

Приложение к постановлению
Президиума Краснодарского
краевого профобъединения
от «30» марта 2026 г. № 19-02

**Информация
о правозащитной работе
профсоюзных организаций Краснодарского края
в 2025 году**

Правозащитная работа профсоюзных организаций Краснодарского края проводилась в отчётном периоде в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставами Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и его членских организаций.

Главная цель профсоюзной правозащитной работы – защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, а также реализация права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Защита прав и законных интересов членов профсоюзов, их объединений обеспечивалась правовыми инспекциями Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профобъединение) и его членских организаций, согласно имеющимся данным, в общем составе 13 штатных и 79 внештатных правовых инспекторов труда, а также 11 юристами.

Контроль за соблюдением трудового законодательства остаётся основным направлением профсоюзной правозащитной работы. Особое внимание в отчетном периоде уделялось вопросам учета рабочего времени и времени отдыха, наличию согласования с профсоюзной организацией приказов о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надлежащему оформлению, изменению и прекращению трудовых отношений, своевременной и в полном объёме выплате заработной платы, порядку наложения дисциплинарных взысканий, соблюдению условий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Общее количество проведённых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», выполнения условий соглашений и коллективных договоров составило 1 757. Проведёнными проверками выявлено 13 813 нарушений, работодателям направлено 188 представлений. В ходе проверок устранено 13 556 выявленных нарушений или 98,1%.

Необходимо отметить, что наибольшее количество выявленных нарушений трудового законодательства и из них, соответственно, устранённых отмечается в отчётном периоде у краевых организаций Общероссийских профсоюзов работников:

здравоохранения (12541/12315), народного образования и науки (484/484), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (270/250).

Выявленные нарушения касались: ненадлежащего оформления трудовых отношений, отсутствия в трудовых договорах работников информации об установлении ненормированного рабочего дня, условий труда на рабочем месте по результатам проведенной СОУТ, порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, работы инвалидов, порядка применения дисциплинарных взысканий, увольнения работников по инициативе работодателя, вопросов оплаты труда и режима рабочего времени.

Так, например, по результатам проверок, проведенных Краснодарской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения в 2025 году, в 920 случаях работникам произведена выплата заработной платы в связи с неправильным применением работодателями действующих положений по оплате труда и режиму рабочего времени, общая сумма доплаты составила 7 117 605 рублей.

По инициативе краевого Профсоюза установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (вместо 28 к/д) 11 работникам-инвалидам в ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» МЗ КК, в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК и др.; сумма выплат за предоставленные дни отпуска – 33 177 рублей. Установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 28 работникам в ряде краевых учреждений здравоохранения (ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, ГБУЗ «Абинская ЦРБ» МЗ КК, ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 1» МЗ КК); сумма выплат составила 362 180 рублей. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда был установлен (сохранен) 488 работникам в количестве более 2 492 календарных дней; сумма выплат составила 63 000 рублей.

В общеобразовательных учреждениях края отраслевым профсоюзом при проверках выявлен ряд фактов нарушений условий трудовых договоров с педагогическими работниками в части несоответствия учебной нагрузки, указанной в трудовых договорах, объёму, определённому тарификационными списками на учебный год. Например, в рамках профсоюзного контроля в образовательных организациях Динского района выявлены данные нарушения в отношении 7 работников; в Павловском районе (в МАДОУ детский сад № 1, МКДОУ детский сад № 3, 15, 18, 26) установлено 9 фактов нарушений трудового законодательства. Данные нарушения повлекли снижение оплаты труда. Экономическая эффективность устранения указанных нарушений составила 187 тыс. рублей.

Также показательным примером служит результат проведенной профсоюзной проверки трудовой деятельности педагогов, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья, в ходе которой, была установлена неправомерная продолжительность отпуска у работников МАДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 17 города Крототкин. В результате внесенных изменений в коллективный договор, установлена продолжительность отпуска работников в количестве 56 календарных дней, а 7-ми уволенным работникам произведена компенсация разницы недополученных дней отпуска в общей сумме 830 тыс. рублей. В результате принятия мер профсоюзного реагирования и устранения выявленных нарушений трудовые

права работников восстановлены, суммарная экономическая эффективность от их устранения составила более 1 млн. рублей.

Правовыми инспекциями Профобъединения в 2025 году также оказывалась правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, общее количество которых составило 1 554. При разработке и принятии таких локальных нормативных актов, как правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании и материальном стимулировании работников, график отпусков и др. работодателями учитывалось мнение выборных органов профсоюзных организаций.

Продолжалась работа в краевой комиссии и рабочей группе краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате. Представители Профобъединения совместно с другими членами межведомственной комиссии и рабочей группы (представителями прокуратуры Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея, ГУ ФССП по Краснодарскому краю и др.) участвовали в 8 заседаниях межведомственной комиссии Краснодарского края и 6 заседаниях рабочей группы краевой комиссии. Всего коллегиальными органами было рассмотрено 78 хозяйствующих субъектов Краснодарского края, имеющих задолженность по заработной плате. В результате проделанной совместной работы труженикам Кубани возвращено 169,1 млн. рублей задолженности по заработной плате.

В рамках реализации единой государственной политики в области противодействия нелегальной занятости, на основании положений статьи 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.05.2024 № 571, постановлением Губернатора Краснодарского края от 12.08.2024 № 510, представители Профобъединения включены также в состав межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости и в составы рабочих групп Комиссии во всех муниципальных образованиях края.

В течение отчетного периода по этому направлению на регулярной основе проводилась информационно-разъяснительная работа в целях снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, в том числе, в рамках проводимых мероприятий: Недели правовой грамотности, прошедшей в двух этапах, Всероссийского дня действий «За достойный труд!», Ярмарок вакансий, молодежных мероприятий и др. Правовой инспекцией подготавливались и размещались информационные материалы, публикации, баннеры, разъяснения положений законодательства с примерами из судебной практики на сайте Профобъединения, социальных сетях. Ежеквартальные отчеты по утвержденным формам о проделанной работе направлялись в министерство труда и социального развития Краснодарского края и в администрацию города Краснодара. Все отчеты были приняты без замечаний. Письменных обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости в отчетном периоде в Краснодарское краевое профобъединение не поступало.

По результатам проведенного мониторинга в 2025 году в крае было выявлено 47 671 человек без оформления трудовых отношений, которые впоследствии

оформили трудовые отношения, в их числе: более 15 тыс. человек – заключили трудовые договоры, более 12 тыс. человек – зарегистрировались в качестве ИП, 214 человек - оформили крестьянско-фермерское хозяйство, свыше 17 тыс. человек – зарегистрировались в качестве самозанятых.

Направление правозащитной деятельности по борьбе с нелегальной занятостью осуществлялось в рамках краевого трёхстороннего Соглашения, заключённого между Профобъединением, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, срок действия которого был продлен на период 2026-2028 годов. Соглашение содержит положение о том, что Стороны совместно добиваются в пределах своей компетенции снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края, а также разрабатывают и реализуют меры, исключающие применение «серых схем» при выплате заработной платы.

В 2025 году Профобъединение традиционно приняло участие в масштабной информационной кампании - Неделе правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край - территория без тени», прошедшей в двух этапах. В рамках проводимой информационно - разъяснительной и агитационной работы среди населения профсоюзными юристами были подготовлены и размещены на официальном сайте Профобъединения, социальных сетях Telegram и ВКонтакте информационные материалы о требованиях законодательства к содержанию трудовых договоров, трудовых правах подростков, последствиях неформальных отношений для работника и ответственности работодателя, а также информация и наглядная агитация, направленные Министерством труда и социального развития Краснодарского края.

В крае среди активных участников таких мероприятий можно отметить координационные советы профсоюзов в муниципальных образованиях г. Горячий Ключ, г. Новороссийск, Туапсинский район и другие.

В отчетном периоде сохранились изменения в направлениях правовой деятельности Профобъединения. В частности, судебные разбирательства проходили, в основном, с участием представителей краевых организаций отраслевых профсоюзов, на основании поступивших в их адрес обращений членов профсоюзов. Правовой инспекцией Профобъединения осуществлялось консультирование отдельных членов профсоюзов и членских профсоюзных организаций по положениям законодательства, вопросам, связанным с разработкой, порядком оформления и исполнением коллективных договоров и их отдельных положений, а также в целях возможного досудебного урегулирования спорных вопросов.

В качестве примера можно привести проделанную совместную работу по обращению Краснодарской краевой территориальной организации работников радиоэлектронной промышленности и первичной профсоюзной организации АО «Компания «РИТМ» к Председателю Краснодарского краевого профобъединения, Депутату Государственной Думы С.В. Бессараб о принятии действенных мер по защите и сохранению предприятия, контрольный пакет акций которого был выставлен на торги без ограничения по составу участников. Одновременно было размещено объявление о продаже здания, принадлежащего компании. Последствия данных действий могли привести к утрате уникальных компетенций предприятия,

срыву выполнения Государственного оборонного заказа и сокращению рабочих мест. В ходе рабочей встречи Председателя Профобъединения с Председателем краевой организации Профсоюза и Председателем ППО предприятия прошло обсуждение сложившейся ситуации и возможных путей ее решения. Юристом Профобъединения были подготовлены и направлены обращения в ГК «Ростех» и АО «КРЭТ» о необходимости принятия приемлемого решения в целях сохранения рабочих мест и специализации предприятия, выпускающего современную эталонную радиоизмерительную аппаратуру, которые были рассмотрены, а также проведена проверка научно-производственной деятельности предприятия. Итогом стало вынесенное решение о приостановке реализации пакета акций и проработке механизмов оказания помощи АО «Компания «РИТМ» в развитии научно-производственной деятельности и сохранении рабочих мест.

Всего в 2025 году профсоюзными юристами составлено 245 судебных документов. Наибольшее количество из них подготовлено краевыми организациями профсоюзов работников: образования и науки Российской Федерации (209), здравоохранения Российской Федерации (22), Нефтегазпрофсоюза (6). В судах рассмотрено 177 дел, из которых полностью или частично иски удовлетворены по 152 делам (85,9%).

Так, большинство из рассмотренных дел с участием краевого Профсоюза работников образования и науки были связаны с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Например, дело о защите пенсионных прав педагога малокомплектной школы Каневского района. Пенсионным органом были исключены периоды работы библиотекарем, вожатой, педагогом-психологом по основной должности, а также работа по совместительству учителем-предметником общей продолжительностью более 11 лет.

Не согласившись с решением Каневского районного суда, при поддержке краевой организации Профсоюза, была подана апелляционная жалоба, однако судом апелляционной инстанции решение Каневского районного суда было оставлено без изменения. В целях защиты и восстановления нарушенных пенсионных прав педагога в краевой организации Профсоюза была подготовлена и направлена в Четвертый кассационный суд общей юрисдикции кассационная жалоба, в результате дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции, по итогам которого принято решение в пользу педагога. По решению суда пенсия назначена с даты возникновения права; выплаты более чем за 2 года судебных разбирательств составили в сумме 425 тыс. рублей.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ оказана юридическая помощь при рассмотрении в суде дела о назначении досрочной страховой пенсии по старости акушерке родильного отделения перинатального центра Краснодарского муниципального лечебно-диагностического объединения, в связи с тем, что в стаж не были засчитаны периоды работы в льготном исчислении. В результате по решению суда работнику была назначена пенсия с даты обращения и выплачено 186 тыс. рублей.

Также, в качестве примера эффективного участия профсоюза в защите пенсионных прав работников, можно указать дело о назначении досрочной

страховой пенсии медицинской сестре, которой в специальный стаж не были включены периоды работы в Клинике НИИ акушерства и гинекологии Республики Узбекистан, в том числе, в льготном исчислении. Краевым Профсоюзом была оказана юридическая помощь, и на основании Соглашения о гарантиях прав граждан государств-участников содружества независимых государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года, а также архивных справок, в стаж для досрочного назначения пенсии было включено более 34 лет. Итогом судебной и досудебной работы краевого Профсоюза стало назначение пенсии 12 медицинским работникам, выплаты произведены 5 работникам на общую сумму 539, 7 тыс. рублей.

Примером положительного судебного решения при участии профсоюзов в делах о восстановлении на работе может служить трудовой спор, связанный с незаконным увольнением двух преподавателей Сочинского государственного университета в нарушение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.07.2022 г. № 32-П.

Центральным районным судом г. Сочи в удовлетворении исковых требований, заявленных в защиту прав членов Профсоюза, было отказано. В результате рассмотрения апелляционной жалобы Краснодарский краевой суд восстановил преподавателей на работе в прежних должностях с даты незаконного увольнения, с выплатой компенсации за все время вынужденного прогула (одиннадцать месяцев) и морального вреда в общей сумме около 1 млн. рублей.

Активное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления осуществлялось Профобъединением при разработке и экспертизе проектов законов, иных нормативных правовых актов. В Профобъединение на согласование поступали нормативно-правовые акты, в том числе касающиеся изменений системы оплаты труда и структурных изменений исполнительных органов государственной власти Краснодарского края. Правовой инспекцией проводилась экспертиза проектов данных документов в части выявления условий, принятие которых может повлечь ущемление прав и законных интересов трудящихся. Всего в 2025 году проведена экспертиза 327 проектов законов и иных нормативных правовых актов Краснодарского края, в том числе, размещенных на Региональном портале нормативных правовых актов.

В ряде случаев, правовой инспекцией Профобъединения направлялись замечания, предложения и дополнения к проектам законов и иных нормативных актов, которые касались соблюдения трудовых прав и социально-экономических интересов работников, государственных гражданских служащих при их переводе и увольнении (в основном, в рамках проводимых оргштатных мероприятий в подразделениях администраций, министерствах, государственных учреждениях края). Все замечания были приняты и учтены инициаторами разработки данных проектов.

В рамках реализации права законодательной инициативы, которым профсоюзы Кубани наделены Уставом Краснодарского края, и с учетом предложений отраслевых профсоюзов, направлены соответствующие предложения в план нормотворческой и контрольной деятельности Законодательного Собрания Краснодарского края на 2026 год.

В части законотворческой деятельности был подготовлен ряд законопроектов, в числе которых:

- о внесении изменений в статью 13 Федерального закона от 5 апреля 2003 года № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи», в части включение в состав семьи инвалидов с детства 1 группы для расчета среднедушевого дохода; проект направлен на устранение законодательного пробела и создание равных условий для всех получателей государственного пособия;

- о внесении изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в части закрепления нормы о назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, работникам, работающим по совместительству, по каждому месту работы, поскольку каждым работодателем производятся отчисления во внебюджетные фонды за своего работника в соответствии с едиными требованиями;

- о внесении изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в части единообразного толкования законодательных норм, соблюдения конституционного принципа равенства в отношении детей, рожденных по истечении трёхсот дней со дня смерти лица, отцовство которого установлено в судебном порядке, при наличии его подтвержденного информированного добровольного согласия на постмортальную репродукцию;

- о внесении изменений в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации, в части закрепления нормы, согласно которой работник при наступлении срочных обстоятельств сможет реализовать право на предоставление ему отпуска не по графику, что, в свою очередь, не приведет к получению работодателем штрафных санкций за нарушение сроков выплаты отпускных.

В связи с обращениями граждан по различным вопросам пенсионного обеспечения (расчету и порядку выплаты страховой пенсии по старости, порядку начисления пенсионных коэффициентов, назначению досрочной страховой пенсии по старости, получаемых льготах и др.) за подписью Председателя Краснодарского краевого профобъединения, Депутата Государственной Думы С.В. Бессараб направлено 19 писем и запросов в СФР и ОСФР по Краснодарскому краю, в Министерство труда и социального развития РФ, 21 – по иным вопросам в различные ведомства и структуры. На все обращения трудящихся даны развернутые ответы и пояснения согласно положениям законодательства Российской Федерации, с учетом ответов и разъяснений, полученных из соответствующих ведомств.

В отдельных случаях поступали обращения об инициировании внесения изменений и дополнений в законодательство РФ, в том числе по вопросам социальных гарантий. Например, по обращению работников и представителей профсоюзов здравоохранения по вопросу применения постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы

здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программ обязательного медицинского страхования», было направлено обращение в Министерство здравоохранения Российской Федерации о возможности инициирования соответствующих законодательных изменений в целях предоставления равных условий в получении специальной социальной выплаты медицинским работникам городских медицинских организаций наряду с медицинским персоналом центральных районных, районных и участковых больниц системы здравоохранения РФ.

Согласно разъяснениям, предоставленным в ответе, комплекс мер государственной социальной поддержки, в соответствии с указанным постановлением, представляется в настоящее время отвечающим задачам, поставленным при его разработке, включая поддержку медицинских работников первичного звена здравоохранения медицинских организаций с низкой укомплектованностью кадрами и высокой нагрузкой при оказании медицинской помощи.

Также, в качестве примера, можно привести обращение работника о необходимости установления выплат к юбилейным датам супружеской жизни. В этой связи было направлено письмо в Законодательное Собрание Краснодарского края с предложением о присоединении к инициативе ряда субъектов РФ, принявших на региональном уровне нормативные акты по единовременным выплатам для своих жителей – юбиляров семейной жизни в целях реализации государственной политики по сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей.

В отдельных случаях осуществлялось взаимодействие с краевыми исполнительными органами государственной власти и контрольными органами, в связи с обращениями отраслевых профсоюзов. Например, по обращению председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Мостовский район от имени членов профсоюзов и жителей поселка Псебай о необходимости ремонта районной больницы, были направлены письма - запросы в Министерство здравоохранения Краснодарского края о проведения проверки, принятии необходимых мер и предоставлении разъяснений. В полученном ответе содержалась информация о проработке вопроса строительства нового здания амбулатории, поскольку по результатам технического обследования, здание участковой больницы (пгт. Псебай) было признано аварийным, не подлежащем восстановлению. При этом в администрации района и поселения направлены письма об увеличении интенсивности движения общественного транспорта для улучшения доступности посещения жителями всех медицинских учреждений, функционирующих на территории поселка.

По результатам проведенного круглого стола по теме получения инвалидами Кубани необходимых технических средств реабилитации, было направлено письмо в СФР об оказании помощи краевому отделению в обеспечении нуждающихся инвалидов жизненно важными медицинскими изделиями, а также инициировании обсуждения проблемы на федеральном уровне для увеличения эффективности работы единой цифровой платформы обеспечения инвалидов техническими средствами. В результате ОСФР по Краснодарскому краю были доведены дополнительные средства для погашения дефицита технических средств реабилитации в 2025 году, а также

произведено внедрение нового программного комплекса по сопровождению процессов обеспечения ТСР.

Консультирование также является важным направлением правозащитной работы, ориентированным на повышение юридической грамотности жителей Краснодарского края. Профсоюзными юристами на регулярной основе проводились бесплатные юридические консультации по возникшим проблемам в процессе труда по телефону «горячей линии», при личных обращениях жителей края, в том числе, членов профсоюзов. Всего в 2025 году профсоюзными юристами рассмотрено 1 911 письменных жалоб и других обращений, поступивших по электронной почте, удовлетворены 99,5 % обращений. На личном приёме и по телефону принято 8 617 членов профсоюзов, удовлетворено 99,9 % личных обращений.

Традиционно на площадке Региональной общественной приёмной Председателя Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Д.А. МЕДВЕДЕВА в Краснодарском крае 11 марта и 5 декабря 2025 года проведены тематические приёмы граждан в очном формате по защите прав трудящихся, вопросам трудового законодательства, прочим вопросам, в которых принял участие главный правовой инспектор-юрист Профобъединения.

В рамках социального партнерства, совместно с представителями работодателей, учреждений образования и социальной сферы, общественных организаций и экспертами, главный правовой инспектор-юрист Профобъединения принял участие в ежегодно проводимых ГКУ КК ЦЗН города Краснодара Ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» для проведения консультаций по обеспечению гарантий трудовой занятости, ознакомлению с мерами государственной поддержки граждан, находящихся в поиске работы. В мероприятиях также участвовали представители работодателей, учреждений образования и социальной сферы, общественных организаций и эксперты.

Кроме того, в отчетном периоде был проведен ряд мероприятий правовой направленности, организаторами и (или) участниками которых выступило Профобъединение.

Например, главный правовой инспектор-юрист принял участие в Пленарном заседании VI Кубанского юридического форума, прошедшем 25 апреля 2025 года в Краснодарском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», где выступил с докладом на тему «Защита трудовых и социальных прав работников профессиональными союзами». В мероприятии на площадке секции трудового права также участвовали представители Государственной инспекции по труду в Краснодарском крае, Министерства труда и социального развития Краснодарского края, педагогический состав и студенты краевых образовательных организаций высшего профессионального образования по направлению юриспруденция.

Ко Дню молодежи, в ходе проведения городских мероприятий, на профсоюзной площадке арт-резиденции «Дом книги» (г. Краснодар) Профобъединением были организованы зоны для настольных игр, направленных на ознакомление молодежи с историей профсоюзов России, их ролью в защите социально-экономических интересов молодежи, а также расширение знаний об охране труда.

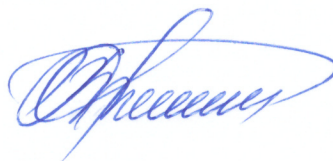
Правовое информирование осуществлялось правовой инспекцией посредством регулярного размещения на официальном сайте Профобъединения в рубрике «Правовая защита» обзора новых положений и изменений законодательства РФ, нормативно - правовых актов Краснодарского края, обзоров судебной практики.

В период августа – сентября 2025 года Председателем Краснодарского краевого профобъединения, депутатом Государственной Думы РФ С.В. Бессараб при участии специалистов Профобъединения проведены встречи с работниками, профсоюзным активом, представителями других общественных организаций, в муниципальных образованиях Ленинградский, Белореченский, Каневской, Курганинский, Славянский, Брюховецкий, Туапсинский районы, в г. Геленджик. В ходе встреч даны разъяснения по различным вопросам применения трудового законодательства, проведен обзор новых изменений законодательства Российской Федерации, затронуты вопросы социального партнерства, а также проведены приемы граждан.

В направлении правового просвещения и пропаганды правовых знаний в НЧОУ ДПО «Северо - Кавказский региональный учебный центр» в образовательных мероприятиях по социально-трудовой тематике проведено 50 мероприятий, в них приняли участие 3017 человек – представителей профсоюзов и социальных партнеров. К числу таких мероприятий относятся проведенные семинары правового информирования «Актуальные изменения трудового законодательства: правовые нормы, сложные вопросы практикоприменения, знаковые судебные решения», «Правозащитная деятельность профсоюзной организации», «Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Социальная защита молодых работников», «Наставничество как трудовая функция», «Опыт мастерства: как передача знаний и опыта формирует прочные команды» и др.

Исходя из стоимости юридических услуг в Краснодарском крае, а также выплат произведённых трудящимся в результате всех форм правозащитной работы Профобъединения, включая также выплаты задолженностей по заработной плате, экономическая эффективность за 2025 год составила 372,3 млн. рублей.

Заведующий отделом технической
и правовой инспекций труда



О.В. Боровская