

**ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**  
**СОЮЗ**  
**«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**С О В Е Т**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.06.2026 г.

г. Краснодар

№ 06-05

О текущей ситуации и задачах профсоюзов Краснодарского края

В условиях сложной геополитической обстановки, продолжающегося санкционного давления в 2025 году, отмечалось охлаждение экономики как в целом по стране, так и в Краснодарском крае. Существенно сократился объем строительства, снизился объем продукции сельского хозяйства, нестабильная ситуация на протяжении всего года отмечалась в промышленности.

Индекс промышленного производства составил 99,4%. Важные для края отрасли продемонстрировали отрицательную динамику: производство пищевых продуктов – 98,6% к уровню 2024 года, производство строительных материалов – 84,9%, металлургия – 97%, продукция сельского хозяйства – 92,9%.

В тоже время небольшой рост фиксировался в отраслях потребительского рынка на фоне замедления инфляции. Темп роста розничной торговли составил 103,4%, общественного питания – 101,8%. Объем платных услуг населению увеличился за год на 3%.

Сохраняется стабильность на рынке труда. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,3%, что на 0,1% выше, чем в 2024 году. При этом в производственном секторе сохраняется дефицит квалифицированных кадров.

Продолжается рост среднемесячной заработной платы, составивший в 2025 году 12,2% к уровню 2024 года. В условиях роста потребительских цен на 8,9%, реальная заработная плата увеличилась на 2,8%.

Администрация края и профсоюзы в постоянном режиме отслеживают высвобождение работников, переводы их в режим неполного рабочего времени. Профсоюзы участвуют в мероприятиях по выявлению неформальных работников и работников, получающих заработную плату «в конвертах», в решении вопросов задолженности по выплате заработной платы.

На предприятиях, где осуществляют деятельность профсоюзные организации, задолженность по заработной плате и неформальная занятость практически отсутствуют.

В условиях нестабильной экономики, ситуации ограничения полномочий органов контроля (надзора) остается непростой ситуация, связанная с уровнем производственного травматизма. Профсоюзы отмечают

высокий уровень смертности работников на рабочих местах от общих заболеваний, что требует усиления внимания к качеству диспансеризации и медицинских осмотров.

Реструктуризация предприятий, цифровизация, изменения рынка труда и форм занятости становятся причиной сокращения количества и численности первичных профсоюзных организаций и требуют принятия адекватных мер со стороны профсоюзных организаций всех уровней. Остро стоит вопрос поиска эффективных форм и способов укрепления малочисленных организаций профсоюзов.

В сложившейся ситуации приоритетная задача профсоюзов всех уровней – защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Добиваться поставленных задач возможно, опираясь на конструктивное взаимодействие с государством, бизнесом, используя и развивая систему социального партнерства на всех уровнях.

На основании изложенного Совет Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать первоочередными задачами для профсоюзов Краснодарского края сохранение трудовых коллективов, укрепление действующих и создание новых профсоюзных организаций, индексацию и стабильный рост заработной платы, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, достигнутых социальных гарантий, эффективной правовой защиты, усиление взаимодействия с социальными партнерами по заключению и реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2. Краснодарскому краевому профобъединению, краевым, городским и районным, первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края:

2.1. Организовывать регулярный мониторинг по вопросам занятости, заработной платы, экономической ситуации в отраслях и организациях.

2.2. Повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций Краснодарского края, обеспечивая их соответствие действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

2.3. Совершенствовать систему взаимодействия с органами власти, работодателями, внебюджетными фондами в части обеспечения социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, сохранения профессионального долголетия.

2.4. В рамках социального партнерства проводить системную работу по улучшению условий труда и производственного быта, сохранению и укреплению здоровья работников, сохранению и развитию объектов социальной инфраструктуры, созданию условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, профилактике социально-значимых, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, снижению трудопотерь по болезням.

2.5. Продолжить работу по дальнейшему организационному и кадровому укреплению профсоюзной структуры и финансового положения членских организаций, увеличению охвата профсоюзным членством в организациях, где действуют профсоюзные организации, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Проводить работу по формированию действенного кадрового резерва выборных профсоюзных органов всех уровней, ежегодно проводить обучение кадрового резерва и профсоюзного актива.

2.6. Продолжить системную работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, пенсионном и социальном обеспечении, выполнении коллективных договоров и соглашений.

2.7. Повышать роль и значение информационной политики профсоюзов как приоритетного направления в деятельности по усилению мотивации членства в профсоюзах.

Наряду с традиционными информационными инструментами продолжить использование современных информационных технологий в ежедневной практике, в том числе возможности социальных сетей, мессенджеров, чат-ботов, платформ для видеоконференций и др.

2.8. Инициировать включение в соглашения, коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройству выпускников, в том числе с расширением гарантий молодежи на повышение квалификации, достойной заработной платы.

Содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов наиболее квалифицированными молодежными активистами, прошедшими обучение на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра.

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб