзов, не позволяет останавливаться на достигнутом, а искать новые эффективные формы подготовки профсоюзных лидеров новой формации.

Директор НЧОУ ДПО «СКРУЦ»

Т.Ф. Брагина

Приложение № 2  
к постановлению Президиума  
Краснодарского краевого профобъединения  
от 03 марта 2026 года № 17-03

**ПЛАН  
обучения профсоюзных кадров и актива  
на базе Северо-Кавказского регионального центра в 2026 году**

№	Категория обучающихся	Периодичность	Количество часов	Срок обучения	Форма обучения	Формы, программы, тематика обучения
1.	2 Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	3 ежемесячно	4 16	5 январь, февраль, март, апрель, май, июнь, сентябрь, октябрь, ноябрь	6 очная, дистанционная	7 Постоянно действующий семинар правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы правоприменения, знаковые судебные решения»
2.	Технические инспекторы по охране труда краевых организаций профсоюзов, внештатные технические инспекторы профсоюзов	1 раз в год	4	апрель	очная, дистанционная	Семинар приуроченный к Всемирному дню охраны труда 2026 г. «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников»
3.	Внештатные технические инспекторы профсоюзов	2 раза в год	40	март октябрь	очная, дистанционная	Курс «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»
4.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	в течение года	16	в рамках проведения курсов «Основы профсоюзного движения», «Школа молодого профсоюзного лидера»	очная, дистанционная	Цикл мероприятий для профсоюзных кадров и актива, посвящённых Году единства народов России - «Истоки единства: память и солидарность» – семинары совместно с Центром гражданского воспитания молодежи Кубани: - Лекция «Профсоюзы — мост единства: как трудовое сообщество объединяет народы России» - Лекция «Многонациональная Россия: сила в единстве, успех — в солидарности» - Лекция «Культура взаимопонимания: как профсоюзы способствуют единству народов России»

5.	Впервые избранные председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий	2 раза в год	24	апрель ноябрь	очная, дистанционная	<p><i>I уровень профсоюзного образования</i> Обучение по курсу «Основы профсоюзного движения»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Первичная профсоюзная организация: права, гарантии, основные направления деятельности</li> <li>- Организационная работа и делопроизводство в первичной профсоюзной организации - Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.</li> <li>- Финансовая работа и налогообложение в первичной профсоюзной организации.</li> <li>- Социальное партнерство в современных условиях.</li> <li>- Профсоюзный контроль соблюдения законодательства.</li> <li>- Основы правового регулирования деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций.</li> <li>- Информационная работа профсоюзов.</li> </ul>
6.	Молодые профсоюзные лидеры	2 раза в год	24	март декабрь	очная, дистанционная	<p><i>II уровень профсоюзного образования</i> Программа повышения квалификации «Школа молодого профсоюзного лидера»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие ключевых компетенций профсоюзного лидера.</li> </ul> <p>Организационная работа в первичной профсоюзной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание и алгоритм работы Молодежного совета</li> <li>- Участие молодежного совета в управлении предприятием: формы и методы. Принятие управленческого решения</li> <li>- Информационная деятельность как инструмент повышения репутации профсоюзной организации в молодежной среде</li> <li>- Молодежные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства. Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Социальная защита молодых работников.</li> <li>- Правозащитная деятельность профсоюзной организации</li> <li>- Формирование лидерских качеств и имиджа профсоюзных активистов</li> </ul>
7.	Профсоюзные кадры, актив и социальные партнеры	1 раз в месяц	24	июнь	очная, дистанционная	<p><i>II уровень профсоюзного образования</i> Образовательный интенсив «Профлидер. Новые</p>

							<p>горизонты»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нейросети для профсоюзов: приручение, адаптация, тренды 2026</li> <li>- Командообразование: как сложить «пазл» из разных характеров</li> <li>- Эффективные коммуникации: от разговора к убеждению</li> <li>- Стратегическое мышление профсоюзного лидера</li> <li>- Ассертивность как главный фактор конструктивной деловой коммуникации</li> <li>- Инновации и прототипирование</li> </ul>
8.	Председатели первичных профорганизаций, члены профкомов и комиссий с опытом работы, прошедшие обучение по I уровню профсоюзного образования	I раз в год	72	по заявкам краевых, городских (районных) или первичных профсоюзных организаций	очная, дистанционная	<p><i>II уровень профсоюзного образования</i></p> <p>Программа повышения квалификации профсоюзных кадров и актива «Профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений»</p>	
9.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	ежеквартально	16	сентябрь	очная, дистанционная	<p><i>III уровень профсоюзного образования</i></p> <p>Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Эффективное управление профсоюзной организацией»</p>	
10.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	ежеквартально	16	февраль, май, август, ноябрь	очная, дистанционная	<p><i>III уровень профсоюзного образования</i></p> <p>Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Социальное партнерство: тенденции развития партнерских отношений между государством, профсоюзами и работодателями»</p>	
11.	Профсоюзные кадры, председатели первичных профорганизаций, члены профкомов с опытом работы	ежеквартально	16	март, июнь, июль, октябрь	очная, дистанционная	<p><i>III уровень профсоюзного образования</i></p> <p>Модульная программа обучения (углубленное изучение отдельных проблем профсоюзной деятельности – III уровень): «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов»</p>	

12.	Профсоюзные кадры и актив	индивидуально или в группе по заявкам профорганизаций	256	по заявкам	очная, дистанционная	<p><i>IV уровень профсоюзного образования</i></p> <p>Программы профессиональной переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Менеджмент общественной организации</li> <li>- Управление персоналом</li> <li>- Техносферная безопасность</li> <li>- Социальная работа в социальной сфере</li> <li>- Специалист по противопожарной профилактике</li> </ul> <p>Курс «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»</p>
13.	Уполномоченные профсоюзов по охране труда	ежемесячно	40	по отдельному плану НЧОУ ДПО «СКРУЦ»	очная, дистанционная	<p>Обучение профсоюзных волонтеров по утвержденной программе</p> <p>Цикл интерактивных занятий для профсоюзных кадров и актива «Ресурсы человека — потенциал организации: стратегии эффективного управления»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Как “прочитать” активиста: быстрые методы психологической диагностики</li> <li>- Психология мотивации: от теории к практике.</li> <li>- Коммуникации в профсоюзной работе.</li> <li>- Психология принятия решений в профсоюзной деятельности</li> <li>- Управление конфликтами: психологические стратегии.</li> <li>- Психология профсоюзных изменений и реформ: преодоление сопротивления.</li> <li>- Стресс-менеджмент для профсоюзного бойца.</li> <li>- Искусство слушать: когда жалоба — это шанс укрепить доверие.</li> <li>- Лидерство в профсоюзном движении.</li> <li>- Психологические аспекты профсоюзной пропаганды.</li> <li>- Переговоры с работодателем: психология “мягкой силы”.</li> <li>- Мой ресурс: план личного развития профсоюзного лидера.</li> </ul>
14.	Профсоюзные волонтеры	1 раз в год	12	октябрь	очная, дистанционная	
15.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	1 раз в квартал	24	в течение года	очная, дистанционная	
16.	Профсоюзные кадры, актив, социальные партнёры	3 раза в год	12	февраль, июнь, ноябрь	очная, дистанционная	<p>Курс «Профсоюз 2.0: целевые ориентиры, цифровые инструменты и системы управления»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Цифровая трансформация профсоюзов: смыслы и стратегии</li> </ul>

							<ul style="list-style-type: none"> <li>- Тренды цифровизации в социальном партнёрстве</li> <li>- Коммуникации и медиа в цифровой среде</li> <li>- Управление процессами через технологии. CRM для профсоюзов.</li> <li>- Проектное управление в цифре</li> <li>- Кибербезопасность профсоюзной работы</li> </ul>
17.	Работающая молодежь и студенты высших и средних профессиональных учебных заведений	1 раз в год	2	май	дистанционная	<ul style="list-style-type: none"> <li>Единый профсоюзный урок «Год Единства народов России: роль профсоюзов в формировании общегражданской идентичности»</li> </ul>	
18.	Студенты первого курса высших и средних профессиональных учебных заведений, учащиеся выпускных классов школ	1 раз в год	2	24 сентября	дистанционная	Единый профсоюзный урок «Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях»	
19.	Председатели первичных профсоюзных организаций и профактив	1 раз в год	10	26 – 30 октября	очная, дистанционная	Неделя профсоюзного образования «Профсоюз – позиция сильных»	
20.	Председатели профкомов, бухгалтеры, казначей, члены контрольно-ревизионных комиссий	1 раз в год	8	октябрь	очная, дистанционная	Семинар «Контроль, учёт и отчётность как базовые компоненты финансовой деятельности профсоюзов»	