

**Информационная записка
об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого
профобъединения по заключению коллективных договоров
и соглашений в 2025 году**

Анализ отчетов и информационных справок, представленных членскими организациями Краснодарского краевого профобъединения, показал, что в 2025 году коллективно-договорная кампания прошла в единые установленные сроки в соответствии с рекомендациями, определенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 30.07.2025 № 6-01 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и задачах на предстоящий период».

На 31 декабря 2025 года в целом по Краснодарскому краю были зарегистрированы и действовали 16951 коллективный договор, 195 соглашений, из которых 2 - региональных, 43 - территориальных, 150 - отраслевых.

Кроме того, действовали соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В частности, соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда, Отделением Социального фонда России по Краснодарскому краю, Общественной палатой Краснодарского края, региональным отделением политической партии «Единая Россия», отраслевыми министерствами, Крайпотребсоюзом и т.д.

На региональном уровне социально-трудовые отношения регулировались Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы (далее – трёхстороннее Соглашение), а также Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025-2027 годы.

В 2025 году в трёхстороннее Соглашение внесен ряд дополнений и изменений в целях распространения и внедрения работодателями Краснодарского края Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утвержден решением от 29 ноября 2024 года №9пр) и национального стандарта РФ ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт», а также развития института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте. Срок его действия продлен на 2026-2028 годы.

В 43 муниципальных образованиях края с участием координационных

советов организаций профсоюзов заключены территориальные трёхсторонние соглашения. В отчетном периоде 14 муниципальных образований заключили территориальные соглашения на новый период. Продолжается работа по заключению территориального соглашения в муниципальном образовании г. Армавир.

Действенным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников продолжают оставаться отраслевые соглашения.

Из 150 действующих на 31 декабря 2025 года отраслевых соглашений 133 - отраслевые территориальные и 17 - краевые отраслевые соглашения, из которых 3 регулируют отношения в производственной сфере и 14 - в непроизводственной сфере.

В 2025 году на новый период заключены краевые соглашения в отраслях строительства и промышленности строительных материалов; жилищно-коммунального хозяйства, топливно-энергетического комплекса и сфере бытового обслуживания и др.

Оценка заключаемых территориальных отраслевых соглашений, проводимая краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов работников соответствуют краевым отраслевым соглашениям.

Так, при поведении итогов выполнения отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Краснодарского края особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства. За отчетный период:

- региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей обеспечена молодым педагогам школ. На осуществление этих выплат направлено 121,8 млн. рублей;

- на ежемесячные выплаты педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) направлено 381,9 млн рублей;

- премия администрации края в размере 115 тысяч рублей выплачена 209 педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена и т.д.

Отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2025-2028 годы предусмотрено финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,8 % суммы затрат на производство продукции (при 0,2%, установленных законодательно).

Отраслевым соглашением на 2023-2025 годы, заключенным между Краснодарской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Краснодарского края, предусмотрена обязанность работодателей при заключении коллективных договоров предусматривать организацию опережающей профессиональной переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока

расторжения трудового договора.

Также предусмотрено установление дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством, например: предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22, в переводе на календарные дни.

Отраслевыми Соглашениями в сфере культуры работа председателей и членов выборных профсоюзных органов принимается во внимание при поощрении работников.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

Ключевая роль в защите интересов наёмных работников отводится коллективным договорам.

По данным краевых отраслевых организаций профсоюзов с участием профсоюзов заключено 5682 коллективных договора, что на 3,5% меньше чем в 2024 году (5891).

Имеет место практика, когда одна первичная профсоюзная организация объединяет две и более организации и от имени работников заключает коллективный договор в каждой из них. Есть также и другая практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько организаций.

В организациях и учреждениях народного образования и науки, промышленности, потребкооперации и предпринимательства, химической отрасли промышленности, связи, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства охват членов профсоюзов коллективно-договорным регулирование трудовых отношений составил 100%.

Более 90% организаций госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, нефтяной и газовой отраслей промышленности имеют действующие коллективные договоры.

Профсоюзы в рамках осуществления профсоюзного контроля проводят мониторинг выполнения условий коллективных договоров в членских организациях и оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям при проведении правовой экспертизы проектов коллективных договоров, а также по всем вопросам, возникающим при выполнении сторонами договора своих обязательств. Оказывается практическая и методическая помощь по проведению коллективных переговоров и их заключению.

Так, за отчетный период проведено 924 проверки работодателей отрасли «Образование» по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, осуществлена правовая экспертиза 1 290

коллективных договоров, 41 соглашения и 984 локальных нормативных актов. Выдано 138 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 484. Все нарушения устранены.

По организациям жизнеобеспечения были организованы проверки в ряде городов и районах края, по результатам которых выдавались представления для устранения выявленных нарушений. Итоги проверок рассматривались на заседаниях президиума краевой отраслевой организации профсоюза.

В 2025 году специалистами аппарата Краснодарской краевой организации профсоюза здравоохранения проведена правовая экспертиза 9 проектов и 22 действующих коллективных договоров, в 14 из которых были внесены соответствующие изменения. В помощь руководителям учреждений и выборным органам первичных профсоюзных организаций специалистами краевого комитета подготовлены макеты коллективных договоров для государственных учреждений здравоохранения с учетом Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных профессиональных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края.

Краевой организацией профсоюза работников культуры оказана правовая помощь в разработке и экспертизе около 100 коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня и иных локальных нормативных актов, представленных работодателями в профкомы первичных профсоюзных организаций края.

В 2025 году на заседаниях президиума крайкома профсоюза работников культуры анализировалась работа профсоюзных комитетов Выселковской районной организации ККООПРК по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства; Курганинского райкома профсоюза работников культуры совместно с отделом культуры муниципального образования Успенский район по обеспечению условий и охраны труда в учреждениях культуры; профсоюзного комитета МУ ДО Детской школы искусств им. Г.Ф.Пономаренко МО город Краснодар по улучшению условий и охраны труда, оздоровлению членов профсоюза и их детей; Усть-Лабинской районной организации ККООПРК, Брюховецкой районной организации ККООПРК по организационному укреплению и повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Анализ содержания коллективных договоров отрасли «Культура» показывает, что в них включены разделы, согласно которым, работникам предоставляется ряд льгот и гарантий сверх установленных законодательством: материальная помощь, выплаты пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, частичная оплата путевок для оздоровления членов профсоюза и их детей и др.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации, используя

возможности коллективных договоров, включали в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы обеспечения занятости, повышения профессионального уровня работников, дополнительные меры социальной защиты, сверх установленных законодательством.

В коллективных договорах медицинских организаций края за счет средств работодателя предусмотрена дополнительная выплаты водителям автомобилей скорой помощи, а также ежемесячная доплата водителям автомобилей за классность (25% оклада – за I класс, 10% оклада - за II класс). Работникам, проработавшим в учреждении более 25 лет, при увольнении производится единовременная выплата в размере 3-х должностных окладов за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности. За счет средств работодателя в организациях санаторно-курортного комплекса края производится единовременная выплата при присвоении работникам почетных званий «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», «Заслуженный работник здравоохранения Кубани», «Заслуженный работник курортов и туризма Кубани»; единовременная материальная помощь при тяжелых и длительных заболеваниях; оплата работникам курсовок на лечение. Предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска и денежные премии за непрерывный стаж работы и т. д. Кроме того, предоставляются дополнительные гарантии работникам, входящим в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы. Так, на время выполнения общественных обязанностей они освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы; за дополнительную общественную нагрузку устанавливаются доплаты за счет средств работодателей председателям первичных организаций профсоюза. В медицинских организациях уполномоченным лицам по охране труда предоставляются меры стимулирующего характера в виде дополнительных отпусков и премий по итогам года.

В организациях агропромышленного комплекса края, где действуют профсоюзные организации, уделяется повышенное внимание вопросам охраны труда, так как отрасль характеризуется сложными производственными процессами и высокими рисками травматизма. На мероприятия по охране труда в этих организациях израсходовано более 238 млн рублей. Данные средства использовались на выполнение мероприятий коллективных договоров по улучшению условий труда, внедрение высокопроизводительных технологий, создание необходимых санитарно-бытовых условий, приобретение сертифицированной спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение медосмотров и др.

В коллективные договоры организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, где действуют профсоюзные организации, включаются разделы «Социальные льготы и гарантии», «Социальные гарантии работающим женщинам», регулирующие размеры различного рода выплат работникам сверхустановленных законодательством. В соответствии с выработанными положениями производятся ежемесячные выплаты пособий по уходу за ребенком, выплаты негосударственной корпоративной пенсии, частичная

оплата стоимости путевок в санаторно-оздоровительные учреждения, детские сады, за питание работников в производственных столовых и т.п.

В коллективных договорах, заключаемых в системе государственных учреждений и общественного обслуживания есть разделы «Социальные гарантии и льготы», где закреплены обязательства профсоюзного комитета оказывать материальную помощь членам профсоюза в связи с рождением ребенка, со смертью близких родственников, с юбилеями, регистрацией брака, необходимостью дорогостоящей операции и т.д.

В некоторых коллективных договорах предусмотрено предоставление одного дня отдыха с сохранением заработной платы работникам, которые участвуют в физкультурных и спортивных мероприятиях, предоставление двух дней отдыха с сохранением заработной платы работникам, которые награждены золотым или серебряным знаком ГТО и т.д.

В коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по предоставлению преимущественного права на оставление на работе, при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; работникам, проработавшим в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), молодым специалистам, педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационные категории, инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Кроме того, в рамках коллективно-договорных обязательств образовательных организаций края были реализованы дополнительные льготы и гарантии для работников организаций высшего образования: поддержка молодых специалистов и ученых; лечение, оздоровление, медицинское обследование; создание условий для занятий спортом; поощрение преподавателей, имеющих почетные звания, предоставление дополнительных отпусков и др. В организациях среднего профессионального образования поощрялись активные участники конкурсов профессионального мастерства «Преподаватель года», «Мастер года», «Педагогический дебют»; за счет средств внебюджетного фонда выплачивались доплаты кураторам групп студентов, обучающихся на договорной основе. Особое внимание уделялось привлечению и закреплению молодых специалистов: действуют «Школы молодого педагога», предоставляются места для проживания в общежитиях, поощряются наставники.

Условиями коллективных договоров отрасли ЖКХ предусмотрена работа с ветеранами, пенсионерами и работниками, находящимися в трудной жизненной ситуации, дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет, выплаты за достигнутые успехи в труде. В МП «Армавиргортранс», ГУП КК СВУК Водопровод, МУП «Ритуальных услуг» г. Кропоткин, МУП ЖКХ Тихорецкого района осуществлялась доставка людей на работу на транспорте предприятия.

Коллективные договоры в организациях связи включают широкий спектр выплат, превышающих нормы Трудового кодекса РФ. К ним относятся: материальная помощь, добровольное медицинское страхование, частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха, пансионаты и детские оздоровительные лагеря, оплата пособий по уходу за ребенком от полутора до трех лет, содержание детей работников в дошкольных учреждениях, вознаграждения за выслугу лет и другие выплаты. Так, на выполнение разделов коллективных договоров «Социальные гарантии, льготы и компенсации» работодателями отрасли «Связь» в 2025 году израсходовано более 40 млн рублей.

Все действующие коллективные договоры, заключаемые с участием профсоюзов, содержат раздел «Охрана труда», который является одним из ключевых и обязательных его элементов, регламентирующим взаимные обязательства сторон по обеспечению безопасности труда. На реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями, имеющими профсоюзные организации, расходуются суммы, значительно превышающие средние показатели по краю.

Так, по данным краевых отраслевых профсоюзов в 2025 году, в расчете на одного работающего израсходовано в организациях строительного комплекса - 41726 руб., Нефтегазстройпрофсоюза - 39660 руб., ЖКХ - 11136 руб., здравоохранения - 8213 руб., образования - 9337 руб.

В ходе продуктивного использования информационного пространства в колдоговорном процессе на сайте Краснодарского краевого профобъединения сформирована страница «Социальное партнёрство», где размещены тексты действующих Краснодарского краевого трехстороннего и Регионального соглашений, макет коллективного договора, освещается работа по их реализации, итогам коллективно - договорной кампании и т.д.

Краевые организации профсоюзов публикуют свои материалы в отраслевых и корпоративных журналах и газетах, в периодических изданиях профсоюзов. Издают информационные бюллетени, тематические сборники, методические пособия в помощь профсоюзному активу и для правового просвещения работников.

Практика заключения коллективных договоров показала, что основная часть работодателей, имеющих в своих организациях профсоюзы, понимая свою социальную ответственность и заключая коллективные договоры на основе реального экономического положения, старается сохранить достаточный уровень социальных гарантий для работников.

Вместе с тем, по итогам 2025 года коллективно-договорным регулированием трудовых отношений в крае охвачено 97,5% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании. Охват коллективными

договорами членов профсоюзов в организациях уменьшился на 0,1 процентных пункта и составил 96,2%.

Однако, принцип социального диалога, подразумевающий равноправное сотрудничество представителей работников и работодателей, эффективно работает не везде, даже при наличии профсоюзов. Так, 145 организаций, где действуют профсоюзы, не имеет коллективных договоров. В организациях негосударственной формы собственности, находящихся на профобслуживании, защищены действием коллективных договоров только 72,5% работников.

Краснодарское краевое профобъединение, краевые отраслевые организации профсоюзов в 2026 году продолжат работу по дальнейшему развитию и укреплению партнерских отношений между сторонами социального диалога.

Отдел по вопросам социально-
экономических интересов трудящихся